



# รายงานการประชุมสมัชชาโลกปี 2561

6-8 กรกฎาคม 2561

วอร์ซอ โปแลนด์

**AI Index:** ORG 50/8903/2018

**รายงานการประชุมสมัชชาโลกปี 2561**

เฉพาะสมาชิกแอมเนสตี้เท่านั้น

ท่านสามารถเข้าไปดูเอกสารประกอบการประชุม จดหมายเวียน เอกสารที่มีการนำเสนอและภาพถ่ายได้ที่

[เว็บไซต์](#) รายงานการประชุมสมัชชาโลกปี 2561

## สารบัญ

### ปฏิบัติการจากการประชุมสมัชชาโลกปี 2561

#### เกริ่นนำและภาพรวมการอภิปราย

วาระที่ 1: ยินดีต้อนรับเข้าสู่การประชุมสมัชชาโลกปี 2561

#### วาระโฟกัสประเด็นสิทธิมนุษยชน

วาระที่ 10: เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของแอมเนสตี้

วาระที่ 12: ร่างยุทธศาสตร์ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของแอมเนสตี้

วาระที่ 3: แรงบันดาลใจเพื่อการเติบโต

วาระที่ 16: เปลี่ยนให้แอมเนสตี้สามารถเอาชนะคนที่สร้างภาพอันชั่วร้ายได้

วาระที่ 17: ปฏิบัติการเพื่อความหลากหลายและการมีส่วนร่วม

#### การอภิปรายว่าด้วยการตรวจสอบได้

วาระที่ 5: กิจกรรมของเรา: คณะกรรมการบริหารสากล, เจริญญิกสากล และเลขาธิการ

วาระที่ 12b: เวิร์คช็อปของเจริญญิกสากล

วาระที่ 6: การตรวจสอบได้ทั้งสองฝ่าย

วาระที่ 7: รายงานของคณะกรรมการเสนอชื่อสากล

#### บทกวนเรื่องภายใน: การอภิปรายตามมติจากการประชุมสภาสากลปี 2560

วาระที่ 3: ความหลากหลายและการมีส่วนร่วม

วาระที่ 17: บทบาทของเช็คชั้น

#### ช่วงเปลี่ยนผ่านของเลขาธิการ

วาระที่ 13: อำลาชาลีล

วาระที่ 15: ยินดีต้อนรับคูมี

วาระที่ 18: การอภิปรายเกี่ยวกับการประชุมสมัชชาโลก

วาระที่ 20: สรุปและมองไปข้างหน้าในปี 2562

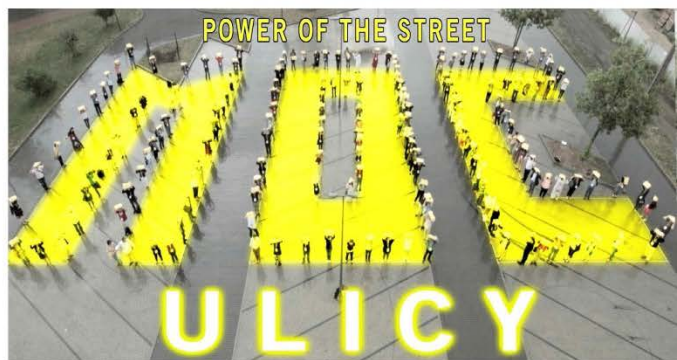
#### ที่ประชุมสมัชชาสากล: ผลการเลือกตั้ง

ภาคผนวก 1: ใครที่อยู่ในห้องประชุม และใครที่ไม่ได้อยู่ในห้องประชุม?

ภาคผนวก 2: รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ภาพปฏิบัติการระหว่างการประชุมสมัชชาโลกปี 2561

## ACTIONS FROM THE 2018 GLOBAL ASSEMBLY MEETING



## เกริ่นนำและภาพรวมการอภิปราย

รายงานการประชุมสมัชชาโลกปี 2561 มีโครงสร้างที่สอดคล้องกับประเด็นหลักที่มีการอภิปราย โดยไม่ได้เรียงตามลำดับเวลาของวาระการประชุม แต่ละวาระการประชุมจะมีเลขลำดับ เพื่อช่วยให้ท่านสามารถจำแนกได้ว่าการพูดคุยเรื่องดังกล่าวเมื่อไร ทั้งยังสามารถ[คลิกที่นี่](#)เพื่อดูกำหนดการประชุม

ภาพรวมของประเด็นหลักที่มีการอภิปราย:

- การเปลี่ยนแปลงเชิงระบบที่บางครั้งเป็นสิ่งที่ยากสุดที่จะทำได้ หากแต่ให้ผลลัพธ์ที่ยิ่งใหญ่มาก วาระที่ 10
- การมีชีวิตในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ไม่ถือเป็นอภิสิทธิ์ หากเป็นสิทธิมนุษยชนอย่างหนึ่ง วาระที่ 12a
- เราต้องทำความเข้าใจว่าประชาชนสามารถจะทำได้สิ่งใดและทำได้อย่างไร ความเห็นและภาพลักษณ์ของเราะมีส่วนช่วยให้พวกเขาไปถึงยังจุดที่จำเป็นต้องไปได้อย่างไร วาระที่ 3
- เราไม่อาจทำตัวลอย ๆ เหมือนไม่เกี่ยวข้องกับคนส่วนใหญ่ในสังคมได้ วาระที่ 16
- เป็นที่ชัดเจนว่า ความสำเร็จของแอมเนสตี้ในช่วง 50 ปีแรก เป็นสิ่งที่เหลือเชื่อ แต่โลกได้เปลี่ยนแปลงไปมากมายในช่วงที่ผ่านมา และเราไม่สามารถหยุดพักและพอใจกับความสำเร็จในอดีตได้ วาระที่ 5
- การทำงานเป็นขบวนการทำให้เรามีพลังมหาศาล...เรามีโครงข่ายทั่วโลก เราจำเป็นต้องเพิ่มความพยายามเข้าถึงช่องว่างต่าง ๆ ให้มากที่สุด วาระที่ 6
- เราจะไม่สามารถเป็นองค์กรที่น่าภาคภูมิใจอย่างที่ควรเป็นได้ หากเราัวแต่ชะงักเอง วาระที่ 20
- โครงสร้างในปัจจุบันถูกทำลายไปแล้ว เราไม่สามารถร่วมมือกับมันได้อีกต่อไป เราต้องกล้าหาญเพียงพอที่จะเรียกร้องการเปลี่ยนแปลงขั้นพื้นฐาน วาระที่ 15
- เมื่อใดที่เกิดการตกเตียงจนวุ่นวายในองค์กรของแอมเนสตี้ เรามักคิดถึงบุคคลคนนั้นที่อยู่ในหมู่บ้านหรืออยู่ในสลัม บุคคลซึ่งต้องการแอมเนสตี้ บุคคลซึ่งเป็เหตุให้แอมเนสตี้ดำรงอยู่ และบุคคลซึ่งทำให้ความคิดของเรากระจ่างชัดมากที่สุด....เราไม่ได้เป็นแค่สื่อกลาง นั่นเป็นเหตุให้แอมเนสตี้ต้องดำรงอยู่ วาระที่ 13
- การเรียนรู้เป็นการปฏิบัติซึ่งไม่เพียงช่วยให้เราได้รับความรู้เกี่ยวกับการทำงานที่ได้ผลเท่านั้น หากยังช่วยให้ “ตัวเราและพฤติกรรมของเรา” ดีขึ้นในระหว่างกระบวนการนั้นด้วย วาระที่ 17
- เราให้ความสนใจกับสิทธิของผู้หญิงและบุคคลอื่น ซึ่งประสบปัญหาการเลือกปฏิบัติ แต่เรายังไม่ถือว่าเป็นขบวนการที่หลากหลายมากอย่างที่ควรจะเป็น และเรายังไม่ให้ความสนใจมากเพียงพอกับประเด็นเพศสภาพและความหลากหลายในการทำงานอย่างที่เราควรจะเป็น วาระที่ 2

## วาระที่ 1:

### ยินดีต้อนรับเข้าสู่การประชุมสมัชชาโลกปี 2561

**เราต้องการให้วัฒนธรรมการบริหารงานระดับสากลของเรา น่าสนใจ มีพลวัต กระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วม และเป็นการผสมผสานการปฏิบัติที่ดีที่สุดในอดีตกับภาพฝันของเราที่มีต่ออนาคต เพื่อประโยชน์สูงสุดของขบวนการสิทธิมนุษยชน - คริสติน แพนพ์**

**คริสติน แพนพ์** ประธานการประชุมสมัชชาโลกปี 2561 และคณะกรรมการเตรียมการประชุม กล่าวต้อนรับผู้แทนในการประชุมสมัชชาโลกเป็นครั้งแรก ในนามของคณะกรรมการเตรียมการประชุม ปี 2561 คณะกรรมการบริหารสากล เลขานุการ และแอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล โปแลนด์

คริสตินกล่าวถึงความสำคัญทางประวัติศาสตร์ของการประชุมครั้งนี้ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของขบวนการ เมื่อพิจารณาถึงแม่แบบการบริหารงานระดับสากลแบบใหม่ รวมถึงการพัฒนาให้เกิดการประชุมสมัชชาสากล ซึ่งถือเป็นองค์กรเพื่อการตัดสินใจระดับสูงสุดของขบวนการ และการจัดประชุมเวทีภูมิภาคเมื่อช่วงต้นปีนี้

ในขณะที่เกิดความเป็นปรปักษ์อย่างต่อเนื่องในภูมิภาคด้านสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการเตรียมการประชุมมีเป้าหมายสร้างพื้นฐานที่นำไปสู่วัฒนธรรมการบริหารงานระดับสากลในเชิงบวก และมีผลกระทบ ซึ่งครอบคลุมความเท่าเทียม การมีส่วนร่วมและความหลากหลาย และจะช่วยให้แอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนลยังคงเป็นแนวหน้าในการทำงานด้านสิทธิมนุษยชน ในระหว่างการลงมติ คริสตินกระตุ้นให้ผู้แทนถาวรตระหนักถึงความจำเป็นของโลกภายนอก โดยไม่เพียงคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ของสมาชิก

