

GLOBAL ASSEMBLY MEETING 2019: DECISIONS REPORT

การประชุมสมัชชาโลก 2562:

รายงานมติการประชุม

หมายเลขอ้างอิงเอกสาร : ORG 50/0843/2019

ผู้จัดทำ : คณะกรรมการเตรียมการสมัชชาโลก

บทสรุป: เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมข้อมติทั้งหมดจากการประชุมสมัชชาโลก 2562 ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 2-4 สิงหาคม 2562 ณ เมืองโจฮันเนสเบิร์ก ประเทศแอฟริกาใต้

นอกจากนี้ ยังได้รวบรวมแถลงการณ์จากประธานคณะกรรมการเตรียมการและสมัชชาโลก รวมถึงบทสรุปที่ได้จากการสนทนาในที่ประชุม โดยรายงานฉบับเต็มการประชุมสมัชชาโลก 2562 จะได้รับการเผยแพร่ภายใน 60 วันหลังจบการประชุม (ระเบียบการกำกับดูแลระดับโลก 11.1.1)

แนะนำการใช้รายงาน: เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารภายในองค์กร ซึ่งจะถูกส่งให้กับผู้แทนถาวร (standing representatives) และผู้เข้าร่วมประชุมสมัชชาโลกทุกท่าน กรุณาเผยแพร่เอกสารชิ้นนี้กับคณะกรรมการแอมเนสตี้ฯ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานประเทศ (เซ็คชั่น) ของท่าน เพื่อรับทราบมติจากการประชุมสมัชชาโลก

ตามระเบียบการกำกับดูแลระดับโลก 6.2.3 ระบุให้โครงสร้างขบวนการเคลื่อนไหวของแอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนลทุกส่วน ปฏิบัติตามข้อมติจากสมัชชาโลก

สารบัญ

สารบัญ	3
แถลงการณ์จากประธานคณะกรรมการเตรียมการและสมัชชาโลก	Error! Bookmark not defined.
การประชุมสมัชชาโลก 2562: มติจากการประชุม	7
มติที่ 2019/02:	
กระบวนการแสวงหาข้อตกลงสำหรับการแก้ไขเนื้อหาที่ไม่ใช่สาระสำคัญของระเบียบการกำกับดูแลระดับโลกและการแก้ไขข้อกำหนดคณะกรรมการนานาชาติที่มาจากการเลือกตั้ง	Error! Bookmark not defined.
มติที่ 2019/03: มาตรการภายในเพื่อบรรเทาภาวะโลกร้อน	Error! Bookmark not defined.
มติที่ 2019/04: โมเดลการจัดสรรงบประมาณ	Error! Bookmark not defined.
มติที่ 2019/05: การร่างนโยบายว่าด้วยการยึดครองทางทหาร (Military Occupation)	Error! Bookmark not defined.
มติที่ 2019/06: วิสัยทัศน์ในประเด็นการโยกย้ายถิ่นฐาน	18
มติที่ 2019/07: การสร้างความเข้มแข็งให้กับงานวิจัยสิทธิมนุษยชนของแอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล	19

แถลงการณ์จากประธานคณะกรรมการเตรียมการและสมัชชาโลก

เรามีแรงบันดาลใจเบื้องหลังการจัดประชุมสมัชชาโลกในแอฟริกาใต้ประการหนึ่ง นั่นคือ การเฉลิมฉลอง 100 ปีชาตกาลของมาติบา ช่วงประวัติศาสตร์อันดำมืดของมนุษยชาติครั้งนั้น เราได้เห็นที่มืดของแอมเนสตี้ ในฐานะองค์กรที่ทำงานแคมเปญอย่างไม่รู้เหน็ดเหนื่อยเพื่อต่อสู้ความอยุติธรรมจากนโยบายการแบ่งแยกสีผิว เราสืบทอดแรงบันดาลใจในครั้งนั้น มายังการจัดประชุมหรือในสามวันที่ผ่านมา โดยที่เราทุกคนจะจากที่ประชุมไปด้วยการยืนยันอีกครั้ง ถึงพันธกิจร่วมเพื่อเสรีภาพและความเท่าเทียมของคนทุกคน

ประธานคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติ (International Board) เฮอร์ฟูนิค และเลขาธิการแอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล ได้ให้คำอธิบายเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการการเงินและการตรวจสอบบัญชี การเปลี่ยนแปลงฝ่ายบริหารในสำนักเลขาธิการใหญ่ สภากรรมการความยากลำบากทางการเงินขององค์กรในปัจจุบัน รวมถึงผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และสถานะด้านสุขภาพกาย-สุขภาพจิตของทั้งขบวนการเคลื่อนไหว วิกาลี (Mwikali) ยาโก้ (Jacco) และคูมิ (Kumi) รับทราบเป็นอย่างดีและเสียใจต่อความท้าทายหลาย ๆ

ประการที่ขบวนการเคลื่อนไหวกำลังเผชิญอยู่ในปัจจุบัน พร้อมๆ กันนั้น ก็ได้ผสานสร้างความมุ่งมั่นที่จะทำงานด้วยกันอย่างเข้มแข็งขึ้น เพื่อระบุปัญหามูลเหตุของสถานการณ์ทางการเงินในปัจจุบัน เพื่อเข้าใจและจัดการถอดบทเรียนที่จำเป็นต่อทั้งขบวนการเคลื่อนไหว

โดยมีเป้าหมายที่จะร่วมกันสร้างกรอบทางการเงินที่มีประสิทธิภาพและใช้งานได้จริง

สำหรับการบรรลุภารกิจด้านสิทธิมนุษยชนของเราทุกคน ขณะนี้

เราต้องการความเข้าใจเชิงลึกถึงสิ่งที่เราในฐานะผู้กำกับดูแลขบวนการเคลื่อนไหวสามารถทำได้ต่างออกไป และต่อคำถามที่ว่าโครงสร้างด้านการกำกับดูแลองค์กรของเรานั้น

ต้องเปลี่ยนแปลงเพื่อตอบสนองช่วงเวลาที่ยับยั้งและยากลำบากหรือไม่

โดยมีเสียงสะท้อนเชิงลึกและสำคัญให้คณะกรรมการบริหารมีความกล้าหาญที่จะชี้แจงปัญหาเหล่านี้

ระหว่างที่เราเรียนรู้ว่าจะสามารถปรับปรุงสถานการณ์ให้ดีขึ้นได้อย่างไรในอนาคต

คูมิได้กล่าวในรายละเอียด ถึงกระแสโลกที่หลากหลายและเกี่ยวโยงกันเป็นลูกโซ่ อันได้แก่ การผงาดขึ้นของเผด็จการนิยม เทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความไม่เท่าเทียม ซึ่งล้วนแต่เป็นภัยคุกคามต่อสิทธิมนุษยชน ในการจัดการกับภัยคุกคามเหล่านี้ต้องมีประสิทธิภาพ

เขาเรียกร้องให้ขบวนการเคลื่อนไหวสะท้อนว่าเราจะจัดการกับความแตกต่างภายในองค์กรอย่างไร

ในทางที่เห็นอกเห็นใจกันมากขึ้น เริ่มต้นจากเรื่องการขาดแคลนความเชื่อมั่นระหว่างกัน

การเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมฐานรากขององค์กรเท่านั้นที่จะทำให้แอมเนสตี้ก้าวถึงผลสำเร็จเต็มศักยภาพขององค์กร

ขณะที่เรากำลังออกแบบยุทธศาสตร์สำหรับห้าปีต่อไป เราจะต้องมุ่งเน้นความสำคัญที่ว่า เราจะต้องกรกับระบบอำนาจอย่างไร มากกว่ามุ่งความสนใจไปยังประเด็นที่เราต้องการทำงานเพียงอย่างเดียว

ในการประชุมเชิงปฏิบัติการคู่ขนาน ผู้เข้าร่วมได้สวนานาในประเด็นการ โยกย้ายถิ่นฐาน รายงานของเฮอร์ฟูนิค

และหลักเกณฑ์การนิยามการขีตครองทางทหาร ในประเด็นการ โยกย้ายถิ่นฐาน

ได้มีการพูดคุยในรายละเอียดเกี่ยวกับประเด็นที่ประเทศต้นทาง ประเทศทางผ่าน และประเทศผู้รับต้องเผชิญ นอกจากนี้

