

สำหรับสมาชิกแอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล เท่านั้น  
วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2565

## การประชุมสมัชชาสากลประจำปี พ.ศ. 2565 รายงานเรื่องการตัดสินใจ

เลขดัชนีแอมเนสตี้: ORG 50/5886/2022

ผู้เขียน: คณะกรรมการเตรียมการประชุมสมัชชาสากล

สรุป: เอกสารฉบับนี้ประกอบด้วยผลการตัดสินใจทั้งหมดจากการประชุมสมัชชาสากลปี พ.ศ. 2565 ซึ่งจัดขึ้นผ่าน  
การประชุมออนไลน์ ในวันที่ 30 และ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565

เอกสารฉบับนี้ยังประกอบด้วยข้อความจากประธานคณะกรรมการเตรียมการประชุมสมัชชาสากล และข้อสรุป  
ของการหารือต่าง ๆ

ทั้งนี้ จะมีการเผยแพร่รายงานการประชุมสมัชชาสากลปี พ.ศ. 2565 ฉบับเต็มภายใน 60 วัน ภายหลังจากวันที่  
เสร็จสิ้นการประชุม (ระเบียบ ธรรมนูญสากล 11.1.1)

วิธีใช้เอกสารฉบับนี้: เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารภายในที่ส่งต่อให้กับตัวแทนและผู้เข้าร่วมการประชุม  
สมัชชาสากลทั้งหมด

กรุณาแชร์ข้อมูลจากเอกสารฉบับนี้ให้กับกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของคุณ เพื่อให้พวกเขา  
ได้ทราบรายละเอียดของการตัดสินใจ ทั้งหมด

ตามคำสั่งของระเบียบธรรมนูญสากล 6.2.3 ทุกภาคส่วนของขบวนการจะต้องดำเนินการตามการตัดสินใจ  
ของสมัชชาสากล

เอกสารการประชุมสมัชชาสากลปี พ.ศ. 2565 ทั้งหมดสามารถเข้าถึงได้บน [เว็บไซต์ของการประชุมสมัชชา  
สากลปี พ.ศ. 2565](#)

## สารบัญ

ข้อความจากประธานคณะกรรมการเตรียมการประชุมสมัชชาสากล	3
การตัดสินใจจากการประชุมสมัชชาสากลปี พ.ศ. 2565	5
การตัดสินใจที่ 2022/01: ชุดมาตรฐานหลักที่เรียบง่ายบูรณาการไว้ในกรอบความรับผิดชอบสากลของแอมเนสตี	5
การตัดสินใจที่ 2022/02: การปฏิรูปคณะกรรมการสากล	8
การตัดสินใจที่ 2022/03: การปฏิรูปคณะกรรมการสากล	9
การตัดสินใจที่ 2022/04: การปฏิรูปรูปแบบการลงคะแนนให้กับตำแหน่งที่ได้รับเลือกในระดับสากล 9	
การตัดสินใจที่ 2022/05: การจัดเก็บภาษี ความไม่เท่าเทียม และสิทธิมนุษยชน (หลักการระดับสูง แผนการทำงาน และไทม์ไลน์)	11
การตัดสินใจที่ 2022/06: หลักการสำคัญสำหรับการใช้แนวคิดเฟมินิสต์ในการเป็นผู้นำของแอมเนสตี อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล	12

## ข้อความจากประธานคณะกรรมการเตรียมการประชุมสมัชชาสากล

กระบวนการประชุมสมัชชาสากลประจำปี พ.ศ. 2565 ที่จัดขึ้นทางออนไลน์นั้นเริ่มต้นในช่วงต้นเดือนกรกฎาคม ด้วยการสัมมนาเหรียญระดับสากล และสิ้นสุดลงด้วยการประชุมสมัชชาสากลในวันที่ 30 และ 31 กรกฎาคม