คริสตินและอาวีวอร์ อายเจโค รองประธานการประชุมสมัชชาโลกปี 2561 รายงานผลการสำรวจเกี่ยวกับเพศสภาพและความหลากหลาย<sup>1</sup> ซึ่งนับเป็นการนำเสนอครั้งแรกต่อที่ประชุมว่าด้วยการบริหารงานระดับสากล โดยการพิจารณาจากข้อมูลของทั้ง “ผู้ที่อยู่ในห้องประชุมและไม่ได้อยู่ในห้องประชุม” กิจกรรมนี้ช่วยให้เราสามารถใช้นำแนวทางในเชิงบวก เพื่อกระตุ้นให้เกิดความหลากหลายมากขึ้น และสร้างความชอบธรรมให้กับขบวนการสิทธิมนุษยชนระดับสากลของเรา

ผลการสำรวจที่สำคัญ ได้แก่

- 62% ของผู้เข้าร่วมการประชุมสมัชชาโลกตอบแบบสอบถาม และ 96% ของผู้แทนถาวรตอบแบบสอบถาม
- 58% ของผู้ให้ข้อมูลระบุว่าเป็นเพศหญิง 40% เพศชาย และ 2% ไม่ระบุเพศ

<sup>1</sup> โปรดดู ภาคผนวก 1: “Who’s in the room, who’s not in the room” สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับแผนภูมิในประเด็นนี้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการรายงานตามมติที่ 5 ของที่ประชุมคณะมนตรีสากล



- 5% ของผู้ให้ความเห็นบอกว่า พวกเขามีอาการบพร่องทางกายหรือทางใจ หรือมีอาการอันเป็นผลเนื่องมาจากการได้รับตราบาป รู้สึกถูกเอาเปรียบเชิงโครงสร้าง หรือถูกเลือกปฏิบัติ
- 5% ของผู้เข้าร่วมประชุมมาจากภูมิภาคตะวันออกกลางและแอฟริกาเหนือ โดยเกือบครึ่งหนึ่งของผู้เข้าร่วมมาจากยุโรป
- ผู้เข้าร่วมประชุมมีสัดส่วนอายุเท่ากันในระดับ โดยมิผู้เข้าร่วมประชุมเพียงไม่กี่คนที่มีอายุมากกว่า 60 ปี
- 5% ของผู้ให้ข้อมูลระบุว่าตนเองเป็นเกย์ และ 2% เป็นควียร์ ส่วนใหญ่ระบุว่าตนเป็นรักต่างเพศ
- 7% ของผู้เข้าร่วมประชุมระบุว่าเป็นชนพื้นเมือง
- 60% ของผู้เข้าร่วมประชุมมีการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเอก

หลังตั้งข้อสังเกตเกี่ยวกับผลการสำรวจ อาวัชรกระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมประชุมคิดหาวิธีการช่วยให้มีการรับฟังความเห็น และการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจของผู้ที่ไม่อยู่ในห้องประชุม โดยในการทำกิจกรรม เธอได้ขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมเขียนความฝันและความคาดหวังต่อการประชุมสมัชชาสากลเป็นครั้งแรก โดยเขียนบนกระดาษที่มีการนำไปติดโชว์ และจะมีการนำมาทำกิจกรรมเพิ่มเติมในอีกสามวันข้างหน้า ยังมีการกระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมใช้แผ่นกระดาษเพื่อประเมินผลการประชุมตลอดเวลา โดยสามารถแสดงความคิดเห็นของตนเองได้ ทั้งนี้เพื่อให้คณะกรรมการเตรียมการประชุมได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึงที่ เกี่ยวกับความรู้สึกของผู้เข้าประชุม

จากนั้นที่ประชุมสมัชชาโลกได้รับฟังความเห็นของแคริน วัตสัน (แอมเนสตีชีลี และ Global Youth Collective) เกี่ยวกับการประชุมสุดยอดโลกของเยาวชนที่ไนโรบี แครินกระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีส่วนร่วมในปฏิบัติการ Youth Call Action และกระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมที่มีอายุน้อยแลกเปลี่ยนความเห็นระหว่างการอภิปราย โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการเมืองที่สร้างภาพอันชั่วร้ายให้คนอื่น ซึ่งเป็นประเด็นที่ส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อคนรุ่นใหม่ในทุกวันนี้ ต่อมาที่ประชุมให้ความเห็นขอวาระการประชุม สิทธิในการลงคะแนนเสียงของแอมเนสตีฮ่องกง, แอมเนสตีกรีซ, แอมเนสตีอิตาลี, แอมเนสตีออสเตรเลีย, แอมเนสตีไอร์แลนด์ และการแต่งตั้งจอร์จ แอกกิริย์ (แอมเนสตีกานา) เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลการเลือกตั้ง และธู เบร็ดดัล (แอมเนสตีสหราชอาณาจักร) และลิซา กาลันโด (แอมเนสตีเปอร์โตริโก) เป็นเจ้าหน้าที่ผู้นับคะแนน

ก่อนปิดวาระการประชุม คริสตินย้ำถึงความสำคัญที่ทุกคนจะมีส่วนร่วมในการดูแลให้ที่ประชุมสมัชชาโลกเป็นพื้นที่ปลอดภัย



## วาระโฟกัสประเด็นสิทธิมนุษยชน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์และภูมิทัศน์ด้านสิทธิมนุษยชนของเรา คือประเด็นหลักที่พูดคุยในหลายรายการของการประชุมสมัชชาโลกปี 2561

### วาระที่ 10:

#### เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของแอมเนสตี้

**การเปลี่ยนแปลงเชิงระบบในบางสถานการณ์อาจเป็นสิ่งที่ทำได้ยากสุด แต่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ยิ่งใหญ่มากที่สุด** เมลิสสา โมลเลน ดูฟูส

**เบียทริซ วอแกรนเท** ผู้อำนวยการโครงการยุทธศาสตร์และผลกระทบระดับโลก สำนักเลขาธิการใหญ่ (IS) กล่าวเปิดวาระการประชุมนี้ และอธิบายถึงเป้าหมาย ให้ภาพรวมของเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ในปัจจุบัน และผลกระทบที่เกิดขึ้น และเป็นการมองภาพไปยังช่วงที่มีการใช้ยุทธศาสตร์ใหม่ต่อไป

**เอ็มวิกาลี มูเทียบี** ประธานคณะกรรมการบริหารสากลนำเสนอวาระเร่งด่วนของคณะกรรมการบริหาร ให้ขยายระยะเวลาการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ในปัจจุบันไปจนถึงปี 2563 โดยเธอได้กล่าวสรุปเหตุผลของคณะกรรมการบริหารที่เสนอวาระฉุกเฉินนี้ รวมทั้งความต้องการได้รับฟังมุมมองจากระดับภูมิภาค การสร้างนวัตกรรมใหม่ การพัฒนาแนวทางใหม่ในการทำงานและความร่วมมือกับพาร์ทเนอร์ใหม่ ๆ คณะกรรมการบริหารยังคาดหวังที่จะนำข้อเสนอแนะจากรายงานการตรวจสอบได้ของสำนักเลขาธิการสากล ไปใช้ในการจัดทำกระบวนการเพื่อพัฒนาเป้าหมายใหม่

ภายหลังการนำเสนอ ที่ประชุมสมัชชาโลกมีมติเห็นชอบกับวาระฉุกเฉินของคณะกรรมการบริหาร ให้ขยายระยะเวลาการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

เนื้อหาในส่วนต่อมา **แอนา พีเทอร์** ผู้อำนวยการ แอมเนสตี้ซัส ได้พูดถึงกิจกรรม horizon scanning ที่ได้ทำระหว่างการประชุมด้านสิทธิมนุษยชนที่ลอนดอน และการประชุมสุดยอดเยาวชนในโรบี เราจำแนกได้ว่า “ปัจจัยลึกซึ้งที่ผลักดัน” การเปลี่ยนแปลงได้แก่ ความไม่เท่าเทียมทางสังคม-เศรษฐกิจ ความเสี่ยงด้านนิเวศวิทยาของโลก ความเป็นปัจเจกบุคคลในระดับลึกซึ้ง อำนาจที่เพิ่มขึ้นของบริษัท การเปลี่ยนแปลงของระเบียบโลก และการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เธอกระตุ้นให้ภูมิภาคต่าง ๆ ทำกิจกรรมแบบเดียวกัน โดยเน้นวิธีการที่จะช่วยให้เราสามารถสื่อสารและร่วมมือกับพาร์ทเนอร์ใหม่ ๆ ได้ดีขึ้น เพื่อให้เกิดผลกระทบอย่างแท้จริงในระดับพื้นที่ ในระหว่างการจัดทำแผนการเชิงยุทธศาสตร์ในขั้นต่อไป

**เมลิสสา โมลเลน ดูฟูส** ผู้นำชนพื้นเมืองชนเผ่าอินนูเนชั่น ได้กล่าวถึงการทำงานของแอมเนสตีจากมุมมองของคนภายนอก และความสำคัญในการคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ของภาคประชาสังคมที่แคบลงอย่างมาก เมลิสสายอมรับถึงความสำคัญของการเป็นเครือข่ายที่เชื่อมโยงกัน และเน้นให้เห็นถึงอุปสรรคที่เกิดขึ้นกับเธอและผู้หญิงพื้นเมืองคนอื่น ๆ ในการผลักดันให้สังคมรับฟังเสียงของพวกเธอ เธอขอบคุณแอมเนสตีที่มอบรางวัลทูตมโนธรรมสำนึกประจำปี 2560 ให้ โดยรางวัลนี้ช่วยให้เธอและชุมชนรู้สึกภาคภูมิใจ และเธอกระตุ้นให้เราให้ความสำคัญกับบุคคล และการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นรูปธรรมที่ต้องการให้เกิดขึ้น ในบรรดาเป้าหมายของแอมเนสตี เมลิสสายอมรับถึงความสำคัญของการรักษาการเปลี่ยนแปลงเชิงระบบ การร่วมมือกับพาร์ทเนอร์ใหม่ ๆ และการให้ความสำคัญกับระดับความไว้วางใจและความศรัทธาที่นักปกป้องสิทธิมนุษยชนมีให้กับแอมเนสตี