ในที่ประชุมยังพูดถึงความสำคัญที่จะต้องประเมินกันก่อนว่า เราต้องการนโยบายหรือวิสัยทัศน์ในการทำงาน และสร้างความตระหนักในการควรวางงานใดๆ ในประเด็นการโยกย้ายถิ่นฐานเข้าสู่ยุทธศาสตร์ในอนาคต สำหรับการประชุมเชิงปฏิบัติการของเหรียญก มีคำถามหลายประการ ได้แก่ เรื่องการระดมทุน มาตรการที่จะสร้างหลักประกันว่าการเงินและจำนวนของเจ้าหน้าที่ในสำนักเลขธิการใหญ่จะมีการบริหารจัดการที่ดี เรื่องกลไกจัดสรรทรัพยากร (Resource Allocation Mechanism - RAM) รวมถึงกองทุนสำรองและสภาพคล่องทางการเงินของสำนักเลขธิการใหญ่ ทั้งนี้ สำนักเลขธิการใหญ่และคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติได้เน้นย้ำถึงความมุ่งมั่นที่จะทำงานอย่างใกล้ชิดกับเซ็กซ์ันเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจ ในการประชุมปฏิบัติการลำดับที่สาม ผู้เข้าร่วมได้เสวนาการนำเสนอกรอบนโยบายเพื่อปกป้องสิทธิมนุษยชนในอาณาเขตที่ถูกยึดครอง (occupied territories) และได้ทบทวนความท้าทายของแอมเนสตี้ในข้อสำคัญ เช่น ความเป็นกลางไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ความคงเส้นคงวาของจุดยืน รวมถึงเจตจำนงในการกำหนดอนาคตตนเอง (self-determination) ของพื้นที่พิพาท

ส่วนสุดท้ายของการประชุมในวันแรกเป็นการผลักดันธีม "ความเข้มแข็งในความเป็นเอกภาพ" ซึ่งเป็นเสาหลักของยุทธศาสตร์ภาพลักษณ์ใหม่ของแอมเนสตี้ ภายใต้แนวคิดมนุษยชาติ นักปกป้องสิทธิมนุษยชนจากแอฟริกาได้พูดคุยให้เราฟังเกี่ยวกับการต่อสู้และบรรทัดข้ามชาติ แบ่งปันเรื่องราวการเดินทางที่เป็นส่วนตัวมาก ในการไม่ยอมแพ้ต่อระบบที่กดขี่ นักกิจกรรมหลายๆ ท่านต่างขอบคุณแอมเนสตี้ที่ให้การสนับสนุน ในความหมายที่เขาไม่รู้สึกละเคียดเคี้ยวระหว่างเส้นทางการต่อสู้ ในทางกลับกัน เราเองก็รู้สึกทึ่งและเกรงขามต่อความกล้าหาญของบุคคลเหล่านี้ ผู้ยอมที่จะเสียสละทุกสิ่ง แม้แต่ชีวิตของพวกเขาเอง เพื่อความเป็นธรรมและความเท่าเทียม เราจบการประชุมวันนั้นด้วยสำนวนที่ว่า "being human is teamwork" ซึ่งยังคงอยู่ใน โสตถการรับรู้ของเราทุกคน

"ความกล้าหาญทางศีลธรรม" คือ เสาหลักที่สองของยุทธศาสตร์ภาพลักษณ์ใหม่ของเรา และได้้นำเราเข้าสู่การประชุมในวันที่สอง เราทุกคนได้รับเกียรติอย่างยิ่งจากอดีตรองประมุขแห่งศาลยุติธรรมประเทศแอฟริกาใต้ คุณดิกกิง โมเซนเนเกอ (Dikgang Moseneke) ซึ่งเข้าร่วมการประชุมด้วย หลังจากที่ถูกล้มล้างบนเกาะรีอบเป็นพร้อมกับเนลสัน แมนเดลาในวัย 15 ปี ผู้ผู้ที่ร่างรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ของประเทศแอฟริกาใต้ในปี 2537 และยืนยันบังคับด้วยบทกฎหมายนี้บนบัลลังก์ศาลฎีกา ท่านผู้พิพากษาโมเซนเนเกอได้ให้เกียรติกล่าวถึงความสนับสนุนจากแอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล ที่เสริมสร้างการตัดสินใจที่ชีวิตให้กับประชาธิปไตยและความยุติธรรมแก่ผู้คนที่ทั้งปวง โดยขอให้แอมเนสตี้ตั้งการต่อสู้เพื่อสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และทำงานใกล้ชิดกับขบวนการเคลื่อนไหวทางสังคมต่อไป เนื่องจากการทำงานของเราจะไม่เข้าใกล้ความเปลี่ยนแปลงใดๆ หากปราศจากการต่อสู้เพื่อเป้าหมายที่ใหญ่กว่า อันนำไปสู่การสร้างชีวิตที่ควรค่าแก่การมีชีวิตอยู่ "จงเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับผู้กดขี่คนต่อไป" คือข้อความที่ท่านทิ้งท้ายไว้

ด้านเยาวชนผู้นำการเสวนา ในสองส่วนแรกของการประชุมเพื่อวางเป้าหมายด้านยุทธศาสตร์ใหม่ของเรานั้น ทำทนายให้คิดว่า เราจะร่วมมือกับคนรุ่นใหม่และกลุ่มต่างๆ ที่ต่อสู้เพื่อสิทธิความหลากหลายทางเพศ และการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศอย่างไร เช่นเดียวกับท่านผู้พิพากษาโมเซนเนเกอ

พวกเขาได้เตือนสติให้เราเห็นชัดต่อการจัดตั้งโครงสร้างองค์กรที่น้อมรับความหลากหลาย และนำการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริงมาสู่แอมเนสตีในทุกระดับ ตั้งแต่การวางแผนงาน การตัดสินใจ ไปจนถึงการเป็นผู้นำองค์กร ในโลกที่แบ่งขั้วอย่างชัดเจนมากขึ้นเรื่อยๆ นั้น แอมเนสตีไม่สามารถนั่งนอนใจและตั้งตนเป็นกลางได้ เราจะต้องเป็นสะพานเชื่อมคนธรรมดา ผู้เชี่ยวชาญ และนักการเมือง ในการรณรงค์เพื่อสิทธิมนุษยชนของเรา

ในช่วงเสวนาเกี่ยวกับสุขภาพกาย-ใจ เราได้ทราบว่าแรงไฟในการต่อสู้เพื่อสิทธิมนุษยชนและความยุติธรรม จะต้องถูกจับคู่อย่างเท่าเทียมกับความเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน เมื่อความรู้สึกถูกให้คุณค่า เราต่างได้รับอนุญาตให้ทำผิดพลาดได้ และมีความชัดเจนว่าความคาดหวังที่กองอยู่บนตัวเรา คือ องค์กรประกอบต่างๆ ที่จะช่วยปรับปรุงสุขภาพกาย-ใจของทั้งขบวนการเคลื่อนไหว แอมเนสตีเห็นพ้องที่จะลงมือสนับสนุนด้านสุขภาพกาย-ใจ ขององค์กรผ่านการจัดสรรงบประมาณ ผ่านความฉลาดทางอารมณ์ เราจะรับฟังมากขึ้น และสร้างพื้นที่ปลอดภัยให้กันและกัน รวมถึงให้ความสำคัญกับการดูแลตัวเอง ผู้ดำเนินการเสวนาจากภายนอกได้ทิ้งท้ายให้เราพิจารณาว่า เราจะไม่สื่อสารกันด้วยห้วงความคิดเพียงอย่างเดียว แต่ให้แสดงหัวใจของเราออกมาด้วย