ปีนี้เป็นปีที่แอมเนสตี์ครบรอบ 61 ปี การประชุมเปิดโอกาสให้เราารวมตัวกันเพื่อสะท้อนความสำเร็จและความท้าทายที่ขบวนการสากลของเรา ได้เผชิญร่วมกัน Agnès Callamard เลขาธิการของเราได้ไฮไลต์ความสำเร็จของเรา เช่น กลยุทธ์เรื่องความเป็นธรรมทางสภาพภูมิอากาศ การทำงานเรื่องความเป็นธรรมทางด้านเชื้อชาติ และ 2048 Commission and the Future and Innovations Lab และเน้นย้ำถึงความสำคัญของความสามารถที่จะเปลี่ยนแปลง ความมุ่งมั่น และการสร้างผลกระทบ รวมถึงย้ำเตือนพวกเราถึงความสำคัญของงานที่เราทำ

วันแรกของการประชุมเปิดโอกาสให้กลุ่มผู้นำได้แสดงความรับผิดชอบในเซสชันเรื่องความรับผิดชอบ ซึ่งมีการถามคำถามต่าง ๆ ตั้งแต่เรื่อง ธรรมชาติไปจนกระทั่งวิธีการทำงาน และนับเป็นครั้งแรกในประวัติศาสตร์ของแอมเนสตี์ที่มีการหารือ รับญัตติ และลงคะแนนให้กับญัตติก่อนการประชุมสมัชชาสากล ถึงแม้ว่ากระบวนการในปีนี้จะค่อนข้างหนักหน่วงสำหรับทุกคนที่เกี่ยวข้อง แต่เราก็ได้แสดงให้เห็นว่าเราสามารถปรับตัว และคงไว้ซึ่งกระบวนการธรรมชาติสากลที่มีประสิทธิภาพ ช่วงเซสชันแรกของการอภิปรายเน้นเรื่อง ‘การเสริมสร้างขบวนการของเรา’ โดย ผู้ร่วมอภิปรายสี่คนได้เล่าถึงความท้าทายที่ตนต่างเผชิญในหน่วยงานของตน และการมีส่วนร่วมต่อเซกชันและแอมเนสตี์ อินเตอร์เนชันแนล

ในวันที่สองของการประชุม เราได้รับฟังเกี่ยวกับความสำคัญของการสร้างความเชื่อมั่นในขบวนการในเซสชันที่นำโดย Marco Blankenburgh ซีอีโอของ KnowledgeWorkx เซสชันนี้เน้นเรื่อง การสื่อสาร การพัฒนาความเชื่อมั่น และความคล่องตัวทางวัฒนธรรม ส่วนในเซสชันที่สอง ผู้อภิปรายได้เน้นเรื่อง ‘ผลกระทบทางด้านสิทธิมนุษยชน’ และความสำคัญของการเฉลิมฉลองขบวนการของเรา ฐานสมาชิกของเรา รวมทั้ง การเสริมสร้างขบวนการ ในช่วงเวลาที่ยากลำบาก

การประชุมสิ้นสุดลงด้วยการกล่าวลาผู้ว่าการอาสาสมัครของคณะกรรมการสากล เรากล่าวขอบคุณสมาชิกที่กำลังลาจากและต้อนรับสมาชิกใหม่ ตลอดจนแสดงความซาบซึ้งใจต่อผู้นำแอมเนสตี์ในอดีต ปัจจุบัน และอนาคตสำหรับการมีส่วนร่วมและการอุทิศตนเพื่อพันธกิจของแอมเนสตี์ และมีส่วนช่วยให้องค์กรแอมเนสตี้อยู่แนวหน้าของขบวนการเคลื่อนไหวด้านสิทธิมนุษยชน

ดังที่ได้กล่าวไว้ในเซสชันเรื่องการพัฒนาความเชื่อมั่นในขบวนการ “คุณไม่สามารถป้องกันภัยพิบัติครั้งใหญ่ได้ แต่คุณสามารถสร้างองค์กรที่พร้อมตั้งรับ มีขวัญกำลังใจสูง รู้จักวางตัว เชื่อมั่นในองค์กรของตน และทุกคนใน