**โคลัม โอ คัวนาซาอิน** ผู้อำนวยการสำนักเลขานุการ สำนักเลขานุการใหญ่ พูดถึงความคืบหน้าที่เกิดขึ้นจากชุดของเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ในปัจจุบัน:

### **เป้าหมายที่ 1**

มีการทำงานในระดับบุคคลที่ดี และมีความคืบหน้าจากการทำงานด้านสิทธิมนุษยชนศึกษา แต่เรายังพบอุปสรรคในการทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงระบบ

### **เป้าหมายที่ 2**

มีการทำงานด้านเพศสภาพมากขึ้น แต่เราพบอุปสรรคจากการตัดงบประมาณสำหรับโครงการสิทธิมนุษยชนจากมุมมองของเพศสภาพ

### **เป้าหมายที่ 3**

เรายังไม่เห็นผลกระทบเชิงระบบที่ชัดเจนจากการทำงานในพื้นที่ที่มีสงครามและความขัดแย้ง

### **เป้าหมายที่ 4**

มีการทำงานที่ดีในด้านการตรวจสอบได้ระดับภูมิภาคในแอฟริกา โดยมีแรงเหวี่ยงที่สำคัญมุ่งไปสู่การตรวจสอบได้ในระดับชาติ

### **เป้าหมายที่ 5**

มีความคืบหน้าในแง่การสร้างรายได้และเพิ่มสมาชิก โดยเฉพาะสมาชิกระดับสากล แต่ยังอีกไกลกว่าจะบรรลุเป้าหมาย



ด้วยความตระหนักถึงปัญหาเหล่านี้ โคลัมขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมทบทวนวิธีการที่จะนำไปสู่การจัดทำเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ใหม่ เขาขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมใช้จุดสีต่าง ๆ เพื่อจำแนกปัจจัยสามประการที่มีความสำคัญมากสุดในการจัดทำเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขึ้นไป ผู้เข้าร่วมได้ระบุว่าการสื่อสาร การจำแนกรากเหง้าของปัญหา และการเติบโตเป็นปัจจัยสำคัญสามประการ

เอ็มวิกาสีเน้นให้เห็นความสำคัญของการใช้ที่ประชุมเวทีภูมิภาคปี 2562 และการประชุมสมัชชาสากลเพื่อทบทวนสถานการณ์ และจัดทำชุดของเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ต่อไป เธอกล่าวสรุปโดยการเตือนให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบว่า ระบบการบริหารระดับโลกของเราอยู่ในช่วงเปลี่ยนผ่าน ยังมีเวลาที่จะต้องเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ก่อนจบวาระนี้ เธอยืนยันว่าคณะกรรมการบริหารจะทบทวนกระบวนการนี้ต่อไปในการประชุมในเดือนกันยายน 2561

## วาระที่ 12:

### ร่างยุทธศาสตร์ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของแอมเนสตี้

**การมีชีวิตในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ไม่ถือเป็นอภิสิทธิ์ หากเป็นสิทธิมนุษยชนอย่างหนึ่ง**

- โจแอนนา ชุสเตนโต ผู้รอดชีวิตจากพายุไต้ฝุ่นไห่เยี่ยน

หลังจากฉายวิดีโอเพื่อให้เห็นผลกระทบของพายุไต้ฝุ่นไห่เยี่ยนในฟิลิปปินส์แล้ว **ทอม สปาร์กส์** กรรมการบริหารแอมเนสตี้สหราชอาณาจักร **มารีนา นาวาร์โร** ผู้อำนวยการ แอมเนสตี้เปรู **ปีเตอร์ ฟาฟัว** ประธาน แอมเนสตี้นิวซีแลนด์ **เอมมีลี แวน** ผู้อำนวยการโครงการรณรงค์ สำนักเลขาธิการใหญ่ และ **อัยฟิค คาล์ฟาน** ผู้อำนวยการโครงการกฎหมายและนโยบาย สำนักเลขาธิการใหญ่ ได้เสนอข้อมูลเกี่ยวกับร่างยุทธศาสตร์ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของแอมเนสตี้ ผลกระทบที่เกิดขึ้น และแนวทางที่แอมเนสตี้สามารถทำงานเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากมุมมองด้านสิทธิมนุษยชนในอนาคต

ผู้นำเสนอได้กล่าวถึงงานที่ผ่านมาของแอมเนสตี้ รวมทั้งการเรียกร้องให้มีความตกลงที่มีผลผูกพันทางกฎหมาย เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการดำเนินงานด้านสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ เรายังได้ร่วมมือกับกรีนพีซในการรณรงค์ด้านพลังงานหมุนเวียน และสนับสนุนการดำเนินงานของเอ็นจีโอที่ทำงานกับชุมชนในฟิลิปปินส์ เพื่อกดดันให้บริษัทผลิตเชื้อเพลิงฟอสซิลที่ก่อมลพิษมากที่สุดต้องรับผิดชอบ ผลจากการประชุมสภาสากลปี 2560 (ICM) มติข้อที่ 18 เป็นเหตุให้มีการจัดทำร่างยุทธศาสตร์เพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชนท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยยุทธศาสตร์นี้เน้นให้เห็นถึงช่องว่างทางสังคมที่เพิ่มขึ้น และผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเฉพาะต่อผู้หญิง เด็กผู้หญิง และชนพื้นเมือง สุดท้าย มีการทำงานด้านพลังงานทางเลือก และกระตุ้นให้รัฐบาล

ช่วยเหลือให้ประชาชนสามารถปรับตัวรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผู้นำเสนอเน้นถึงความสำคัญของบทบาทของแอมเนสตี้อยูทธศาสตร์เหล่านี้ โดยควรมีการเพิ่มมูลค่าเข้าไปในงานปัจจุบัน

ผู้นำเสนอได้อ่านรายการผลลัพธ์ที่พึงปรารถนาและความสำเร็จที่ต้องการให้เกิดขึ้น จากการทำงานและความเชี่ยวชาญของแอมเนสตี๋ เช่น การจัดทำกรณีศึกษาและการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์เพื่อต่อต้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความร่วมมือกับองค์กรพันธมิตรที่เป็นแกนนำณรงค์ให้มีการยุติการใช้ขวดพลาสติกและการปล่อยก๊าซคาร์บอนได้อ็อกไซด์ ซึ่งเป็นตัวก่อมลพิษทั้งในปัจจุบันและในอดีต ต้องให้พวกเขาได้รับผิดชอบ ให้มีการยกเลิกการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล การรณรงค์เพื่อสร้างความอับอายให้กับอุตสาหกรรม และกระตุ้นให้รัฐบาลนำเสนอทางออกกับพลเมือง

อัชฟิเคเชยชวนให้ผู้เข้าร่วมประชุมอภิปรายเป็นกลุ่มย่อยเกี่ยวกับร่างยุทธศาสตร์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (ORG 50/8407/2018) ซึ่งนำไปสู่ความเห็นต่าง ๆ ดังนี้

- เน้นที่ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสิทธิของชนพื้นเมือง อันเนื่องมาจากความเสื่อมโทรมด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากอุตสาหกรรมเหมืองแร่และน้ำมัน และบริษัทขนาดใหญ่
- ความเสี่ยงอย่างใหญ่หลวงหากสหรัฐฯ ถอนตัวออกจากความตกลงกรุงปารีสว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ความจำเป็นที่จะต้องร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่ทำงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเฉพาะกรีนพีซ
- ความสำคัญที่จะต้องจัดทำยุทธศาสตร์ด้านการสื่อสารที่เชื่อมโยงระหว่างประเด็นสิทธิมนุษยชนกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- การพิจารณาปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากมุมมองระดับโลก เนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นในประเทศหนึ่งอาจส่งผลกระทบต่อทั้งโลก
- ความจำเป็นที่จะต้องรณรงค์กดดันเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งนี้เพื่อให้ผู้มีอำนาจในการตัดสินใจที่ร้ายแรงและมีอิทธิพล ให้ความสำคัญอย่างจริงจังกับปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

อัชฟิเคสรุปการประชุมโดยให้ความเห็นว่า หน่วยงานต่าง ๆ จะสามารถร่วมมือจัดทำยุทธศาสตร์ได้อย่างไร เขาเชิญชวนให้ผู้เข้าร่วมประชุมติดต่อกับแผนกกฎหมายและนโยบายของสำนักเลขาธิการสากล เพื่อส่งคำถามและความเห็น และได้เน้นว่าให้ส่งความเห็นภายในวันที่ 10 กันยายน

### วาระที่ 3:

#### แรงบันดาลใจเพื่อการเติบโต

**เราต้องทำความเข้าใจว่าประชาชนสามารถจะทำได้หรือไม่และทำได้อย่างไร ความเห็นและภาพลักษณ์ของเราจะมีส่วนช่วยให้พวกเขาไปถึงยังจุดที่จำเป็นต้องไปได้อย่างไร** - อานัต เซงเกอร์-โอโซริโอ

**โทมัส ชูลต์ จาโกว์** ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายรณรงค์และการสื่อสาร สำนักเลขาธิการใหญ่เกร็นนาร์วาระนี้ และพูดถึงวัตถุประสงค์เพื่อช่วยให้เราสร้างรายได้และเพิ่มจำนวนผู้สนับสนุนให้มากขึ้น โดยผ่านการสื่อสารที่ดีขึ้น อานัต เซงเกอร์-โอโซริโอ ซึ่งเป็นนักภาษาศาสตร์ ที่ปรึกษาด้านการสื่อสาร นักวิจัย และนักเขียน กระตุ้นให้เราคิดถึงแนวทางที่แอมเนสตี้จะขยายประเด็นสิทธิมนุษยชนให้กับสังคมได้ และวิธีการสื่อสารที่ดีกว่าการสร้างภาพที่ชั่วร้ายให้คนอื่น