เราจบการประชุมวันที่สองด้วยการเฉลิมฉลองตัวอย่างความสำเร็จในประเด็นเพศสภาพและความหลากหลายทางเพศ จากทั้งขบวนการเคลื่อนไหว ได้แก่ งานของแอมเนสตี ประเทศบราซิล ที่ทำร่วมกับเยาวชน และคนดำจากย่านฟาวลา (the favela) งานของแอมเนสตี ประเทศโมร็อกโก ในเรื่องนโยบายเพศสภาพและความหลากหลายทางเพศ รวมถึงงานของแอมเนสตี ประเทศกาน่า ที่เชื่อมสะพานไปยังชุมชนชนบทเพื่อสนับสนุนเครือข่ายผู้หญิงที่นั่น เราสร้างความก้าวหน้า ในขณะที่ยังมีงานอีกมากมายต้องทำ งานจะมีเข้ามาตลอดกาล และเราจะต้องไม่ลืมนึกว่าความจริงเป็นเช่นนั้น

วันสุดท้ายของเรามีธีมงานเกี่ยวกับภาพลักษณ์ขององค์กร นั่นคือ "การเปลี่ยนแปลงเป็นไปไม่ได้" ซึ่งปลูกเร้าให้เราคิดว่า แอมเนสตีต้องเปลี่ยนแปลงอย่างไร เพื่อยังคงเป็นแอมเนสตีที่สร้างความเปลี่ยนแปลง ผู้นำเสวนารับเชิญ ปีลาโต (PilaTo) และมาร์ค เฮย์วูด (Mark Heywood) ทำท้ายให้เราสะท้อนถึงมูลค่าเพิ่มจากการทำงานของแอมเนสตี ที่ถูกส่งต่อให้กับผู้ที่ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน ซึ่งยังคงเกิดขึ้นในทุกโมงยาม เช่นเดียวกับผู้นำการเสวนาในวันที่สอง พวกเขาได้ขอให้เราเชื่อมโยงงานด้านสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม เข้ากับงานด้านสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง และใช้เอกสิทธิ์ของความเป็นแอมเนสตีเชื่อมร้อยคนธรรมดา องค์กรภาคประชาสังคม และสถาบันทางอำนาจต่างๆ เข้าด้วยกัน ในส่วนท้ายของการเสวนา เป็นที่ประจักษ์ว่า ขบวนการเคลื่อนไหวของเรายังมีสิ่งที่จะต้องคิดอีกมากเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ต่อไป แต่เราทราบแน่ชัดแล้วว่าจะเดินทางไปไหน อย่างไร

ในช่วงสุดท้ายของการเสวนาห้องใหญ่ เราได้หยิบยกการสนทนาที่ยังไม่ได้ข้อสรุปเกี่ยวกับบทบาทของเซ็กซ์ชั่น สำหรับการพิจารณาว่า เราจะทำงานด้วยกันเพื่อบรรลุยุทธศาสตร์ใหม่อย่างไร เราได้ฉันทามติที่ว่า กระบวนการตัดสินใจต้องมาจากความเชื่อใจของทุกๆ คน

เราต้องการการวางแผนงานร่วมกันและการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ที่ดีขึ้น

ในการคลี่คลายคำถามปลายเปิดในประเด็นกลไกการจักรวรรดิพยากรณ์ (RAM) เราได้ขอให้งประชุมของผู้บริหาร (Directors' Forum) ดำเนินการเสวนาต่อในการประชุมวันพรุ่งนี้ โดยเรายืนยันที่จะชี้แจงประเด็นเหล่านี้ และทำให้แอมเนสตีเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ดีขึ้น บูรณาการขึ้น นั่นก็คือ แอมเนสตีในฐานะขบวนการเคลื่อนไหวที่ยิ่งใหญ่ขึ้น กล้าหาญกว่าเดิม และมีส่วนร่วมมากขึ้น นั่นเอง

สามวันของการทำงานหนัก และอีกหลายร้อยชั่วโมงที่ใช้เตรียมการและอภิปรายหาข้อสรุป

เหล่านี้ได้แสดงให้เห็นอีกครั้งว่า เมื่อเราทำมันอย่างถูกต้อง เราคือผู้ที่จะไม่วันแพ้

ข้อคิดและข้อผูกมัดจากการประชุมสมัชชาโลกจะทำให้แอมเนสตีเป็นขบวนการเคลื่อนไหวที่แข็งแกร่งขึ้น และจะเสริมสร้างจุดเปลี่ยนผ่านการรณรงค์ไปยังสิ่งที่สำคัญยิ่งยวดที่สุด นั่นคือ มนุษยชาติ!

แอน เบอร์โรวส์ (Ann Burroughs),

ประธานคณะกรรมการเตรียมการและสมัชชาโลก

การประชุมสมัชชาโลก 2562: มติจากการประชุม

ต่อไปนี้เป็น มติจากการประชุมสมัชชาโลก 2562 อ้างอิงจากพันธกิจที่บัญญัติไว้ในระเบียบการกำกับดูแลระดับโลก :

- ทุกส่วนของขบวนการเคลื่อนไหวกำหนดให้ต้องปฏิบัติตามมติจากสมัชชาโลก (ระเบียบฯ 6.2.3)
- ในการประชุมสมัชชาโลกครั้งต่อไป จะต้องนำเสนอรายงานการปฏิบัติตามมติสมัชชาโลก เพื่อการอนุมัติในที่ประชุมใหญ่สมัชชาโลกสามัญประจำปี (ระเบียบฯ 10.1.2 (f))
- โปรดทราบว่ามติที่ 2019/01 ของสมัชชาโลกปี 2562 คือ มติว่าด้วย "การไม่ลงทุนในบริษัทเชื้อเพลิงฟอสซิล" กรุณาดูหมายเลขเอกสาร ORG 50/0348/2019: "การประชุมสมัชชาโลกกรณีฉุกเฉิน พฤษภาคม 2562: การไม่ลงทุนในบริษัทเชื้อเพลิงฟอสซิล: มติสมัชชาโลก" เพื่อทราบข้อมูลเพิ่มเติม

มติที่ 2019/02:

กระบวนการแสวงหาข้อตกลงสำหรับการแก้ไขเนื้อหาที่ไม่ใช่สาระสำคัญของ

ระเบียบการกำกับดูแลระดับโลก

และการแก้ไขข้อกำหนดคณะกรรมการนานาชาติที่มาจากการเลือกตั้ง

สมัชชาโลก

รับรอง กระบวนการที่ได้ชี้แจงไว้ในภาคผนวก 1

ในการแสวงหาข้อตกลงสำหรับการแก้ไขเนื้อหาที่ไม่ใช่สาระสำคัญของระเบียบการกำกับดูแลระดับโลก และการแก้ไขข้อกำหนดคณะกรรมการนานาชาติที่มาจากการเลือกตั้ง¹; และ

อนุมัติการแก้ไขตามที่เสนอมาต่อธรรมนูญของแอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล และระเบียบการกำกับดูแลระดับโลก ตามที่ได้ระบุไว้ในภาคผนวก 2

ภาคผนวก 1: กระบวนการแสวงหาข้อตกลงสำหรับการแก้ไขเนื้อหาที่ไม่ใช่สาระสำคัญของระเบียบการกำกับดูแลระดับโลก และการแก้ไขข้อกำหนดคณะกรรมการนานาชาติที่มาจากการเลือกตั้ง

- หน่วยงานสมาชิก สมาชิกระดับนานาชาติ และคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติ สามารถนำเสนอแก้ไขเนื้อหาใดๆ ที่ไม่ใช่สาระสำคัญของระเบียบการกำกับดูแลระดับโลก เช่นเดียวกับ ข้อเสนอแก้ไขข้อกำหนดคณะกรรมการนานาชาติที่มาจากการเลือกตั้ง สามารถนำเสนอโดยหน่วยงานสมาชิก สมาชิกระดับนานาชาติ และคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติได้ ทั้งนี้ ข้อเสนอขอแก้ไขจะต้องถูกนำเสนอพร้อมกับหลักการและเหตุผลโดยย่อ ไปยังผู้ประสานงานสมัชชาโลก และคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติ ซึ่งจะส่งต่อข้อเสนอขอแก้ไขเหล่านี้โดยเร็ว ไปยังประธานสมัชชาโลก และประธานคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติ
- ในกรณีที่มีการเสนอแก้ไขเกี่ยวกับระเบียบฯ ประธานสมัชชาโลกและประธานคณะกรรมการบริหารนานาชาติจะร่วมพิจารณาข้อเสนอแก้ไขนั้น โดยมุ่งหาความเห็นจากคณะทำงานในสำนักเลขานุการใหญ่ ก่อนที่จะให้ความเห็นเกี่ยวกับสาระสำคัญ หรือสิ่งที่ไม่ใช่สาระสำคัญของข้อเสนอแก้ไข [ตามนิยามในระเบียบฯ 13 และ 14] หากพิจารณาว่าข้อเสนอแก้ไขเป็นสาระสำคัญ ก็จะส่งกลับข้อเสนอแก้ไขดังกล่าวไปยังผู้นำเสนอ และขอให้ผู้นำเสนอข้อเสนอแก้ไขนั้นไปยังการประชุมสมัชชาโลกครั้งต่อไป ตามระเบียบฯ 13