องค์กรมีความเชื่อใจกันและกัน ผู้คนจะออกไปต่อสู้ไม่ได้เลยหากปราศจากความไว้วางใจซึ่งกันและกัน”

Peter Drucker กล่าว

ด้วยความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

Lana Verran

รักษาการประธานการประชุมสมัชชาสากลและคณะกรรมการเตรียมการประชุมสมัชชาสากลปี พ.ศ. 2565

## การตัดสินใจจากการประชุมสมัชชาสากลปี พ.ศ. 2565

ต่อไปนี้เป็นมติการตัดสินใจของการประชุมสมัชชาสากลปี พ.ศ. 2565

ตามคำสั่งของระเบียบธรรมนูญสากลที่กำหนดไว้ ดังนี้

- ทุกภาคส่วนของขบวนการจะต้องดำเนินการตามมติการตัดสินใจของสมัชชาสากล (ระเบียบ 6.2.3)
- ในการประชุมสมัชชาสากลสามัญครั้งถัดไป จะมีการนำเสนอเพื่อขออนุมัติรายงานการดำเนินงานตามมติการตัดสินใจของสมัชชาสากล (ระเบียบ 10.1.2 (f))

\*\*\*\*\*

## การตัดสินใจที่ 2022/01: ชุดมาตรฐานหลักที่เรียบง่าย บูรณาการภายใต้กรอบความรับผิดชอบสากลของแอมเนสตี

### สมัชชาสากล

**มติการตัดสินใจ** ที่จะรับชุดมาตรฐานหลักที่เรียบง่ายซึ่งได้รับการแก้ไขจากการตัดสินใจที่ 6 ของการประชุมสมัชชาสากลปี พ.ศ. 2556 และนำเสนอภายใต้ กรอบความรับผิดชอบสากล สืบเนื่องจากผลการตัดสินใจที่ 2021/02 ของสมัชชาสากลเรื่องการทบทวนมาตรฐานหลัก

สมัชชาสากลยังระบุเพิ่มเติมว่ากรอบการทำงานนี้:

- มีผลบังคับใช้ต่อสำนักเลขาธิการสากล เซ็กซ์ชัน สตาร์เจอร် หน่วยงานระดับชาติ และหน่วยงานต่าง ๆ ภายในแอมเนสตี
- ชี้แจงคำจำกัดความของคำว่าความรับผิดชอบ (Accountability) ว่ามีความหมายอย่างไรสำหรับแอมเนสตี และกรอบการทำงานนี้ตั้งอยู่บนหลักของความรับผิดชอบ ความโปร่งใส และการปรับตัวให้เข้ากับศักยภาพของหน่วยงาน
- บูรณาการความรับผิดชอบระดับประเทศที่หน่วยงานมีต่อสมาชิกและข้อกำหนดทางด้านกฎหมายระดับประเทศ ตลอดจนความรับผิดชอบ ในระดับสากล ทั้งนี้ ความรับผิดชอบเหล่านี้ไม่ได้แยกออกจากกัน แต่ล้วนเสริมกันและกันเพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้แอมเนสตีในฐานะ องค์กรสากล
- ตั้งอยู่บน 4 กลุ่ม ซึ่งประกอบด้วย 20 หลักการมาตรฐานหลัก: จัดมาตรฐานหลักไว้ภายใน 3 กลุ่มความรับผิดชอบ ได้แก่ ธรรมนูญ และความเป็นผู้นำ การเงินและการเติบโต และสุขภาพองค์กร รวมถึงกลุ่มที่ 4 เรื่องการเอื้อให้เกิดผลกระทบทางด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สากล