อานัตเสนอว่าวิกฤตด้านสิทธิมนุษยชนในปัจจุบัน ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการกำหนดมุมมองต่อปัญหาที่ไม่ดี และการเลือกใช้ภาษาในการรณรงค์กดดัน โดยเราไม่สามารถใช้ภาษาในการสื่อสารคุณค่าที่ชัดเจน เพื่อกระตุ้นและรักษาระดับความสนับสนุนต่อประเด็นด้านสิทธิได้มากเพียงพอ ทั้งในประเด็นเกี่ยวกับเพศสภาพ รสนิยมทางเพศ สิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และผู้ลี้ภัย เธอได้วิเคราะห์ข้อมูลจากการรณรงค์กดดัน การต่อต้าน สื่อกระแสหลัก สื่อโซเชียลมีเดีย และวัฒนธรรมกระแสหลัก ซึ่งเผยให้เห็นการกำหนดมุมมอง และการเลือกใช้ภาษาที่เป็นปัญหา เธอยังได้กล่าวถึงรูปธรรมของการหลีกเลี่ยงจากกับดักวาทกรรมในปัจจุบัน กระตุ้นให้หน่วยงานต่าง ๆ ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนมากขึ้น และกระตุ้นให้คนที่ยังไม่เชื่อถือเราออกมาแสดงความเห็น

อานัตได้ให้ข้อชี้แนะด้านการสื่อสารดังนี้

- ให้พูดถึงสิ่งที่เราต้องการ ไม่ใช่สิ่งที่เราต่อต้าน เพื่อหลีกเลี่ยงการพูดซ้ำถึงสิ่งที่ฝ่ายตรงข้ามของเราพูด
- หลีกเลี่ยงการใช้คำที่มีความหมายในเชิงลบมากเกินไปในแต่ละประโยค เนื่องจากจะกลายเป็นจุดที่คนให้ความสนใจ
- ให้พูดถึงเป้าหมายที่เป็นรูปธรรม ยกตัวอย่างเช่น การให้รายละเอียดว่า “ใคร เมื่อไร อย่างไร”
- จำไว้ว่าสิ่งที่เรียกว่า “ประชาชนทั่วไป” (general public) ไม่มีอยู่จริง
- จำแนกสาเหตุที่รากเหง้าของความแตกต่าง ตัวอย่างเช่น อธิบายว่าความไม่เท่าเทียมทางเชื้อชาติส่งผลให้ผู้ชายผิวดำติดคุกเป็นสัดส่วนมากกว่าได้อย่างไร
- หลีกเลี่ยงการนำเสนอข้อมูลแบบประชานิยมที่มีดบอด และหลีกเลี่ยงการเสนอประเด็นเหมือนเป็นศาสนาและเป็นเรื่องของชาติพันธุ์ ทั้งนี้เพื่อให้คนเข้าใจถึงปัญหาอย่างรอบด้าน
- ใช้โซเชียลมีเดีย อย่างเช่น เฟซบุ๊ก เพื่อทดสอบข้อเสนอต่าง ๆ

- การเน้นเฉพาะความทุกข์ยากและความโกรธเป็นสิ่งที่ไม่ยั่งยืน และไม่นำไปสู่การสร้าง ขบวนการหรือแรงสนับสนุนในระยะยาว หากผู้ระดมทุนสื่อสารด้วยอารมณ์ที่เป็นปฏิกิริยาหรือ เป็นอารมณ์ในเชิงลบ ก็ควรมีการนำเสนอคุณค่า การปฏิบัติและทางออกร่วมกันด้วย
- หลีกเลี่ยงการให้ข้อเท็จจริงมากเกินไป เนื่องจากจะทำให้ผู้รับฟังลดทอนความสนใจต่อการ พุดคุย

อานัตปิดการประชุม โดยยอมรับว่ามีสิ่งที่ตรงข้ามกับข้อมูลที่เขานำเสนอ เพื่อส่งเสริม ความคิดในเชิงบวก แต่มีการนำเสนอข้อเท็จจริงในเชิงลบ เธอชี้แจงว่างานวิจัยของเธอได้จัดทำขึ้นกับ องค์กรสิทธิมนุษยชนหลายแห่ง และเห็นด้วยว่าในการสื่อสารในอนาคต แอมเนสตี้ควรเน้นที่ถ้อยคำใน เชิงบวก

## วาระที่ 16:

### เปลี่ยนให้แอมเนสตี้สามารถเอาชนะคนที่สร้างภาพอันชั่วร้ายได้

**เราไม่อาจทำตัวลอย ๆ เหมือนไม่เกี่ยวข้องกับคนส่วนใหญ่ในสังคมได้ - มาร์คอส โกเมซ**

**กวอรี ฟาน กุลิค** ผู้อำนวยการภูมิภาคยุโรป สำนักเลขาธิการใหญ่ กล่าวแนะนำเป้าประสงค์ ของการประชุมรายการนี้ เพื่อรับฟังจากหน่วยงานต่าง ๆ ว่า สามารถเอาชนะปัญหาท้าทายในบริบท ด้านสิทธิมนุษยชนที่เป็นอยู่ และบรรลุวิธีการทำงานแบบใหม่ได้อย่างไร

เป็นกิจกรรมที่พัฒนาต่อยอดจากยุทธศาสตร์แรก “ระหว่างพวกเรากับพวกมัน” (ORG 20/7692/2018) **มาร์คอส โกเมซ** ผู้อำนวยการ แอมเนสตี้เวเนซุเอลา ได้อธิบายว่าเชิควินของ เขาได้ทำงานในหลายประเด็น ที่สะท้อนปัญหาสังคม ไม่ว่าจะเป็นวิกฤตด้านสาธารณสุข สิทธิในการ ประท้วง และอิทธิพลที่เพิ่มขึ้นของกองทัพ เชิควินแห่งนี้ได้พยายามทำงานในประเด็นที่ชาวเวเนซุเอลา เห็นว่าเป็นปัญหาเร่งด่วนด้านสิทธิมนุษยชน อย่างไรก็ดี การทำงานอยู่ในสภาพที่เสี่ยงภัยมากขึ้น สืบเนื่องจากบรรยากาศทางการเมืองในปัจจุบัน นอกจากนั้น คนเวเนซุเอลาส่วนใหญ่ต่างต้องดิ้นรน เพื่อให้มีชีวิตรอดจนไม่มีเวลาทำอย่างอื่น เพื่อแก้ปัญหานี้ เจ้าหน้าที่และกรรมการบริหารของเชิควินจึง ได้พยายามทำงานร่วมกับกลุ่มในท้องถิ่น และจัดตั้งประชาคมระหว่างประเทศ เพื่อให้แสดงความเห็น เกี่ยวกับสถานการณ์ในเวเนซุเอลา

**บริตา วิลฟรีง** ผู้อำนวยการ แอมเนสตี้ออสเตรเลีย กล่าวถึงความสำคัญของการแก้ปัญหาการ สื่อสารในประเทศซึ่งฝ่ายขวาประชานิยมมีพื้นที่มากขึ้นเรื่อย ๆ ในการต่อสู้เพื่อจิตวิญญาณของ ประเทศ องค์ประกอบสำคัญอย่างหนึ่งของการสื่อสารที่ประสบความสำเร็จ ได้แก่ การให้คำอธิบาย เพื่อตอบโต้จากมุมมองที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานคุณค่าของประเทศ ในการนำเสนอต่อสาธารณะ เทคโนโลยี แครตและนักการเมือง แอมเนสตี้ออสเตรเลียเป็นเชิควินขนาดกลางที่ต้องต่อสู้เพื่อรับมือกับ

สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปได้ และเมื่อเร็ว ๆ นี้ ต้องยกเลิกการรณรงค์ไปโครงการหนึ่ง เนื่องจากสิ่งที่ต้องการสื่อสารกลายเป็นประเด็นที่ล้าสมัยไปแล้ว บริดากระตุ้นให้เชิคชันต่าง ๆ ไม่หวาดกลัวที่จะทดลองสิ่งใหม่ และเรียนรู้จากความผิดพลาด

**อิรัญ ฮอดัน** ผู้อำนวยการ แอมเนสตีเคเนีย แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในที่ทำงานซึ่งพยายามเข้าถึงกลุ่มผู้สนับสนุนที่หลากหลายมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแนวโน้มประชากรโดยรวม แทนที่จะทำงานเลียนแบบเอ็นจีโออื่น ๆ ในช่วงแปดปีที่ผ่านมา แอมเนสตีเคเนียได้ลงทุนในการรณรงค์ที่เน้นชุมชนของผู้มีรายได้น้อย และงานด้านสิทธิมนุษยชนศึกษาในโรงเรียนมัธยมของรัฐ ทำให้ทั้งสองกลุ่มตระหนักว่า สิทธิมนุษยชนเป็นประเด็นที่สอดคล้องกับชีวิตของพวกเขา และไม่ใช่เป็นประเด็นสำหรับนักกฎหมายเท่านั้น นอกจากการลงทุนในงานรณรงค์แล้ว เขายังกระตุ้นผู้เข้าร่วมประชุมให้คิดถึงการแสดงจุดยืนของตนเอง ทั้งนี้เพื่อให้เราสามารถพูดได้อย่างมีพลัง เช่นเดียวกับคนที่เข้ามาครอบงำพื้นที่สาธารณะอื่น ๆ ทั้งนักการเมือง นักร้อง และนักเทศก์ เป้าหมายของแอมเนสตีจึงควรอยู่ที่การสร้างระบบนิเวศ-สิทธิมนุษยชนที่มีส่วนกับซ้อนทับหลายเวที และมีองค์ประกอบของพันธมิตรที่หลากหลาย ทั้งนี้เพื่อให้เราสามารถเอาชนะในสงครามกับเผด็จการ

**แคลร์ มัลลินสัน** ผู้อำนวยการ แอมเนสตีออสเตรเลีย ยังได้พูดถึงเป้าหมายของเชิคชันเธอในการสร้างระบบนิเวศด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งรวมถึงการกำหนดผลลัพธ์และเป้าหมายที่ท้าทาย และการจัดทำแนวทางการทำงานแบบใหม่ให้กับเจ้าหน้าที่และนักกิจกรรม ในกระบวนการเปลี่ยนผ่าน ทุกคนต่างตื่นตัวถึงเวลาแต่บทเรียนที่สำคัญคือเราจำเป็นต้องอยู่ห่างจากรูปแบบการทำงานของ “การสั่งการและการควบคุม” เปลี่ยนมาเป็น การมุ่งสร้างความเข้มแข็งให้คนอื่นอย่างแท้จริง และการใช้บริบทในท้องถิ่นเพื่อแก้ปัญหาแนวคิดที่สร้างภาพชั่วร้ายให้คนอื่น