¹ กระบวนการดังกล่าวไม่ได้พิจารณาข้อกำหนดว่าด้วยคณะกรรมการการเงินและการตรวจสอบบัญชี เนื่องจาก กระบวนการนี้ได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติ หลังจากที่ได้นำเสนอต่อสมัชชาโลกเพื่อรับฟังความเห็น [โปรดดู ระเบียบฯ 2.3.5] กระบวนการนี้ ยังปราศจากการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการทบทวนสมาชิกภาพ (MRC) เนื่องจาก (i) ความสำคัญของ MRC เกี่ยวกับความเป็นสมาชิกในองค์กรและ (ii) เพราะ การทำงานของ MRC จะมีขึ้น เมื่อจำเป็นต้องมีการทบทวนในวัตถุประสงค์เฉพาะ และไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลองค์กรในเวลาปกติ และที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ในกรณีข้อเสนอแก้ไขข้อกำหนดคณะกรรมการนานาชาติที่มาจากทางเลือกตั้ง
ประธานสมัชชาโลกและประธานคณะกรรมการบริหารต้องมุ่งหาความเห็นและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการฯ
และคณะทำงานในสำนักเลขาธิการใหญ่ ก่อนที่จะดำเนินการในขั้นต่อไป

- ในกรณีการแก้ไขเนื้อหาที่ไม่ใช่สาระสำคัญของระเบียบฯ และการแก้ไขใดๆ
เกี่ยวกับข้อกำหนดคณะกรรมการนานาชาติ
ให้ประธานสมัชชาโลกและประธานคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติส่งหนังสือเวียนไปยังผู้แทนถาวร
ซึ่งประกอบไปด้วยข้อเสนอแก้ไข หลักการและเหตุผล
ความเห็นของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอื่นใดในเรื่องการแก้ไขข้อกำหนดที่ได้จัดทำโดยหน่วยงานสมาชิก และ/หรือ
ความเห็นจากประธานสมัชชาโลกและประธานคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติ หากมี
- ผู้แทนถาวรจะมีเวลาหนึ่งเดือนในการจัดทำคำตอบ หรือ การส่งคำตอบเกี่ยวกับการเสนอแก้ไขผ่านช่องทางออนไลน์ใดๆ
รวมถึง (i) การปฏิเสธสถานะ "อันมิใช่สาระสำคัญ" ของข้อเสนอแก้ไขระเบียบฯ และ (ii) การปฏิเสธความเห็น
หรือการเสนอเปลี่ยนแปลงข้อเสนอแก้ไขใดๆ
- หากภายในกรอบเวลาดังกล่าว ผู้แทนถาวรหนึ่งในสามหรือมากกว่าคัดค้านสถานะ "อันมิใช่สาระสำคัญ"
ของการเสนอแก้ไขระเบียบฯ การเสนอแก้ไขนั้นจะถูกส่งกลับไปยังผู้นำเสนอ
เพื่อขอให้ให้นำข้อเสนอแก้ไขนั้นไปยังการประชุมสมัชชาโลกครั้งต่อไป ตามระเบียบฯ 13 หากไม่มีการคัดค้าน
ประธานสมัชชาโลกและประธานคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติจะทำการสรุป
และอนุมัติการเสนอแก้ไขนั้นอย่างเป็นทางการ โดยนำเอาความเห็นจากคณะผู้แทนถาวรมาพิจารณาด้วย
- หากภายในกรอบเวลาดังกล่าว
คณะผู้แทนถาวรส่วนใหญ่ปฏิเสธข้อเสนอแก้ไขข้อกำหนดคณะกรรมการนานาชาติที่มาจากทางเลือกตั้ง
ข้อเสนอแก้ไขจะถูกส่งกลับไปยังผู้นำเสนอ เพื่อทำงานร่วมกับกรรมการนานาชาติ² ที่เกี่ยวข้อง
ในการพัฒนาปรับปรุงข้อเสนอแนะนั้น หากผู้นำเสนอเป็นตัวกรรมการฯ เอง คณะกรรมการจะแจ้งความเห็นใดๆ
จากผู้แทนถาวรเพื่อพัฒนาปรับปรุงข้อเสนอแนะนั้น²
- การแก้ไขจะมีผลบังคับใช้ภายหลังจากวันที่ได้รับการอนุมัติจากประธานสมัชชาโลก
และประธานคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติอย่างสมบูรณ์

ภาคผนวก 2: การแก้ไขมาตรา 8 และ 16 ของธรรมนูญแอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการบริหารระดับโลก

แก้ไขมาตรา 8(c) และ 16(b) ของธรรมนูญแอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล (POL 20/7298/2017) ดังต่อไปนี้ :

² หากปรากฏว่า ข้อเสนอแก้ไขข้อกำหนดคณะกรรมการนานาชาติที่มาจากทางเลือกตั้งไม่เกิดความคืบหน้าตามกระบวนการนี้
ประธานสมัชชาโลกจะเป็นผู้ชี้ขาดว่า การแก้ไขจะถูกส่งกลับไปยังสมัชชาโลกผ่านกระบวนการลงคะแนนเสียงในญัตติ หรือไม่

8. สมัชชาโลก ถือเป็นหน่วยการตัดสินใจสูงสุดของขบวนการเคลื่อนไหว ซึ่ง [...]

c. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงไปซึ่ง (i) ธรรมนูญนี้ รวมถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ คุณค่าหลัก และ (ii) ระเบียบการกำกับดูแลระดับโลก ซึ่งเอกสารทั้งสองฉบับนี้ร่วมกันกำหนดขั้นตอนกำกับดูแลขบวนการเคลื่อนไหวในระดับโลก; [...]

16. สมัชชาโลกจะดำเนินการตัดสินใจโดยใช้เสียงข้างมากจากผู้เข้าร่วมและเป็นตัวแทนการลงคะแนนเสียง ยกเว้น การตัดสินใจดังต่อไปนี้ ซึ่งจะต้องใช้เสียงอย่างน้อยสองในสามของการลงคะแนน จากผู้เข้าร่วมและเป็นตัวแทนการลงคะแนนเสียง: [...]

b. เพื่อการแก้ไขสาระสำคัญ³ ในระเบียบการกำกับดูแลระดับโลก;

แก้ไขระเบียบการกำกับดูแลระดับโลก (ORG 50/9402/2018) ดังต่อไปนี้:

2.1.6 การแก้ไขข้อกำหนดคณะกรรมการเตรียมการ ได้รับการรับรองตามกระบวนการที่ได้ชี้แจงไว้ในระเบียบฯ 14 คณะกรรมการเตรียมการสามารถเสนอแก้ไขข้อกำหนดดังกล่าว นอกกระบวนการลงคะแนนเสียงยุติในสมัชชาโลก ตามกระบวนการที่ได้ชี้แจงไว้ในระเบียบฯ 14

2.2.5 การแก้ไขข้อกำหนดคณะกรรมการการเสนอชื่อระดับนานาชาติ ได้รับการรับรองตามกระบวนการที่ได้ชี้แจงไว้ในระเบียบฯ 14 คณะกรรมการการเสนอชื่อระดับนานาชาติสามารถเสนอแก้ไขข้อกำหนดดังกล่าว นอกกระบวนการลงคะแนนเสียงยุติในสมัชชาโลก ตามกระบวนการที่ได้ชี้แจงไว้ในระเบียบฯ 14