- มุ่งมั่นให้ขบวนการดำเนินไปสู่ความก้าวหน้าในการปฏิบัติตามมาตรฐานหลัก ผ่านการเรียนรู้และการรับฟังข้อเสนอแนะอย่างเปิดกว้าง
  - เสนอให้มีกระบวนการประเมินตนเองทางออนไลน์สำหรับปี พ.ศ. 2566 ที่ประสานงานโดยสำนักเลขาธิการสากล โดยจะมีขึ้นทุก ๆ สองปี ซึ่งรวมถึงกระบวนการสำหรับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมิน การสนับสนุนในการออกแบบและติดตามแผนการแก้ไข การเสริมศักยภาพ และให้ต้นแบบต่าง ๆ และการสร้างความเชื่อมโยงระหว่างกลุ่มการเรียนรู้ร่วมกัน โดยอิงจากความต้องการที่ได้ระบุไว้ ผ่านการประเมิน
  - เรียกร้องให้ทุกหน่วยงานเพิ่มความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามมาตรฐานหลักและการติดตามผลการปฏิบัติ ผ่านการนำไปปรับใช้อย่างเป็นทางการ ทุกปีโดยสมาชิกคณะกรรมการของตน เพื่อรับรองถึงความต่อเนื่องและการมีส่วนร่วม
  - เสนอแนะให้คณะกรรมการสากลหรือสำนักเลขาธิการสากลให้การสนับสนุนและประสานเรื่องทรัพยากรด้านการเรียนรู้เพื่อช่วยเหลือ หน่วยงานระดับชาติให้ได้มาตรฐาน
  - เน้นย้ำความสำคัญของการปฏิบัติตามและการเรียนรู้โดยกำหนดระเบียบวิธีปฏิบัติที่กำหนดของผลที่ตามมาและมาตรการแก้ไขตามธรรมนูญและระเบียบของแอมเนสตี เพื่อปกป้องบุคลากร ทรัพยากร และชื่อเสียงของแอมเนสตี
  - เสนอแนะให้มีการจัดตั้งกลุ่มทำงานที่ประกอบด้วยหน่วยงานระดับชาติและเจ้าหน้าที่ของสำนักเลขาธิการสากลเพื่อช่วยให้ บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้:
1. เพื่อสรุปตัวชี้วัดที่ 'ต้องมี' และ 'มีก็ดี' สำหรับแต่ละมาตรฐานหลักจากทั้งหมด 20 ข้อภายในกรอบความรับผิดชอบ
  2. เพื่อทดสอบแบบสำรวจการประเมินตนเองทางออนไลน์ซึ่งจะอิงจากการวัดความก้าวหน้าเทียบกับตัวชี้วัดมาตรฐาน 20 ตัว
  3. เพื่อสรุปกระบวนการประเมินมาตรฐานและเพื่อได้ข้อสรุปว่ากระบวนการนี้จะเชื่อมโยงกับกระบวนการเรียนรู้ในอนาคตและการประเมิน โดยผู้เชี่ยวชาญได้อย่างไร
  4. เพื่อหารือและสรุปกระบวนการรับรองหรือการรับรองอีกครั้งที่ได้ระบุไว้ในกรอบความรับผิดชอบ ซึ่งจะแล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนปี พ.ศ. 2566

คำนิยามความรับผิดชอบและหลักการมาตรฐานหลัก 20 ประการที่หน่วยงานแอมเนสตี้อีดีเอ็ม นั้น คือ:

**คำนิยามความรับผิดชอบ:** “ในขบวนการแอมเนสตี้อินเตอร์เนชันแนล คำว่าความรับผิดชอบเป็นที่เข้าใจร่วมกันว่า คือ การใช้ทรัพยากรอย่างรับผิดชอบ และการดำเนินการเพื่อบรรลุตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของเรา

ดังนั้น เราจึงยกย่องและเฉลิมฉลองการสร้างผลกระทบร่วมกันทั่วโลกจากการทำงานด้านสิทธิมนุษยชนของเรา เรามีความรับผิดชอบต่อผู้ถือสิทธิซึ่งเป็นผู้ที่เราทำงานในนามต่อสมาชิกแอมเนสตี้อินเตอร์เนชันแนล ผู้สนับสนุน อาสาสมัคร ผู้บริจาค และหน่วยงานอื่น ๆ ภายในขบวนการแอมเนสตี้อินเตอร์เนชันแนล ซึ่งหมายความว่าทุกหน่วยงานและกลุ่มมีความรับผิดชอบต่อกันในแง่ของการเคารพทบทวนและวัตถุประสงค์ของกันและกัน เรามุ่งมั่นที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ด้านสิทธิมนุษยชนมาตรฐานหลักที่ได้ตกลงร่วมกันในธรรมนูญสากล สุขภาพองค์กร การจัดการทางการเงิน และการเติบโต โดยการติดตามผลการดำเนินงานของเราด้วยวิธีแบบบูรณาการ โดยการแบ่งปันข้อมูลอย่างโปร่งใส โดยการรับฟังผ่านการปรึกษาหารือ และการเรียนรู้จากข้อเสนอแนะ”