**ไอซามา พุกกา** ผู้อำนวยการโครงการด้านการสื่อสาร สำนักเลขาธิการใหญ่ขึ้นชมทุกเชิคชันที่ได้พยายามใช้แนวทางใหม่ในการทำงาน และกล่าวจบการประชุมโดยการให้ข้อมูลเกี่ยวกับความสนับสนุนที่จะมาจากสำนักเลขาธิการใหญ่ สำหรับเชิคชันต่าง ๆ รวมทั้ง

- การสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเพื่อให้เชิคชันต่าง ๆ สามารถแสดงผลงานของตนและเรียนรู้จากกันและกัน
- การเชื้อเชิญให้จัดอบรมด้านการสื่อสารที่เข้าถึงระดับจิตใจในเชิคชันของตน
- การกำหนดบทบาทเป็นการเฉพาะให้กับสำนักเลขาธิการใหญ่สำหรับงานด้านการสื่อสาร
- การสร้าง “innovation pot” เป็นแหล่งระดมทุนเพื่อให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ หากต้องการทดลองแนวทางใหม่ ๆ

## วาระที่ 17:

### ปฏิบัติการเพื่อความหลากหลายและการมีส่วนร่วม

**ในสังคมโปแลนด์ การทำแท้งเป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ....การกีดกันและการสร้างตราบาป ซึ่งเป็นสิ่งที่เราต้องต่อสู้เพื่อเอาชนะ - อีซา โมชิตีเซน**

อีซา โมชิตีเซน เป็นนักกิจกรรมจากกลุ่มผู้หญิง Warsaw Women's Strike ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของขบวนการ Polish Women's Strike พันธมิตรของกลุ่มสิทธิสตรี เธอได้พูดถึงภูมิทัศน์ที่เป็นปฏิกิริยาเพิ่มขึ้นกับสิทธิมนุษยชนในโปแลนด์ ภายใต้รัฐบาลอนุรักษนิยมของพรรค Law and Justice Party

เธอได้กล่าวถึงข้อเรียกร้องที่สำคัญของกลุ่ม Warsaw Women's Strike ซึ่งประกอบด้วย

- สิทธิด้านอนามัยเจริญพันธุ์ที่เป็นธรรม รวมทั้งการเข้าถึงการทำแท้งตามกฎหมาย มีความปลอดภัย และได้รับทุนสนับสนุนจากรัฐ และการเข้าถึงการคุมกำเนิดที่ปลอดภัยและไม่คิดมูลค่า
- การแบ่งแยกที่ชัดเจนระหว่างศาสนาจักรกับรัฐ และความจำเป็นที่จะต้องสอบสวนคดีกับผู้กระทำความผิดทางเพศต่อเด็กซึ่งอยู่ในศาสนาจักร
- แนวทางที่ดีขึ้นในการแก้ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว รวมทั้งการจัดอบรมที่เหมาะสมให้กับตำรวจ
- หน่วยงานตุลาการที่เป็นธรรมและเป็นอิสระ
- การเคารพกฎหมายและสิทธิของรัฐบาลโปแลนด์และประชาชน รวมทั้งเสรีภาพในการแสดงออก สิทธิด้านเศรษฐกิจที่เท่าเทียม และสิทธิของผู้มีความหลากหลายทางเพศ
- ความจำเป็นที่จะต้องแก้ปัญหาสิทธิฟาสซิสต์ ลัทธิชาตินิยมและการรังเกียจคนรักเพศเดียวกันที่กำลังเพิ่มขึ้นในโปแลนด์

จากนั้นเธอได้พูดถึงปัญหาท้าทายที่สำคัญสำหรับองค์กรระดับรากหญ้า ได้แก่

- แหล่งทุนมักเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- สื่อไม่รายงานกิจกรรมขนาดเล็ก เป็นเหตุให้นักกิจกรรมต้องใช้เวลามากในการใช้โซเชียลมีเดียเพื่อประชาสัมพันธ์การเดินขบวนของตน
- ประชาชนรู้สึก “เหนื่อยหน่ายกับการเดินขบวน” เป็นเหตุให้ทางองค์กรต้องพิจารณาที่จะเก็บแรงเอาไว้มสำหรับการประท้วงครั้งใหญ่ในประเด็นใหญ่ ๆ เท่านั้น และรณรงค์ด้วยวิธีการอื่นสำหรับประเด็นรองลงมา
- การส่งเสริมความสำคัญของสิทธิสตรีในสังคมที่เป็นปิตาธิปไตยและชายเป็นใหญ่อย่างสุดโต่ง
- ความเชื่อมโยงที่ใกล้ชิดระหว่างศาสนาจักรกับรัฐบาล ซึ่งทำให้การตรวจสอบยากยิ่งขึ้น



- การขาดหน่วยงานตุลาการที่เป็นอิสระ ส่งผลให้องค์กร Women's Strike ตกเป็นเป้าโจมตีอย่างไม่เป็นธรรม

อิซาเบลแนะนำเสนอด้วยการให้ความหวัง เธอพูดถึงการทำงานของ Women's Strike ร่วมกับเครือข่ายและองค์กรภาคประชาสังคมอื่น ๆ ในโปแลนด์ เพื่อรณรงค์ประเด็นของผู้หญิงและเสรีภาพของพลเรือน เธอได้ขอให้ผู้เข้าร่วมการประชุมสมัชชาโลกสนับสนุนการทำงานของขบวนการ เธอ ด้วยการจัดกิจกรรมด้านนอกสถานทูตโปแลนด์ในประเทศของตน จากนั้นเธอได้เป็นแกนนำจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนสิทธิสตรีในโปแลนด์และอาร์เจนตินา

## วาระว่าด้วยการตรวจสอบได้

องค์ประกอบสำคัญของการบริหารงานระดับสากลคือการตรวจสอบได้: การรายงานผลสำเร็จในฐานะขบวนการ และการพิจารณาว่าจะสามารถทำงานให้ดีขึ้นเพื่อบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ได้อย่างไร ด้านล่างเป็นข้อสรุปจากวาระการประชุมว่าด้วยการตรวจสอบได้

### วาระที่ 5:

#### กิจกรรมของเรา: คณะกรรมการบริหารสากล เจริญญิกสากล และเลขานุการ

**เป็นที่ชัดเจนว่า ความสำเร็จของแอมเนสตี้ในช่วง 50 ปีแรก เป็นสิ่งที่เหลือเชื่อ แต่โลกได้เปลี่ยนแปลงไปมากมายในช่วงที่ผ่านมา และเราไม่สามารถหยุดพักและพอใจกับความสำเร็จในอดีตได้ - ซาลิล เซตตี**

เอ็มวิกาสีเริ่มรายงานการตรวจสอบได้ที่จัดทำโดยคณะกรรมการบริหาร โดยขอบคุณขบวนการที่มีความอดทน ในระหว่างการปฏิบัติตามแม่แบบการบริหารงานใหม่ โดยเฉพาะเวทีประชุมระดับภูมิภาค คณะกรรมการบริหารจะใช้บทเรียนจากปีนี้ เพื่อพัฒนากระบวนการก่อนจะมีการประชุมสมัชชาโลกในปี 2562

จากนั้นเธอได้อภิปรายถึงวาระเร่งด่วนของคณะกรรมการบริหารในปีที่ผ่านมาดังนี้

- ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน: การติดตามภูมิภาคด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อประกันว่า ประเด็นหลักที่เป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ยังมีความสำคัญต่อไป การทักนี้มีความสำคัญ เนื่องจากคณะกรรมการบริหารได้ขอให้ที่ประชุมสมัชชาโลกขยายกรอบเวลาการดำเนินงานตามเป้าหมายในปัจจุบันออกไป
- การเติบโตของขบวนการ: คณะกรรมการบริหารจะไม่ปรับตัวเลขเป้าหมายการมีผู้สนับสนุนและสมาชิก 25 ล้านคน หรือไม่ปรับเป้าหมายรายได้ 400 ล้านยูโร แต่จะให้ความสำคัญกับการหาทางที่จะบรรลุเป้าหมายนี้

- สนับสนุนวัฒนธรรมที่สร้างความเป็นเอกภาพ (ฟูซา และบทบาทของเช็คชั้น): ประกันให้มีความสัมพันธ์ในเชิงบวกและหนุนเสริมกัน ระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของแอมเนสตี้ ซึ่งจะทำให้ขบวนการของเรามีความปรารถนาเปี่ยมมากยิ่งขึ้น
- การทำให้เพศสภาพและความหลากหลายเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมกระแสหลัก
- การจัดการในช่วงเปลี่ยนผ่านของเลขาธิการ

**ยักโค สมิท** ทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รายงานประเด็นสำคัญของทรัพยากร

มติข้อที่ 6 จากการประชุมสภาสากลปี 2560 เกี่ยวกับการปรับปรุงการทำงานประมาณให้เป็นรูปแบบเดียวกัน ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จสมบูรณ์ภายในปีนี้