13. การแก้ไขเนื้อหาที่เป็นสาระสำคัญของระเบียบการกำกับดูแลระดับโลก

13.1 ข้อเสนอสำหรับการแก้ไขสาระสำคัญของระเบียบฯ สามารถนำเสนอได้โดยหน่วยงานสมาชิก หรือ คณะกรรมการบริหาร และถือเป็นการยื่นญัตติ (โปรดดู ระเบียบฯ 5.1) การแก้ไขสาระสำคัญรวมถึง (i) การเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบหลักของกระบวนการการประชุมสมัชชาโลก ตัวอย่างเช่น: สิทธิในการออกเสียง การกำหนดองค์ประชุมและการประกาศข้อกำหนดพื้นฐานสำหรับการเรียกประชุม และ (ii) การเปลี่ยนแปลงที่จะมีผลต่อหน้าที่และความรับผิดชอบของหน่วยงานในขบวนการเคลื่อนไหว ได้แก่ หน้าที่และอำนาจของประธานสมัชชาโลก หรือ กระบวนการที่เกี่ยวกับการทบทวนการตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารที่กระทำโดยหน่วยงานสมาชิก

13.2 การแก้ไขเนื้อหาที่เป็นสาระสำคัญในระเบียบฯ เหล่านี้ต้องได้รับการอนุมัติ

³ ตามนิยามในระเบียบการกำกับดูแลระดับโลก

ด้วยเสียงสองในสามจากผู้เข้าร่วมและเป็นตัวแทนการลงคะแนนเสียงในสมัชชาโลก

การแก้ไขสาระสำคัญที่ได้รับการรับรองจากสมัชชาโลกจะมีผลบังคับใช้ภายหลังจากการประชุมสมัชชาโลกที่เกี่ยวข้อง

14. การแก้ไขเนื้อหาที่ไม่ใช่สาระสำคัญในระเบียบการจัดการระดับโลก และการแก้ไขใดๆ

ต่อข้อกำหนดคณะกรรมการนานาชาติที่มาจาก การเลือกตั้ง

14.1 การเปลี่ยนแปลงเนื้อหาที่ไม่ใช่สาระสำคัญ รวมถึง การเปลี่ยนแปลงอื่นใด ได้แก่ (i)

การปรับปรุงเนื้อหาเล็กน้อยเกี่ยวกับกระบวนการสมัชชาโลก เช่น การเปลี่ยนแปลงขั้นตอนและกำหนดเวลาวันนำเสนอญัตติ หรือการปรับปรุงเนื้อหาเล็กน้อยเกี่ยวกับกำหนดเวลา เช่น กำหนดเวลาการเสนอชื่อ และ (ii)

การแก้ไขเพื่อปรับปรุงความกระจ่างของร่างเนื้อหาที่มีอยู่แล้ว การปรับปรุงศัพท์บัญญัติ หรือกระบวนการที่จะทำให้ระเบียบฯ เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับพัฒนาการอื่นๆ การปรับปรุงระเบียบฯ เหล่านี้และการปรับปรุงใดๆ

ต่อข้อกำหนดคณะกรรมการนานาชาติที่มาจาก การเลือกตั้ง⁴ ไม่จำเป็นต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสมัชชาโลก และอาจได้รับการอนุมัติตามกระบวนการต่อไปนี้:

- หน่วยงานสมาชิก สมาชิกระดับนานาชาติ และคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติ สามารถนำเสนอแก้ไขเนื้อหาใดๆ ที่ไม่ใช่สาระสำคัญของระเบียบกำกับดูแลระดับโลก เช่นเดียวกับ ข้อเสนอแก้ไขข้อกำหนดคณะกรรมการนานาชาติที่มาจาก การเลือกตั้ง สามารถนำเสนอโดยหน่วยงานสมาชิก สมาชิกระดับนานาชาติ และคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติได้ ทั้งนี้ ข้อเสนอขอแก้ไขจะต้องถูกนำเสนอพร้อมกับหลักการและเหตุผล โดยย่อ ไปยังผู้ประสานงานสมัชชาโลก และคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติ ซึ่งจะส่งต่อข้อเสนอขอแก้ไขเหล่านี้โดยเร็ว ไปยังประธานสมัชชาโลก และประธานคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติ
- ในกรณีที่มีการเสนอแก้ไขเกี่ยวกับระเบียบฯ ประธานสมัชชาโลกและประธานคณะกรรมการบริหารนานาชาติจะร่วมพิจารณาข้อเสนอแก้ไขนั้น โดยมุ่งหาความเห็นจากคณะทำงานในสำนักเลขาธิการใหญ่ ก่อนที่จะให้ความเห็นเกี่ยวกับสาระสำคัญ หรือสิ่งที่ไม่ใช่สาระสำคัญของข้อเสนอแก้ไข [ตามนิยามในระเบียบฯ 13 และ 14] หากพิจารณาว่าข้อเสนอแก้ไขเป็นสาระสำคัญ ก็จะส่งกลับข้อเสนอแก้ไขดังกล่าวไปยังผู้นำเสนอ และขอให้นำเสนอข้อเสนอแก้ไขนั้น ไปยังการประชุมสมัชชาโลกครั้งต่อไป ตามระเบียบฯ 13 ในกรณีของข้อเสนอแก้ไขข้อกำหนดคณะกรรมการนานาชาติที่มาจาก การเลือกตั้ง ประธานสมัชชาโลกและประธานคณะกรรมการบริหารต้องมุ่งหาความเห็นและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการฯ และคณะทำงานในสำนักเลขาธิการใหญ่ ก่อนที่จะดำเนินการในขั้นต่อไป
- ในกรณีการแก้ไขเนื้อหาที่ไม่ใช่สาระสำคัญของระเบียบฯ และการแก้ไขใดๆ

⁴ กระบวนการดังกล่าวไม่ได้พิจารณาข้อกำหนดว่าด้วยคณะกรรมการการเงินและการตรวจสอบบัญชี เนื่องจาก กระบวนการนี้ได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติ หลังจากที่ได้นำเสนอต่อสมัชชาโลกเพื่อรับฟังความเห็น [โปรดดู ระเบียบฯ 2.3.5] กระบวนการนี้ ยังปราศจากการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการทบทวนสมาชิกภาพ (MRC) เนื่องจาก (i) ความสำคัญของ MRC เกี่ยวกับความเป็นสมาชิกในองค์กรและ (ii) เพราะ การทำงานของ MRC จะมีขึ้น เมื่อจำเป็นต้องมีการทบทวนในวัตถุประสงค์เฉพาะ และไม่เป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลองค์กรในเวลาปกติ และที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เกี่ยวกับข้อกำหนดคณะกรรมการนานาชาติ

ให้ประธานสมัชชาโลกและประธานคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติส่งหนังสือเวียน ไปยังผู้แทนถาวร

ซึ่งประกอบไปด้วยข้อเสนอแก้ไข หลักการและเหตุผล

ความเห็นของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอื่นใดในเรื่องการแก้ไขข้อกำหนดที่ได้จัดทำโดยหน่วยงานสมาชิก และ/หรือ
ความเห็นจากประธานสมัชชาโลกและประธานคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติ หากมี

- ผู้แทนถาวรจะมีเวลาหนึ่งเดือนในการจัดทำคำตอบ หรือ การส่งคำตอบเกี่ยวกับการเสนอแก้ไขผ่านช่องทางออนไลน์ใดๆ รวมถึง (i) การปฏิเสธสถานะ "อันมิใช่สาระสำคัญ" ของข้อเสนอแก้ไขระเบียบฯ และ (ii) การปฏิเสธความเห็น หรือการเสนอเปลี่ยนแปลงข้อเสนอแก้ไขใดๆ
- หากภายในกรอบเวลาดังกล่าว ผู้แทนถาวรหนึ่งในสามหรือมากกว่าคัดค้านสถานะ "อันมิใช่สาระสำคัญ" ของการเสนอแก้ไขระเบียบฯ การเสนอแก้ไขนั้นจะถูกส่งกลับไปยังผู้นำเสนอ เพื่อขอให้ผู้นำข้อเสนอแก้ไขนั้น ไปยังการประชุมสมัชชาโลกครั้งต่อไป ตามระเบียบฯ 13 หากไม่มีการคัดค้าน ประธานสมัชชาโลกและประธานคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติจะทำการสรุป และอนุมัติการเสนอแก้ไขนั้นอย่างเป็นทางการ โดยนำเอาความเห็นจากคณะผู้แทนถาวรมาพิจารณาด้วย
- หากภายในกรอบเวลาดังกล่าว คณะผู้แทนถาวรส่วนใหญ่ปฏิเสธข้อเสนอแก้ไขข้อกำหนดคณะกรรมการนานาชาติที่มาจาก การเลือกตั้ง ข้อเสนอแก้ไขจะถูกส่งกลับไปยังผู้นำเสนอ เพื่อทำงานร่วมกับกรรมการนานาชาติ ที่เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาปรับปรุงข้อเสนอแนะนั้น หากผู้นำเสนอเป็นตัวกรรมการฯ เอง คณะกรรมการจะระบุความเห็นใดๆ จากผู้แทนถาวรเพื่อพัฒนาปรับปรุงข้อเสนอแนะ⁵
- การแก้ไขจะมีผลบังคับใช้ภายหลังจากวันที่ได้รับการอนุมัติจากประธานสมัชชาโลก และประธานคณะกรรมการบริหารนานาชาติอย่างสมบูรณ์