• **หลักการมาตรฐานหลัก**

มาตรฐานด้านการเอื้อให้เกิดผลกระทบทางด้านสิทธิมนุษยชน
<ul style="list-style-type: none"><li>• ความมุ่งมั่นที่จะสร้างผลกระทบตามกรอบยุทธศาสตร์และกรอบการวัดยุทธศาสตร์สากล (Global Strategy Measurement Framework)</li><li>• การวางแผน การติดตาม และการประเมินโปรเจกต์และโปรแกรมต่าง ๆ</li><li>• การลงทุนทรัพยากรให้กับการเรียนรู้และการเสริมศักยภาพ</li><li>• การพัฒนาการเติบโตและการมีส่วนร่วมของสมาชิกและผู้สนับสนุน</li></ul>
มาตรฐานด้านการเงินและการเติบโต
<ul style="list-style-type: none"><li>• การปฏิบัติตามระเบียบทางการเงิน</li><li>• การสอบทานทางการเงิน: การควบคุมและการจัดการความเสี่ยง</li><li>• การจัดหาเงินทุนอย่างยั่งยืน</li><li>• การกระจายรายได้</li><li>• การต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน</li></ul>
มาตรฐานด้านสุขภาพองค์กร
<ul style="list-style-type: none"><li>• นายจ้างที่มีหัวก้าวหน้า และเคารพสิทธิแรงงาน</li><li>• การเคารพในความเท่าเทียมทางเชื้อชาติและทางเพศ ความหลากหลาย และการมีส่วนร่วม</li><li>• การส่งเสริมกลไกการสื่อสาร การให้ข้อเสนอแนะ และการร้องเรียน</li><li>• ให้ความสำคัญกับสุขภาพและสุขภาวะที่ดี</li><li>• การบรรเทาความเสี่ยง รับรองความปลอดภัย และการปกป้องคุ้มครอง</li><li>• การมีความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม</li></ul>

### มาตรฐานด้านธรรมาภิบาลและความเป็นผู้นำ

- คณะกรรมการ ทีมผู้นำ และสมาชิกที่เป็นประชาธิปไตยและมีความรับผิดชอบ
- ความมุ่งมั่นสู่การเป็นเลิศและมีประสิทธิภาพ
- บทบาทและความรับผิดชอบที่ชัดเจนสำหรับการใช้หลักการเฟมินิสต์และการต่อต้านการเหยียดเชื้อชาติในการนำ
- ความรับผิดชอบต่อการดูแลเจ้าหน้าที่และอาสาสมัคร
- ความโปร่งใสและความซื่อตรงในการตัดสินใจ

#### ผลจากญัตติ 1

\*\*\*\*\*

## การตัดสินใจที่ 2022/02: การปฏิรูปคณะกรรมการสากล

### สมัชชาสากล

ตัดสินใจ ที่จะยอมรับข้อเสนอของคณะกรรมการสากลเรื่องการปฏิรูปคณะกรรมการสากล เพื่อตัดสินใจว่าคณะกรรมการสากลจะจัดตั้ง รับคำสั่ง จัดสรรทรัพยากร และปฏิบัติหน้าที่อย่างไร ตลอดหลายปีที่ผ่านมา คณะกรรมการสากลได้ต่อสู้กับเรื่องความไม่เสมอภาค สุขภาวะที่ดี ปริมาณงานที่ไม่สามารถจัดการได้ วิกฤตที่ไม่สิ้นสุด และปัญหาด้านประสิทธิภาพการทำงาน ซึ่งส่งผลให้ญัตติ 20 ข้อจากทั้งหมด 40 ข้อ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 ยังไม่เสร็จสมบูรณ์ สร้างความเหนื่อยล้า การลาออก และการทำงานอย่างไม่มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อจัดระเบียบการทำงานใหม่ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น สมัชชาสากลจึงยอมรับการปฏิรูปดังต่อไปนี้:

- สมาชิกคณะกรรมการสากลจะได้รับค่าตอบแทน คณะกรรมการทำจ่ายค่าตอบแทนจะถูกยุบ นโยบายที่มีอยู่สำหรับการเบิกจ่าย จะได้รับการทบทวนและอนุมัติโดยคณะกรรมการด้านการเงินและการตรวจสอบ (คณะกรรมการของสมัชชาสากล) และคณะกรรมการสากลจะรายงานต่อขบวนการและทำจ่ายค่าตอบแทนอย่างโปร่งใส

#### ผลจากญัตติ 2B

\*\*\*\*\*



## การตัดสินใจที่ 2022/03: การปฏิรูปคณะกรรมการสากล

### สมัชชาสากล

**ตัดสินใจ** ที่จะยอมรับข้อเสนอของคณะกรรมการสากลเรื่องการปฏิรูปคณะกรรมการสากล เพื่อตัดสินใจว่าคณะกรรมการสากลจะจัดตั้ง รับคำสั่ง จัดสรรทรัพยากร และปฏิบัติหน้าที่อย่างไร ตลอดหลายปีที่ผ่านมา คณะกรรมการสากลได้ต่อสู้กับเรื่องความไม่เสมอภาค สุขภาวะที่ดี ปริมาณงานที่ไม่สามารถจัดการได้ วิกฤตที่ไม่สิ้นสุด และปัญหาด้านประสิทธิภาพการทำงาน ซึ่งส่งผลให้ญัตติ 20 ข้อ จากทั้งหมด 40 ข้อ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 ยังไม่เสร็จสมบูรณ์ สร้างความเหนื่อยล้า การลาออก และการทำงานอย่างไม่มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อจัดระเบียบการทำงานใหม่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สมัชชาสากลจึงยอมรับการปฏิรูปดังต่อไปนี้:

1. คณะกรรมการสากลเสนอแนะต่อสมัชชาสากลว่าการตัดสินใจของสมัชชาสากลตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 เป็นต้นไปที่ได้ถูกแทนที่ในเชิงยุทธศาสตร์ ไม่มีความเกี่ยวข้องอีกต่อไป หรือไม่สามารถดำเนินการได้ ให้ยุติการดำเนินการ โดยที่สมัชชาสากลต้องให้เหตุผลสนับสนุนเนื่องจากเป็น ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุด
2. ต่อเนื่องจากข้อ 1 ข้างต้น คณะกรรมการสากลจะสร้างรูปแบบทางเลือกสำหรับคำสั่งและการสมัครอัตโนมัติของคณะกรรมการสากลร่วมกับทุก ๆ การตัดสินใจของสมัชชาสากล คณะทำงาน และคณะกรรมการ
3. จะมีการเสนอญัตติทุก ๆ สองปีต่อสมัชชาสากล หรือตามข้อ 2 ข้างต้น อย่างไรก็ตามคณะกรรมการสากล อาจไม่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ ในทุกญัตติ

ผลจากญัตติ 2C

\*\*\*\*\*

## การตัดสินใจที่ 2022/04: การปฏิรูประบบการลงคะแนนให้กับตำแหน่งที่ได้รับเลือกในระดับสากล

### สมัชชาสากล

**ตัดสินใจ** ที่จะเปลี่ยนระบบการลงคะแนนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับเลือกในระดับสากลของตำแหน่ง ธรรมชาติของแอมเนสตี้อินเตอร์เนชันแนล จากรูปแบบการลงคะแนนเสียงแบบ First Past the Post (FPTP) ไปเป็นแบบ Single Transferable Vote (STV)