- ในปี 2560 เรามีรายรับทั่วโลกเพิ่มขึ้น 7% อย่างไรก็ตาม เราต้องทำให้มีรายรับเพิ่มขึ้น 10.7% ต่อปีในช่วงระหว่างปี 2561-2563 เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ 5 ในปี 2563 ได้
- จากรายงานค่าใช้จ่ายที่แท้จริงในปี 2560 เรามีรายจ่ายทั่วโลกต่ำกว่างบประมาณที่ตั้งไว้ 3%
- ในปี 2560 เราใช้งบประมาณด้านสิทธิมนุษยชนเพิ่มขึ้น 2% แต่ยังถือว่าต่ำกว่างบประมาณที่ตั้งไว้ 4.4 ล้านยูโร
- ในปัจจุบันขบวนการมีเป้าหมายที่จะระดมทุน 359 ล้านยูโรในปี 2563 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 400 ล้านยูโร เราได้จำแนกแนวทางเพิ่มรายได้หลายประการเพื่ออุดช่องว่างนี้ รวมทั้งรายได้ที่มาจากมรดกและเงินบริจาคส่วนบุคคล
- Resource Allocation Mechanism (RAM): จำนวนเงินทุนโดยรวมที่ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ของแอมเนสตี้เพิ่มขึ้น 18% เป็น 10.4 ล้านปอนด์ และคาดว่าจะเพิ่มขึ้น 10% เป็น 11.4 ล้านภายในปี 2561
- มีการให้ทุนสนับสนุนการลงทุนเพื่อระดมทุน (Fundraising Investment Fund -FIF) เป็นเงินจำนวน 4.4 ล้านปอนด์ สำหรับ 12 หน่วยงาน
- เงินทุนสำรองระดับโลกยังมีมากกว่าเป้าหมายเงินทุนสำรองสูงสุดที่ 17 ล้านยูโร หมายถึงว่าทางขบวนการยังสามารถเพิ่มเงินสำรองได้มากขึ้น แม้จะมีแรงผลักดันให้อำนาจเงินจำนวนนี้มาลงทุน
- มีการทำการตรวจสอบบัญชีภายในของเช็คชั้นเสร็จแล้วเจ็ดแห่ง จำแนกให้เห็นระบบการรายงานด้านการเงินที่อ่อนแอ เพื่อให้กรรมการบริหารและฝ่ายบริหารทราบ เนื่องจากเป็นประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นซ้ำ
- คณะกรรมการการเงินและตรวจสอบบัญชี (FAC) ได้ทำการตรวจสอบบัญชีภายในของสำนักเลขาธิการสากล และพบว่าการดำเนินงานที่ “น่าพึงพอใจ”

ซาลิเริ่มรายงานฉบับสมบูรณ์ของเลขาธิการ ด้วยการกล่าวถึงการทำงานอย่างไม่รู้จักเหน็ดเหนื่อยของแอมเนสตี้ตุรกี และเจ้าหน้าที่สำนักเลขาธิการใหญ่ เพื่อให้มีการปล่อยตัวทาเนอร์ คิลลิช ประธานของแอมเนสตี้ตุรกี ออกจากเรือนจำ

ซาลิสได้กล่าวถึงความเปลี่ยนแปลงทางการเมืองอย่างกว้างขวาง ที่เกิดขึ้นในช่วงการดำรงตำแหน่งของเขา และกล่าวถึงประสบการณ์ที่ได้พบกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชนหลายคน ความสำเร็จของการรณรงค์ระยะยาวของแอมเนสตี้ในประเด็นสิทธิสัญญาการค้าอาวุธ และการปล่อยตัวนักโทษรวมทั้งอัลเบิร์ต วูดค็อกซ์ ซึ่งนับเป็นผลงานสำคัญของเขา ส่วนงานใหม่คือการเน้นให้เกิดการตรวจสอบได้ของบรรษัท และการเพิ่มการทำงานด้านสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมและสิทธิสตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องที่น่าชื่นชมเช่นกัน

ซาลิสยังได้เน้นว่า เขาได้ดำเนินการเพื่อให้เกิดความพร้อมภายในองค์กร ในการรับมือกับโลกภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ความสำเร็จของเขาที่เขาได้กล่าวถึง ได้แก่

- การให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนศึกษา และกำหนดให้เป็นประเด็นหลักของเป้าหมายที่ 1
- Global Transition Programme (GTP) เป็นโครงการที่หนุนเสริมอัตลักษณ์ของแอมเนสตี้ในฐานะเป็นขบวนการระดับโลก GTP ช่วยสร้างความเป็นเอกภาพระหว่างหน่วยงานของโลกฝ่ายเหนือ กับหน่วยงานของโลกฝ่ายใต้ ทำให้งานของแอมเนสตี้มีความชอบธรรมมากยิ่งขึ้น
- การลงทุนจำนวนมากในเงินทุนของ RAM ตลอดทั่วทุกภูมิภาค โดยเป็นอิสระจากการใช้จ่ายของสำนักงานระดับประเทศ
- การเพิ่มงานด้านเยาวชน การทำให้สังคมตระหนักถึงบทบาทของแอมเนสตี้มากขึ้น และการเพิ่มจำนวนสมาชิก โดยเฉพาะในโลกฝ่ายใต้
- การเพิ่มเจ้าหน้าที่ของสำนักเลขานุการใหญ่ซึ่งไม่ได้ประจำที่สำนักงานใหญ่ในลอนดอน
- การพัฒนาโครงการระดมทุนและการสนับสนุนทรัพยากรมนุษย์ การเงิน และหน่วยงานด้านไอที

ซาลิสกล่าวสรุปโดยเน้นถึงประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุง รวมทั้งงานด้านการรณรงค์ การประเมินผลกระทบ และการประกันว่า ระบบและกระบวนการต่าง ๆ ของเราเหมาะสมกับเป้าประสงค์ เขาขอบคุณขบวนการที่ช่วยสนับสนุน และหวังว่าคู่มือจะประสบความสำเร็จในฐานะเลขานุการคนใหม่

การตอบคำถามของผู้เข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับรายงานคณะกรรมการบริหารและเหรียญ

- เอ็มวิกาสียืนยันว่าคณะกรรมการบริหารจะพิจารณาข้อเสนอของแอมเนสตี้สเปน เกี่ยวกับการทบทวนสถานภาพของการประชุมคณะมนตรีสากล / มติของที่ประชุมที่ผ่านมากทุกครั้ง รวมทั้งทบทวนขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินงาน (ทั้งที่แล้วเสร็จ / อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)
- เกี่ยวกับคำถามของแอมเนสตี้สเปนถึงจำนวนสมาชิก 25 ล้านคนและเป้าหมายของผู้สนับสนุน เอ็มวิกาสีกล่าวว่า คณะกรรมการบริหารมุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายดังกล่าวให้ได้ “คณะทำงานเพื่อเร่งการเติบโต” ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริหาร เจ้าหน้าที่สำนักเลขานุการใหญ่ และเชิควิน 12 แห่ง ต่างกำลังหาวิธีการเพื่อบรรลุเป้าหมายนี้ โดยใช้การสื่อสารและการระดมทุน

- ยักโคตอบคำถามจากแอมเนสตี้ฝรั่งเศสเกี่ยวกับมรดก โดยอธิบายว่าเนื่องจากเป็นเรื่องยากที่จะคาดเดาถึงจำนวนเงินจากมรดก เช็กชันส่วนใหญ่จึงมักตั้งเป้าหมายที่ต่ำเอาไว้ก่อน ส่งผลให้สุดท้ายเราได้รับเงินจากส่วนที่เป็นมรดกมากกว่าที่คาดหวังไว้
- ต่อคำถามของแอมเนสตี้ฝรั่งเศสเกี่ยวกับการประชุมเวทีภูมิภาค ยักโคยืนยันว่า ได้เตรียมงบประมาณเพื่อไว้แล้ว
- ต่อคำถามสุดท้ายจากแอมเนสตี้ประเทศไทย เกี่ยวกับนิยามของการเติบโต และมิติเกี่ยวกับ RAM ยักโคกระตุ้นให้เช็กชันต่าง ๆ ตูนิยามของการเติบโตที่กำหนดไว้ในเป้าหมายที่ 5 และเข้าร่วมการสนทนาเกี่ยวกับ RAM โดยจะเป็นส่วนหนึ่งของการอภิปรายเกี่ยวกับบทบาทของเช็กชัน

ภายหลังการแลกเปลี่ยน ที่ประชุมสมัชชาโลกมีมติอย่างเป็นเอกฉันท์ เพื่อรับรองรายงานของคณะกรรมการบริหาร เจริญญิก และมติของที่ประชุมสภาสากล



**วาระที่ 12b:**

### **เวิร์กชอปของเจริญญิกสากล**

ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้มากขึ้นเกี่ยวกับระบบการเงินของขบวนการในเวิร์กชอปครั้งนี้

ยักโคให้รายละเอียดเพิ่มเติมจากข้อมูลในรายงานของเจริญญิกว่า

- Free reserves: สำนักเลขาธิการใหญ่มีจำนวนเงินสำรอง 10 ปอนด์ มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ 4.2 ล้านปอนด์

- เงินทุนสำรองของเชิคชันยังเพิ่มขึ้น ในงบประมาณปี 2561 คณะกรรมการบริหารมีแผนที่จะนำเงินทุนสำรองนี้เพื่อแก้ปัญหาค่าขาดดุล ซึ่งเป็นผลมาจากค่าใช้จ่ายด้านเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น
- ทุกเชิคชันกำลังปรับตัวเข้าสู่ Distribution Model
- มีการจำแนกโอกาสสำคัญของการพัฒนา อย่างเช่น การปฏิบัติตามเงื่อนไขของเงินทุนสำรอง คุณภาพของข้อมูล และการแชร์ประสบการณ์ความเชี่ยวชาญ (เชื่อมโยงกับการอภิปรายเกี่ยวกับบทบาทของเชิคชัน / พูร์ชา)
- ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน: มีการให้คำปรึกษาเพื่อแก้ปัญหานี้
- ความเสี่ยงระดับโลกและของสำนักเลขาธิการใหญ่: ความเสี่ยงที่สำคัญในปัจจุบันมักเกี่ยวกับปัญหาอื้อฉาวด้านการคุกคามทางเพศ ความมั่นคงปลอดภัยทางไอที เป้าหมายการระดมทุนการที่ไม่สามารถผลักดันให้สิทธิมนุษยชนเป็นปัญหาเร่งด่วน และการขาดความเชื่อมโยงระหว่างสำนักเลขาธิการใหญ่ที่ลอนดอน สำนักงานภูมิภาค และหน่วยงานระดับประเทศ
- FAC เป็นผู้พิจารณาข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทแอมเนสตี้ จำกัด และ แอมเนสตี้อินเตอร์เนชั่นแนล แซริตี้ จำกัด โดยรายงานข้อมูลให้กับคณะกรรมการบริหารสากล และที่ประชุมสมัชชาโลก อย่างไรก็ตาม เนื่องจากกลไกนี้เป็นอนุกรรมการที่อยู่ใต้คณะกรรมการบริหาร ด้วยเหตุดังกล่าว คณะกรรมการบริหารจะเห็นชอบต่อข้อเสนอให้แก้ไขกรอบอ้างอิงของ FAC