15. การตีความ

15.1 การอ้างอิงในเอกสารชิ้นนี้และบทบัญญัติของประกาศที่เขียนถึง

รวมถึงบทบัญญัติข้อมูลที่อยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ด้วย

จากการแปรญัติ 1.1

⁵ หากปรากฏว่า ข้อเสนอแก้ไขข้อกำหนดคณะกรรมการนานาชาติที่มาจาก การเลือกตั้งไม่เกิดความคืบหน้าตามกระบวนการนี้ ประธานสมัชชาโลกจะเป็นผู้ชี้ขาดว่า การแก้ไขจะถูกส่งกลับไปยังสมัชชาโลกผ่านกระบวนการลงคะแนนเสียงในญัตติ หรือไม่

มติที่ 2019/03: มาตรการภายในเพื่อบรรเทาภาวะโลกร้อน

สมัชชาโลก

กำกับ คณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติ (International Board)

เพื่อพัฒนายุทธศาสตร์รอบด้านในการบรรเทาภาวะโลกร้อนภายในปี 2021 โดยมีเป้าหมายให้แอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล เป็นองค์กรที่เป็นกลางทางคาร์บอน (carbon neutral) ภายในปี 2035 โดยแผนยุทธศาสตร์ควรประกอบไปด้วย [SEP]

1. มาตรฐานภายในซึ่งสามารถปรับใช้ได้ทั่วโลก พร้อมเครื่องมือสำหรับวัดผลและรายงานคาร์บอน (carbon footprint) อันประกอบไปด้วย ข้อมูลเกี่ยวกับการเดินทาง, การใช้พลังงาน (ระบบทำความร้อน/ระบบปรับอากาศและการใช้ไฟฟ้า), การจัดซื้อจัดจ้าง, การรับบริการ, การจัดอีเวนท์ และการจัดการขยะ [SEP]
2. นโยบายการเดินทางที่คำนึงถึงผลกระทบต่อด้านภูมิอากาศ และแนวนโยบายสำหรับทั้งขบวนการเคลื่อนไหว โดยระบุเป้าหมายชัดเจนที่จะลดการเดินทางทางอากาศเฉพาะ โอกาสที่จำเป็นที่สุดเพื่อการทำงานด้านสิทธิมนุษยชนของเรา บังคับให้มีการชดเชยทางคาร์บอนสำหรับทุกเที่ยวบิน และให้แนวนโยบายนี้ควมรวมอยู่ในการคิดคำนวณค่าเดินทางรวมทั้งองค์กร (fare-pooling) เพื่อสร้างระบบการแชร์ความรับผิดชอบค่าชดเชยทางคาร์บอนแก่หน่วยงานสมาชิกในพื้นที่ห่างไกล [SEP]
3. แผนการพัฒนาการประชุมทางไกล (video conference) และการพัฒนาเครื่องมือประสานงานการใช้งานข้อมูลระบบคลาวด์สำหรับการอบรมภายใน การประสานงาน การสร้างเครือข่าย และการประชุมกำกับดูแลองค์กร เพื่อลดการเดินทางให้น้อยที่สุด โดยแผนการดังกล่าวจะพิจารณาความพร้อมใช้งาน ความปลอดภัย และความเชื่อถือได้ ของเทคโนโลยีเหล่านี้ เช่นเดียวกับผลกระทบต่อด้านลบที่อาจเกิดขึ้นได้ และสุขภาพกาย-ใจของบุคคล
4. การพิจารณาประมาณที่หน่วยงานต่างๆ ใช้จัดการรอยเท้าคาร์บอน (โดยมีเป้าหมายชัดเจนว่าผู้ปล่อยมลพิษรายใหญ่ที่สุดและผู้มีทรัพยากรมากที่สุด คือ ผู้ที่ต้องรับผิดชอบมากกว่า) [SEP]

สมัชชาโลกต้อง

กำกับ ให้คณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติสร้างพื้นที่กลาง (platform) ซึ่งสำนักเลขานุการใหญ่ เชื้อพันธ์ และหน่วยงานอื่นๆ ในขบวนการเคลื่อนไหว บันทึกตัวเลขรอยเท้าคาร์บอน และมาตรการที่ได้กระทำเพื่อลดรอยเท้าเหล่านี้

รวมถึงแลกเปลี่ยนการรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูลนี้ในสมัชชาโลกทุกปี

สมัชชาโลกยังต้อง

กำหนดให้ หน่วยงานแอมเนสตี้อินเตอร์เนชันแนลทุกส่วน ปฏิบัติมาตรการเหล่านี้โดยไม่ล่าช้า

1. สร้างข้อผูกมัดตามความสมัครใจเพื่อหลีกเลี่ยงการเดินทางทางอากาศ หากการเดินทางขาเดียวสามารถทำได้โดยวิธีอื่นๆ ที่ใช้เวลาน้อยกว่า 6 ชั่วโมง^[11]และปลอดภัย
2. สร้างข้อผูกมัดตามความสมัครใจเพื่อลดการเดินทางทางอากาศลง 30% ภายในปี 2019 (เมื่อสามารถทำได้ และไม่ใช้การลดมาตรฐานขั้นต่ำที่หน่วยงานมีอยู่แล้ว)^[SEP:SEP]
3. แบ่งปันโมเดลแนวปฏิบัติ (best practice) เกี่ยวกับมาตรการลดรอยเท้าคาร์บอนจากประสบการณ์ของตน^[11]
4. แต่งตั้งตัวแทนการติดต่อ ซึ่งมีหน้าที่ประสานงานกับสำนักเลขานุการใหญ่ เกี่ยวกับการพัฒนาและปฏิบัติตามแผน

จากการปฏิวัติ 2.1

มติที่ 2019/04: โมเดลการจัดสรรงบประมาณ

สมัชชาโลก

ลงมติให้แก้ไขโมเดลการจัดสรรงบประมาณ (ระบบการประเมินสำหรับการเคลื่อนไหว) ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2020 ดังต่อไปนี้ :^[SEP:SEP]

- (i) การประเมินการให้ความสนับสนุนแก่หน่วยงานสมาชิกในปีหนึ่งๆ จะมีฐานมาจากการประเมินรายรับที่ประเมินได้ในปีเดียวกัน หน่วยงานสมาชิกซึ่งมีรายรับที่ประเมินได้ต่ำกว่า 1 ล้านยูโร จะได้รับการประเมินรายปีในไตรมาสสี่ หน่วยงานสมาชิกซึ่งมีรายรับที่ประเมินได้ 1 ล้านยูโร หรือมากกว่า จะได้รับการประเมินในทุกไตรมาส สำหรับสามไตรมาสแรกของแต่ละปี การประเมินค่าใช้จ่ายจะถูกคำนวณ โดยตัวเลขงบประมาณของปีนั้น และการประเมินค่าใช้จ่ายสำหรับไตรมาสสุดท้ายของปีจะมาจากการประมาณการของสำนักงานประเทศจากสามไตรมาสแรก (ตามรายงานแต่ละไตรมาสของสำนักงานประเทศ ผ่านระบบการรายงาน COCOA) ส่วนต่างตามค่าใช้จ่ายจริงในไตรมาสสุดท้ายของปีจะถูกคำนวณและส่งคืนในไตรมาสแรกของปีต่อไป
- (ii) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การคำนวณรายรับที่ประเมินได้ และการประเมินการรับความสนับสนุนในค่าเงินยูโร อัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้จะต้องเป็นอัตราเฉลี่ยที่คำนวณมาจากปีก่อนหน้า การให้การสนับสนุนทั้งหมดจะต้องออกใบแจ้งหนี้ (invoice) และจ่ายในหน่วยเงินท้องถิ่น^[11]