การเปลี่ยนแปลงนี้จะมีผลบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2566 และจะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อมาตรา 8.1.12 ของระเบียบธรรมนูญสากลโดยทันที:

8.1.12 การเลือกตั้งจะดำเนินการดังนี้:

(ก) การลงคะแนนจะดำเนินการขึ้นทางออนไลน์โดยใช้ระบบการลงคะแนนที่เรียกว่า Single Transferable Vote (STV) ซึ่งเป็นวิธีที่แสดงให้เห็นการเลือกตั้งแบบที่ผู้ลงคะแนนจัดลำดับผู้สมัครตามลำดับของความพึงพอใจ

(ข) มีบัตรลงคะแนนหนึ่งใบต่อการเลือกตั้งแต่ละครั้ง ซึ่งตัวแทนจะสามารถลงคะแนนได้เพียงหนึ่งครั้งต่อการเลือกตั้ง ตัวแทนแต่ละคนอาจจัดอันดับผู้สมัครตามลำดับความพึงพอใจลงบนบัตรลงคะแนน (1, 2, 3 เป็นต้น) ตัวแทนสามารถลงคะแนนให้กับผู้สมัครที่คนก็ได้ตามต้องการ โดยจะต้องมีการลงหมายเลข “1” เพื่อให้บัตรลงคะแนนมีผล หากผู้ลงคะแนน เลือกที่จะไม่ระบุอันดับของความพึงพอใจ จะจำกัดให้ไม่มีผลคะแนนของผู้ลงคะแนนต่อผลการเลือกตั้ง นอกจากนี้ การงดออกเสียง จะไม่ถูกนับรวมในคะแนนเลือกตั้ง

(ค) ผู้สมัครจะต้องได้รับคะแนนเสียงตามเปอร์เซ็นต์ขั้นต่ำ (เรียกว่า ‘โควตา’) จึงจะได้รับเลือก คะแนนเสียงส่วนเกิน (หรือ เกินโควตา) ของผู้สมัครที่ได้รับเลือก จะถูกโอนไปยังผู้สมัครที่เหลือ ตามลำดับความพึงพอใจถัดมาของผู้ลงคะแนน ขั้นตอนการกระจายคะแนนเสียงนี้ จะดำเนินการซ้ำ จนกระทั่งตำแหน่งว่างทั้งหมดเต็ม

(ง) หากไม่มีผู้สมัครที่ได้รับคะแนนเสียงถึงโควตาหรือเกินโควตา ผู้สมัครที่มีคะแนนเสียงน้อยที่สุด จะถูกตัดออกจากการนับคะแนน คะแนนเสียงของผู้สมัครที่ถูกตัดออกเนื่องจากไม่ได้รับการสนับสนุนที่เพียงพอและไม่ได้รับเลือกจะถูกโอนไปยังผู้สมัครที่เป็นที่พึงพอใจของผู้ลงคะแนนในลำดับถัดไป ขั้นตอนนี้จะดำเนินการซ้ำจนกว่าตำแหน่งว่างทั้งหมดจะเต็ม โควตาจะถูกคำนวณในแต่ละขั้นตอนของการลงคะแนน โดยใช้สูตรทางคณิตศาสตร์ที่กำหนดไว้

(จ) ในกรณีของการเลือกตั้งที่มีผู้ลงสมัครน้อยกว่าจำนวนที่กำหนดสำหรับการเลือกตั้ง ตัวแทนจะต้องเลือกผู้สมัครที่ต้องการโดยใช้ การลงคะแนนแบบ STV

(ฉ) ในกรณีที่ผลการเลือกตั้งเสมอกันสำหรับตำแหน่งว่างสุดท้าย จะต้องมีการเลือกตั้งใหม่ระหว่างผู้สมัครที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน

ผลจากญัตติ 3

\*\*\*\*\*

## การตัดสินใจที่ 2022/05: การจัดเก็บภาษี ความไม่เท่าเทียม และสิทธิมนุษยชน (หลักการระดับสูง แผนการทำงาน และไทม์ไลน์)

### สมัชชาสากล

ยอมรับชุดหลักการระดับสูง (ตามที่ระบุไว้ในข้อ 1-7 ด้านล่าง) รวมถึงแผนการทำงาน และไทม์ไลน์ (ตามที่ระบุไว้ในภาคผนวกของเอกสาร ORG 50/5516/2022) สำหรับนโยบายเรื่องการจัดเก็บภาษี ความไม่เท่าเทียม และสิทธิมนุษยชน

1. รัฐต้องรับรองว่านโยบายและมาตรการการจัดเก็บภาษีภายในประเทศได้ถูกออกแบบมา เพื่อสามารถใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่อย่างสูงสุด ในการลงทุนเพื่อการตระหนักถึงสิทธิมนุษยชนในรูปแบบที่ก้าวหน้า
2. รัฐต้องรับรองในการถือหลักการพื้นฐานของการมีส่วนร่วมและความโปร่งใสตลอดกระบวนการการจัดเก็บภาษี
3. การตัดสินใจและมาตรการของรัฐทั้งหมดเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษี ต้องอยู่ภายใต้วิธีการรับผิดชอบที่มีประสิทธิภาพ
4. รัฐต้องรับรองให้มีการจัดเก็บภาษีในลักษณะที่เคารพและส่งเสริมความเท่าเทียม และการไม่เลือกปฏิบัติ
5. รัฐต้องเคารพในความร่วมมือและความช่วยเหลือระหว่างประเทศ และความรับผิดชอบข้ามพรมแดน เพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านภาษี ขจัดการแข่งขันด้านภาษีที่เป็นอันตราย จัดการกับการหนีภาษี และการหลบหลีกภาษี รวมถึงการหลีกเลี่ยงนโยบายที่ขัดขวางไม่ให้รัฐอื่นเพิ่มรายได้จากภาษีของตนเองให้ได้มากที่สุด
6. บรรษัทควรรับรองว่าพวกเขาได้เคารพในความรับผิดชอบด้านสิทธิมนุษยชนของตน โดยคำนึงถึงการดำเนินธุรกิจทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บภาษี
7. รัฐต้องรับรองว่านโยบายและมาตรการการจัดเก็บภาษีของตนมีส่วนสนับสนุนต่อการจัดการวิกฤตสภาพภูมิอากาศในลักษณะที่สอดคล้องกับสิทธิมนุษยชน

ผลจากญัตติ 4

\*\*\*\*\*

## การตัดสินใจที่ 2022/06: หลักการสำคัญสำหรับการใช้แนวคิดเฟมินิสต์ ในการเป็นผู้นำของแอมเนสตี้อินเตอร์เนชันแนล

### สมัชชาสากล

ตัดสินใจ ที่จะยอมรับชุดหลักการสำคัญสำหรับการใช้แนวคิดเฟมินิสต์ในการเป็นผู้นำที่กำหนดไว้ในภาคผนวกของญัตตินี้ เพื่อสนับสนุนและเป็นแนวทางสำหรับแอมเนสตี้อินเตอร์เนชันแนล

### ตระหนัก ว่าการใช้แนวคิดเฟมินิสต์

ในการเป็นผู้นำเป็นกระบวนการที่ต่อเนื่อง ไม่ใช่แค่การไปถึงจุดมุ่งหมาย ซึ่งหลักการเหล่านี้ที่ขบวนการได้นำไปปฏิบัติมีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์รูปแบบใหม่ ๆ และใช้อำนาจผ่านการตัดสินใจที่โปร่งใส มีส่วนร่วมร่วมกัน และมีความรับผิดชอบ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม อย่างเท่าเทียมกัน และเพื่อสร้างเสริมความเข้าใจถึงวิธีการกระจายและใช้อำนาจภายในองค์กร การส่งเสริมความยุติธรรมทางสังคม และนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกองค์กร

### ผลจากญัตติ 5