ในการตอบคำถามจากผู้เข้าร่วมประชุม ยกโคได้แลกเปลี่ยนข้อมูลดังนี้

- สำนักเลขาธิการใหญ่ซึ่งได้ใช้จ่ายต่ำกว่างบประมาณ เป็นสถานการณ์ที่กำลังถูกประเมินโดยผู้อำนวยการภูมิภาคและสมาชิก สมาชิกทีมแกนนำอาวุโส (Senior Leadership Team - SLT) ของสำนักเลขาธิการใหญ่ เพื่อพิจารณาตำแหน่งงานที่ว่างลง และประกันว่าจะมีการดำเนินงานตามแผนจนแล้วเสร็จทั้งหมด
- จะยังคงมีการลงทุนในระดับสูงเพื่อกิจกรรมระดมทุนต่อไป เนื่องจากคณะกรรมการบริหารมุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การระดมทุนจะช่วยให้เราทำสิ่งนี้ได้
- คณะกรรมการบริหารมีเจตนาที่จะบรรลุเป้าหมายการเติบโตของจำนวนผู้สนับสนุน โดยเพิ่มกิจกรรมเพื่ออุดช่องว่างที่เป็นอยู่ของผู้สนับสนุน 10 ล้านคน ยกโคระบุว่า เราสามารถนำเงินทุนสำรองที่มีอยู่มาใช้สำหรับโครงการในระหว่างปี 2561-2562 ได้ และจูลี เวอร์ฮาร์ ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายระดมทุนและมีส่วนร่วมระดับโลก สำนักเลขาธิการใหญ่มั่นใจว่ารายได้จากการระดมทุนอยู่ในระดับที่ดี
- เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของเงินทุนสำรอง อาจมีลักษณะแตกต่างกันไป และอาจครอบคลุมข้อกำหนดด้านกฎหมาย เพื่อกำหนดเขตแดนของเงินทุนสำรอง หรือความเสี่ยงในแต่ละเชิคชัน
- องค์ประกอบสำคัญของ “รายได้的其他” ในด้านรายได้จากอัตราแลกเปลี่ยนของสำนักเลขาธิการใหญ่ มีการรวมรายได้ส่วนนี้เข้ามาในระบบบัญชี อันเป็นผลมาจากการตรวจสอบการบริหารอัตราแลกเปลี่ยนจากภายนอกในปี 2560

## วาระที่ 6:

### การตรวจสอบได้ทั้งสองฝ่าย

**การทำงานเป็นขบวนการทำให้เรามีพลังมหาศาล...เรามีโครงข่ายทั่วโลก เราจำเป็นต้องเพิ่มความพยายามเข้าถึงช่องว่างต่าง ๆ ให้มากที่สุด - นิโคล บิสเก**

**นิโคล บิสเก** สมาชิกคณะกรรมการบริหารสากล กล่าวถึงวิสัยทัศน์ของการประชุมสมัชชาโลก ภายใต้กรอบการปฏิรูปด้านการบริหารปี 2560 ซึ่งเป็นหน่วยงานถาวรประกอบด้วยตัวแทนซึ่งมีความรู้และมีส่วนร่วมในประเด็นที่สำคัญ หน่วยงานนี้ร่วมกับคณะกรรมการบริหาร สำนักเลขาธิการใหญ่ สำนักงานระดับประเทศ และสำนักงานภูมิภาค จะรับผิดชอบทำงานร่วมกับขบวนการและแอมเนสตี้ โดยทุกคนในขบวนการจะมีส่วนร่วมทำงานส่วนต่าง ๆ เหล่านี้ การประชุมในวาระนี้จึงเน้นที่วิธีการที่จะร่วมมือและทำงานร่วมกันเพื่อบรรลุการเปลี่ยนแปลง

ในวาระการประชุมนี้ มีการมอบหมายให้ผู้เข้าร่วมประชุมสวมบทบาทในจินตนาการระหว่างอยู่ในโต๊ะประชุม และให้ตอบคำถามว่า จะทำงานกับเพื่อนร่วมงานคนอื่น ๆ อย่างไร (ประธานกรรมการบริหาร สมาชิกที่เป็นเยาวชน ผู้อำนวยสำนักเลขาธิการใหญ่) เพื่อบรรลุเป้าหมายของสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และการเติบโต

นิโคลอธิบายว่า คณะกรรมการบริหารเห็นถึงความจำเป็นที่ขบวนการจะต้องเพิ่มงานด้านสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม เพื่อบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้วยเหตุดังกล่าว คำถามแรกในการอภิปรายกลุ่มได้แก่ “ในบทบาทสมมติของท่าน ท่านจะทำอย่างไรให้เกิดผลกระทบมากขึ้นในการรณรงค์ การจัดตั้ง และการสื่อสารในประเด็นเพศสภาพและสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม?”

### ความเห็นจากผู้เข้าร่วม ได้แก่

- ข้อเสนอให้คณะกรรมการบริหารเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกในทั้งสองประเด็นเพื่อเข้าร่วมในการประชุม
  - คณะกรรมการบริหารยังอาจพิจารณากำหนดตัวชี้วัด และแนะนำให้หน่วยงานต่าง ๆ รู้จักตัวชี้วัดเหล่านี้ และจัดให้มีการอภิปรายทางออนไลน์กับนักกิจกรรมอื่น ๆ ในประเด็นเหล่านี้
  - บทบาทของประธานคือการกระตุ้นให้เกิดความสัมพันธ์เชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ระดับประเทศและนานาชาติในประเทศในประเด็นนี้
  - ยังมีข้อเสนอแนะให้ประธานเป็นผู้รับผิดชอบส่งต่อข้อมูลที่เกี่ยวข้องไปยังฝ่ายบริหารของหน่วยงานต่าง ๆ
- มีข้อเสนอให้สมาชิกเยาวชนพยายามเข้าหาเพื่อนที่อยู่ในขบวนการอื่น ๆ และร่วมกันจัดตั้งพวกเขาเพื่อสนับสนุนงานของแอมเนสตี้



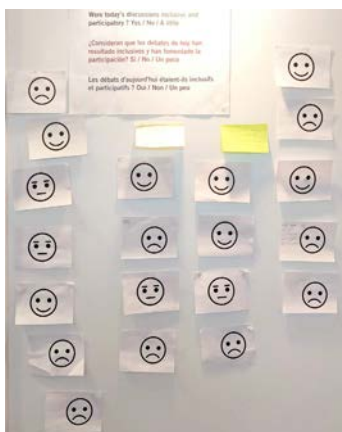
จากนั้นนิโคล ได้เน้นถึงความเห็นก่อนหน้าของเหรียญกเกี่ยวกับปัญหาของขบวนการในการบรรลุเป้าหมายที่ 5 เธอกล่าวถึงความสำคัญของขบวนการที่ต้องระดมสมองร่วมกัน เพื่อหาวิธีการที่จะบรรลุเป้าหมายที่ 5 คำถามที่สองสำหรับการอภิปรายกลุ่มได้แก่ “ในบทบาทสมมุติของท่าน ท่านจะทำอะไรเพื่อประกันว่าเราสามารถบรรลุการเติบโตอย่างมีเป้าหมายในระดับโลก ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์?”

### ความเห็นจากผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่:

- ข้อเสนอให้สำนักเลขาธิการใหญ่สนับสนุนให้มีการอบรมและเพิ่มทักษะในทุกระดับของเช็คชั้น โดยใช้ประโยชน์จากงานวิจัยของเราเพื่อโน้มน้าวใจผู้สนับสนุนรายใหม่ และกระตุ้นหน่วยงานที่อยู่ในชุมชนชายขอบ
- ผู้อำนวยการอาจพิจารณาลงทุนด้านการเติบโต (เช่น การอบรมผู้ระดมทุน) ทั้งนี้เพื่อช่วยให้สามารถบรรลุเป้าหมายด้านการเงินและจำนวนผู้สนับสนุน
- มีการกระตุ้นให้ประธานกำหนด “เป้าหมายที่ 5” โดยให้เป็นเป้าหมายดาวในวาระการประชุมของคณะกรรมการบริหาร และให้จัดสรรทรัพยากรอย่างต่อเนื่องเพื่อทดลองวิธีการทำงานแบบใหม่
- มีข้อเสนอแนะว่า การสนับสนุนให้เยาวชนมีส่วนร่วมมากขึ้นในการตัดสินใจ จะทำให้เยาวชนคนอื่นต้องการเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของแอมเนสตี้ ทั้งเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องกำหนดข้อความที่เหมาะสมในการสื่อสารไปยังกลุ่มเป้าหมายเหล่านี้

นิโคลขอบคุณทุกคนที่เข้าร่วมการประชุมวาระนี้ และบอกว่าตื่นเต้นที่ได้ยินความเห็นมากมายเกี่ยวกับวิธีการที่แตกต่างออกไป และการแสวงหาวิธีการทำงานใหม่ เธอหวังว่ากิจกรรมนี้จะมีส่วนช่วยให้คนเข้าใจว่า เราไม่สามารถบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ได้เพียงลำพัง และเราจำเป็นต้องร่วมมือกันเป็นขบวนการ

นิโคลยุติวาระการประชุมโดยการเตือนให้หน่วยงานต่าง ๆ ทราบว่า จะมีการสอบถามแต่ละหน่วยงานเกี่ยวกับพันธกิจที่จะมีส่วนร่วมในการสร้างผลกระทบด้านสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และการเติบโตอย่างมีเป้าหมาย ในวาระการประชุมครั้งสุดท้ายของที่ประชุมสมัชชาโลก



## วาระที่ 7:

### รายงานคณะกรรมการเสนอชื่อสากล

ในวาระนี้ **จินา อัลลี** สมาชิกคณะกรรมการเสนอชื่อสากลเน้นถึงบทบาทร่วมกันระหว่างคณะกรรมการกับที่ประชุมสมัชชาโลก ในการค้นหาและเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการเลือกตั้งในตำแหน่งกรรมการระหว่างประเทศ โดยในปีนี้ **คริสติน ฮอกดาห์ล** ประธานคณะกรรมการเสนอชื่อสากลมีข้อสังเกตว่า เรายังไม่มีผู้สมัครมากเพียงพอสำหรับการเลือกตั้ง เธอกระตุ้นให้ที่ประชุมสมัชชาโลกทำหน้าที่อย่างจริงจังในการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสำหรับปี 2562 และให้มีการเสนอชื่อบุคคลที่มีความสามารถที่เหมาะสม