- (iii) ในเดือนกุมภาพันธ์แต่ละปี หน่วยงานสมาชิกจะต้องยื่นขออนุมัติการประเมินเพื่อขอความสนับสนุนการทำงานของปีถัดไป นอกจากนี้ หน่วยงานสมาชิกจะต้องยื่นแผนการทำงานที่คาดหวังในปีนั้นๆ ตามที่รายงานในระบบงบประมาณ COCOA รวมถึงส่วนต่างค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการทำงานในปีก่อน และหากคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงทางงบประมาณที่มากกว่า 200,000 ยูโร หน่วยงานสมาชิกจะต้องแจ้งสำนักเลขานุการใหญ่ทันทีที่ทราบ^[17]
- (iv) ตามที่ดั่งเข้าไว้ในแผนงาน ภายในเดือนสิงหาคม หรือก่อน 15 กันยายนของแต่ละปี หน่วยงานสมาชิกจะต้องแจ้งข้อมูลบททวนการประมาณการงบประมาณของปีนั้น (ในรูปแบบที่สำนักเลขานุการใหญ่ร้องขอ) และให้ยื่นขออนุมัติเปลี่ยนแปลงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ในการจัดสรรงบประมาณสำหรับปีถัดไป^[18]
- (v) หน่วยงานสมาชิกที่มีแผนลงทุนด้านการระดมทุนที่เพิ่มขึ้นอย่างมาก (ตามนิยาม คือ 400,000 ยูโร หรือมากกว่า) จะต้องสื่อสารกับสำนักเลขานุการใหญ่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อรายงานแผนการลงทุนให้ทราบอย่างรวดเร็วที่สุด ซึ่งควรกระทำอย่างน้อยล่วงหน้า 6 เดือน
- (vi) ค่าใช้จ่ายในงานระดมทุนจะต้องนิยามในผังบัญชีกลาง (the Common Chart of Accounts) ซึ่งรวมถึงค่าใช้จ่ายด้านการระดมทุนที่สนับสนุนโดยกองทุนเพื่อการลงทุนด้านการระดมทุน (Fundraising Investment Fund - FIF)^[19]
- (vii) หน่วยงานสมาชิกที่ระดมทุนเพื่อรายรับที่สงวนไว้ให้แก่งบประมาณระหว่างประเทศ สามารถแจ้งเคลมเครดิตรายรับสงวน (Restricted Income Credit) ขนานกับการประเมินการรับความสนับสนุน ซึ่งเทียบเท่าหรือมากกว่า 20% ของจำนวนทุนที่ระดมได้^[20]
- (viii) เครดิตรายรับสงวนจะถูกนำมาใช้ได้เฉพาะกองทุนสงวนที่ได้รับการอนุมัติล่วงหน้าจากสำนักเลขานุการใหญ่ เครดิตนี้จะถูกนำไปใช้ในปีที่รายรับดังกล่าวรับรองโดยสำนักเลขานุการใหญ่ สำหรับหน่วยงานใดๆ ที่ระดมทุนในกองทุนสงวนที่ได้รับการอนุมัติแล้ว และมียอดรวมทั้งหมด 25,000 ยูโร หรือมากกว่า การทำรายงานส่งให้ผู้บริจจาครายบุคคลจะกระทำเมื่อมีการบริจจาค 25,000 ยูโร หรือมากกว่า

องค์ประกอบอื่นทั้งหมดในโมเดลการจัดสรรงบประมาณ ให้คงไว้เช่นเดียวกับมติการตัดสินใจดั้งเดิมในการประชุม ICM ปี 2015 (มติลำดับที่ 7)^[21]

นอกจากนี้ สมัชชาโลกจะต้องกำกับให้คณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติกระทำการดังนี้^[22]

- (i) จัดตั้งกลไกการพิจารณากลับกรอง (peer review mechanism) สำหรับการลงทุนในการระดมทุนเพื่อการเคลื่อนไหว โดยมีรูปแบบดังต่อไปนี้ : ^[23]
- จัดทำโดยคณะกรรมการกลับกรองซึ่งประกอบไปด้วย ตัวแทนจากสำนักเลขานุการใหญ่

และหน่วยงานสมาชิกทั้งจากซีกโลกเหนือและซีกโลกใต้^[1]

- มุ่งเป้าเฉพาะไปยังผลตอบแทนจากการลงทุนระยะยาวและรายรับสุทธิ
รายงานการพิจารณากลับกรองจะต้องมีการเปรียบเทียบกับเกณฑ์การลงทุนของ FIF
และเปรียบเทียบกับเกณฑ์ด้านข้อแนะนำการลงทุน ซึ่งนำเอามุมมองระดับภูมิภาคและจุดอิมตัวของตลาด
(market maturity) เข้ามาพิจารณาด้วย^[1]
- กำหนดให้ผลการพิจารณากลับกรองต้องถูกรายงานกลับไปยังคณะกรรมการกัลลังกรอง
- ประกันว่าหน่วยงานสมาชิกที่ได้รับทุนสนับสนุนทุกหน่วยงาน
ต้องถูกพิจารณากลับกรองภายในสองปีถัดไป^[1]
และต้องจัดทำการประเมินกลไกพิจารณากลับกรองภายในรอบการกัลลังกรองนั้นๆ
- จัดทำรอบพิจารณากลับกรองอย่างต่อเนื่อง
ซึ่งทุกหน่วยงานสมาชิกที่ได้รับทุนสนับสนุนจะผ่านการกัลลังกรองอย่างน้อย 1 ครั้งในทุกๆ 3 ปี
- ตอบสนองต่อการแข็งเตือนการลงทุนเพื่อการระดมทุนที่เพิ่มขึ้นอย่างมาก จากหน่วยงานสมาชิก

(ii) จัดตั้งคณะทำงานพิจารณาทางเลือกต่างๆ ในการจัดทำระบบการประเมินความล่าช้าในรอบ 1 ปี
เพื่อทำการอภิปรายระหว่างการประชุมสมัชชาโลกภายในปี 2020 นอกจากนี้
คณะทำงานจะทำการทบทวนโมเดลการประเมินที่ใช้ในปัจจุบัน ซึ่งมาจากการทบทวนในปี 2019
รวมถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อเซ็คชั่นและสำนักเลขานุการใหญ่

- (iii) ในการอภิปรายระหว่างสมัชชาโลกอย่างรวดเร็วที่สุด ภายในปี 2021 นั้น:
- a. ต้องทำการวิเคราะห์ปัจจัยที่จะส่งผลต่อการลดลงของอัตราส่วนผลตอบแทนจากการลงทุน
และผลกระทบกับงานของเรา
 - b. ค้นหาทางเลือกที่จะเชื่อมโยงผลตอบแทนจากการลงทุน กับการลงทุนด้านการระดมทุน
โดยคำนึงถึงระดับการลงทุนที่จะแบ่งเบาการระดมทุนได้

จากการแปรญัตติ 2.2

มติที่ 2019/05: การร่างนโยบายว่าด้วยการยึดครองทางทหาร (Military Occupation)

สมัชชาโลก

รับทราบว่า ผู้คนที่อาศัยอยู่ภายใต้การยึดครองทางทหาร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการยึดครองอย่างยาวนาน มีความเปราะบางเป็นพิเศษต่อการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงการถูกเลือกปฏิบัติอย่างเป็นระบบ และผู้คนที่อยู่ภายใต้การยึดครองนั้น

โดยส่วนใหญ่จะพบกับอุปสรรคนานัปการที่ต้องการการชดเชยเยียวยาอย่างมีประสิทธิภาพ

รับทราบว่า กฎหมายระหว่างประเทศห้ามมิให้ฝ่ายที่ใช้อำนาจยึดครองทางทหาร

ใช้อำนาจเพียงฝ่ายเดียวในการสร้างการเปลี่ยนแปลงถาวรให้เกิดกับสถานะของอาณาเขตที่ถูกยึดครอง หรือประชากรในอาณาเขตที่ถูกยึดครองนั้น

สังเกตว่า บางฝ่ายที่ใช้อำนาจยึดครองทางทหาร ได้ละเมิดอำนาจหน้าที่ (authority) ของตน

ในการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างกว้างขวางและเป็นระบบ รวมถึงอาชญากรรมในกฎหมายระหว่างประเทศ โดยลอบย่นเวลพันผิด

ย้ำเตือนถึง มติที่ 13/2017 ของสภาสากล (International Council Decision 13 of 2017)

ที่ได้เรียกร้องให้คณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติ พัฒนาร่างนโยบายว่าด้วยการยึดครองทางทหาร รวมถึงเกณฑ์เชิงวัตถุประสงค์ว่า เมื่อใดที่แอมเนสตี้อินเตอร์เนชันแนล จะต้องต่อต้านการยึดครองทางทหาร

น้อมรับ การนำส่งรายงานโดยคณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติ: "ว่าด้วยนโยบายของแอมเนสตี้อินเตอร์เนชันแนล เรื่องการยึดครองทางทหาร: ร่างเกณฑ์การพิจารณาและกรณีศึกษา" (30/9802/2019) ในเดือนมีนาคม 2562 และรายงานสมัชชาโลก "การยึดครองทางทหารและสิทธิมนุษยชน: กรอบนโยบาย" ในเดือนมิถุนายน 2562 ซึ่งนำเสนอเกณฑ์การพิจารณาฉบับปรับปรุง เพื่อคัดค้านการยึดครองทางทหาร ตามมาด้วยการหารือกับเช็ทซ์ในเดือนมีนาคม และเมษายน 2562

ยืนยันว่า พื้นฐานทางนโยบายสำหรับจุดยืนของแอมเนสตี้อินเตอร์เนชันแนล

ว่าด้วยเรื่องการยึดครองทางทหารควรที่จะขึ้นอยู่กับกฎหมายสิทธิมนุษยชนและกฎหมายมนุษยธรรมระหว่างประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของแอมเนสตี้อินเตอร์เนชันแนล เรื่องสิทธิในการกำหนดอนาคตตนเอง (self-determination) การใช้กำลังทางการทหารในความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมถึงยึดมั่นต่อความตั้งใจของขบวนการที่จะไม่เลือกฝักฝ่ายและมีความเป็นสากล

เรียกร้องให้ นโยบายที่จะเกิดขึ้นวางอยู่บนเกณฑ์วัตถุประสงค์ด้านล่างทุกประการ หากแอมเนสตี้อินเตอร์เนชันแนลจะคัดค้านการยึดครองทางทหาร:

1. สถานการณ์ที่เกิดขึ้น สามารถจัดประเภทได้ว่าเป็นการยึดครองทางทหาร ตามนิยามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายมนุษยธรรมระหว่างประเทศ
2. การยึดครองทางทหารนำไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชน และการขูดรีดการยึดครองทางทหารมีแนวโน้มที่จะพัฒนาสถานการณ์สิทธิมนุษยชน ไปในทางที่เลวขึ้น

3. เกิดอาชญากรรมตามกฎหมายระหว่างประเทศ หรือ การละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างร้ายแรงและเป็นระบบต่อประชากรในดินแดนที่ถูกยึดครอง หรือ เกิดการพลัดถิ่น โดยบังคับ เนื่องจากการยึดครองทางทหาร
4. ฝ่ายที่ใช้อำนาจยึดครองทางทหารละเมิดหลักการที่เป็นแกนกลางของการยึดครองทางทหาร ตัวอย่างเช่น กระทำให้การยึดครองทางทหารเกิดขึ้นเป็นการถาวร ในทางปฏิบัติ
5. ความพยายามที่จะยุติและชดเชยเยียวยาการละเมิดสิทธิมนุษยชนในบริบทการยึดครองทางทหาร เป็นไปโดยไม่มีประสิทธิภาพ ไม่ก่อให้เกิดการปรับปรุงสถานการณ์ให้ดีขึ้นอย่างเป็นกิจลักษณะ

เรียกร้องให้ คณะกรรมการบริหารระดับระหว่างประเทศประกันว่า

หน่วยงานระดับประเทศจะมีโอกาสทบทวนและให้ความเห็นต่อร่างนโยบายฉบับสุดท้าย ก่อนที่จะมีการรับรอง

ลงมติให้ แอมเนสตี้ไม่คัดค้านการยึดครองทางทหารใดๆ จนกว่านโยบายจะได้รับการรับรอง

เรียกร้องให้ มติคัดค้านการยึดครองทางทหารจะมีขึ้นได้ ก็ต่อเมื่อมีการหารือกับผู้แทนถาวรแห่งสมัชชาโลก

ซึ่งจะพิจารณาประกอบการประเมินความเสี่ยงอย่างรอบด้านและมีเวลาทบทวนอย่างเหมาะสม เพียงพอ

เรียกร้องในโอกาสต่อไปให้ มติคัดค้านการยึดครองทางทหารจะกระทำโดยคณะกรรมการบริหารระดับระหว่างประเทศ

โดยพิจารณาประกอบความเห็นจากผู้แทนถาวรแห่งสมัชชาโลก

จากการแปรญัตติ 3.1

มติที่ 2019/06: วิสัยทัศน์ในประเด็นการโยกย้ายถิ่นฐาน

สมัชชาโลก

รับทราบว่า กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์โลกอยู่ระหว่างดำเนินการ

และสนับสนุนให้วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ในประเด็นการโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการพัฒนาต่อไปยังยุทธศาสตร์โลกในอนาคต ซึ่งประกอบไปด้วยมุมมองที่จะสร้างความเข้มแข็งให้กับงานของแอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล

ในการที่จะปกป้องและส่งเสริมสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งของผู้ลี้ภัย ผู้แสวงหาที่ลี้ภัย แรงงานข้ามชาติ

และแรงงานข้ามชาติที่ไม่มีเอกสารเข้าเมืองตามปกติ (irregular migrants)

รวมถึงยกระดับความเปลี่ยนแปลงเชิงบวกต่อนโยบายและแนวการปฏิบัติเรื่องผู้ลี้ภัย ผู้แสวงหาที่ลี้ภัย และการโยกย้ายถิ่นฐาน

จากการประชุมครั้งที่ 3.2

มติที่ 2019/07: การสร้างความเข้มแข็งให้กับงานวิจัยสิทธิมนุษยชนของแอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล

สมัชชาโลก

กำกับให้ คณะกรรมการบริหารระดับนานาชาติ :

- ประกันว่างานวิจัยด้านสิทธิมนุษยชนและการวิเคราะห์ทางกฎหมายที่มียุทธศาสตร์ สอดคล้อง ทันกับสถานการณ์ เป็นประโยชน์ และคุณภาพสูง ยังคงเป็นพื้นฐานการแคมเปญและการสื่อสารสำหรับยุทธศาสตร์ในอนาคตของแอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล รวมถึงการลงมือปฏิบัติยุทธศาสตร์โลกของแอมเนสตี้ ได้แก่ การมีแผนการวิจัย
- ปรับปรุงและสร้างความเข้มแข็งให้กับการส่งรายงานที่สอดคล้อง ทันกับสถานการณ์ มียุทธศาสตร์ และคุณภาพสูง รวมถึงให้ความสนับสนุนด้านวิวิธวิทยากับนักวิจัย และด้านการบริหารในระดับระหว่างประเทศ ภูมิภาค และระดับชาติ (รวมถึงเซ็คชั่น)
- นำเสนอการประเมินในรายละเอียด เรื่องการวัดความเปลี่ยนแปลงเชิงบวกด้านสิทธิมนุษยชน ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการสร้างการประเมินของแอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล ที่ดำเนินการอยู่ถึงปี 2020

จากการประชุมครั้งที่ 3.3