จากการวิเคราะห์เบื้องต้นพบว่า ตำแหน่งกรรมการบริหารที่ว่างลงของปี 2562 ได้แก่บุคคลที่ควรมีคุณสมบัติดังนี้ i) ความชำนาญด้านการเงินระหว่างประเทศ ii) ความชำนาญเกี่ยวกับขบวนการแอมเนสตี้ iii) ประสบการณ์การบริหารงานระหว่างประเทศ นอกเหนือจากแอมเนสตี้ iv) ตัวแทนจากภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก v) สมาชิกที่มีอายุน้อยกว่า 30 ปี

จินาได้อธิบายถึงการทำงานของคณะกรรมการเสนอชื่อสากลจนถึงปัจจุบัน ซึ่งรวมถึงการจัดทำแบบฟอร์มเสนอชื่อแบบใหม่ และเครื่องมือในการประเมินผู้สมัคร การแสวงหาวิธีการใหม่ในการคัดเลือกบุคคล และการเชื่อมโยงกับหน่วยงานของฝ่ายบริหาร บทเรียนจากกระบวนการเสนอชื่อที่ผ่านมาในปีนี้ได้แก่ การประกันว่าผู้สมัครเข้าใจดีถึงข้อกำหนดในการทำหน้าที่บริหารระดับสากล การประกันว่ามีสัดส่วนผู้สมัครที่เท่าเทียมและเป็นธรรมในที่ประชุมโลก และการกำหนดให้ผู้สมัครต้องจัดวิดีโอการปราศรัยของตน โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการเสนอชื่อ

คริสตินกล่าวถึงเครื่องมือตรวจสอบคุณสมบัติที่คณะกรรมการเสนอชื่อสากลใช้ เพื่อประเมินผู้สมัครในการเลือกตั้งปี 2561 และกระตุ้นให้ผู้แทนใช้เครื่องมือนี้ในการตรวจสอบวิดีโอของผู้สมัครในการพิจารณาแบบฟอร์มของผู้สมัคร และในระหว่างการสัมภาษณ์ เธอกล่าวสรุปโดยการกระตุ้นให้ที่ประชุมสมัชชาโลกเริ่มพิจารณาค้นหาผู้สมัครเป็นกรรมการบริหาร

### มองเข้ามาข้างในองค์กรเรา

### การอภิปรายซึ่งเป็นวาระที่กำหนดมาจากการประชุมสภาสากลปี 2560

วาระการอภิปรายบางส่วนในที่ประชุมสมัชชาโลกปี 2561 เป็นผลมาจากมติของการประชุมสภาสากลปี 2560 โปรดดู ORG 50/6931/2017: การประชุมสภาสากลปี 2560 รายงานมติของที่ประชุมสำหรับข้อมูลเพิ่มเติม

นอกจากวาระที่ 12: เพื่อพิจารณาร่างยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของแอมเนสตี้ ที่ประชุมสมัชชาสากลยังได้อภิปรายถึงประเด็นภายในองค์กรเกี่ยวกับความหลากหลายและบทบาทของเชิควัย ซึ่งเป็นการไปตามมติของการประชุมคณะมนตรีสากลปี 2560

### วาระที่ 3:

#### ความหลากหลายและการมีส่วนร่วม

**■ เราให้ความสนใจกับสิทธิของผู้หญิงและบุคคลอื่น ซึ่งประสบปัญหาการเลือกปฏิบัติ แต่เรายังไม่ถือว่าเป็นขบวนการที่หลากหลายมากอย่างที่ควรจะเป็น และเรายังไม่ให้ความสนใจมากเพียงพอเกี่ยวกับประเด็นเพศสภาพและความหลากหลายในการทำงานอย่างที่ควรจะเป็น - ซารา บีมิช**

ในวาระนี้ **ซารา บีมิช** รองประธานคณะกรรมการบริหาร และ **ฟาบีโอลา อาร์ซี** กรรมการบริหาร ได้เสนอข้อพิจารณาจากมติที่ 5 ของการประชุมสภาสากลปี 2560 ซึ่งเป็นการร้องขอให้หน่วยงานต่างๆ รายงานความสำเร็จ บทเรียนที่ได้รับ และปัญหาท้าทายเกี่ยวกับประเด็นเพศสภาพและความหลากหลาย และกำหนดจุดหมายที่สำคัญด้านเพศสภาพและความหลากหลายจนถึงปี 2567

ซาราอธิบายถึงวิสัยทัศน์ในประเด็นเพศสภาพและความหลากหลายว่า ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงตัวเราเพื่อเปลี่ยนแปลงโลก การกำหนดให้การเปลี่ยนแปลงภายในเป็นยุทธศาสตร์ของเรา เป็นการปฏิบัติและกระบวนการภายในซึ่งจะเอื้อประโยชน์ให้กับการทำงานและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน โดยประเด็นเพศสภาพจะต้องเป็นประเด็นร่วมกันในทุกภาคส่วนขององค์กร

ในระดับสำนักเลขาธิการใหญ่ เจ้าหน้าที่และการทำงานด้านสิทธิมนุษยชนมีความหลากหลายมากขึ้น แต่ยังคงต้องทำงานเพิ่มเติม ยกตัวอย่างเช่น การดำเนินงานในช่วงที่ผ่านมาเกี่ยวกับขบวนการ “Me Too” เน้นให้เห็นความจำเป็นที่จะต้องทบทวนว่าทางองค์กรและอคติทางเพศในขบวนการของเรา

ในระดับหน่วยงานย่อย การสำรวจในประเด็นเพศสภาพและความหลากหลายปี 2560 พบว่ายังคงมีความเข้าใจที่แตกต่างกันเกี่ยวกับเพศสภาพและความหลากหลาย และยังไม่มีวิธีการสำเร็จรูปที่จะพัฒนาประเด็นนี้ให้เป็นส่วนหนึ่งของการทำงานของหน่วยงาน การขาดทักษะเป็นปัญหาท้าทายสำคัญ แม้ว่าการมีทรัพยากรที่มากพออาจไม่นำไปสู่การพัฒนาทางด้านเพศสภาพและความหลากหลายที่ดีได้ โดยภาพรวมแล้ว เรายังขาดการประสานงานภายในที่ดีสำหรับการทำงานด้านเพศสภาพและความหลากหลาย การประสานงานกับกลุ่มอื่น ๆ (เช่น กลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ) ก็ถือว่ามีความจำเป็นเช่นกัน

## ข้อมูลเชิงปริมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ ชี้ให้เห็นว่า

- 50% ของหน่วยงานได้จัดอบรมประเด็นเพศสภาพและความหลากหลายในการกำกับดูแลและการบริหารงาน อย่างน้อยหนึ่งอย่าง
- 39% ของหน่วยงานได้ดำเนินการตามแผนด้านเพศสภาพและความหลากหลายแบบที่คนอื่นทำ ส่วนหน่วยงานอื่น ๆ ได้จัดทำแผนด้านเพศสภาพและความหลากหลายที่เป็นระบบมากกว่า
- 55% เห็นว่าจำเป็นต้องใช้ภาษาที่กระตุ้นการมีส่วนร่วม
- การทำให้เพศสภาพเป็นงานในกระแสหลักแตกต่างกันไป โดย 8% ของหน่วยงานต่าง ๆ ทำงานในสภาพแวดล้อมที่มีปัญหาท้าทายอย่างมาก 10% ของหน่วยงานมีการทำงานที่ดีในด้านเพศสภาพ และ 14% ประสบความท้าทายอย่างมากในการทำให้เพศสภาพเป็นงานในกระแสหลัก กล่าวคือเพศสภาพและความหลากหลายได้เป็นส่วนหนึ่งของแผนยุทธศาสตร์ และมีผู้เชี่ยวชาญด้านเพศสภาพและความหลากหลาย

จากนั้นที่ประชุมใหญ่ได้รับฟังข้อมูลจากสองหน่วยงานเกี่ยวกับประสบการณ์ในการนำประเด็นเพศสภาพและความหลากหลายเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการทำงาน

**เจ็มมานูเอล โคคูว์** ประธาน แอมเนสตี้โตโก กล่าวถึงการทำงานของเช็คชั้นในประเด็นนี้รวมถึงการจัดตั้งคณะทำงานด้านเพศสภาพในปี 2557 และการให้พื้นที่กับเยาวชนให้มีส่วนร่วมมากขึ้นในการตัดสินใจและการทำงานรณรงค์ ปัญหาท้าทายคือการเข้าถึงผู้นำและผู้มีอำนาจตัดสินใจตามจารีตประเพณี ข้อห้ามทางวัฒนธรรมเกี่ยวกับการพูดคุยในเรื่องรสนิยมทางเพศ และการทำงานในประเด็นสิทธิของผู้มีความหลากหลายทางเพศในประเทศที่ยังมีกฎหมายจำคุกคนที่มีความสัมพันธ์กับเพศเดียวกัน

**จูเรมา เวอเนก** ผู้อำนวยการ แอมเนสตี้บราซิลเน้นให้เห็นความจำเป็นของหน่วยงานเขาในการทบทวนความหลากหลายระดับประเทศ ทั้งด้านเพศสภาพ เชื้อชาติ รสนิยมทางเพศ และชนชั้นทางสังคม ในประเทศที่ 53% ของประชากรเป็นคนผิวดำ และผู้สนับสนุนแอมเนสตี้ส่วนใหญ่มีอายุต่ำกว่า 25 ปี เธอได้ระบุเป็นพิเศษถึงการสนทนาแบบตัวต่อตัวและการจัดอบรมให้องค์กรชุมชนต่าง ๆ

ซาราขอบคุณผู้นำเสนอในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และสรุปว่าปัจจัยหลักของความสำเร็จคือ การกำหนดให้ประเด็นเพศสภาพและความหลากหลายเป็นส่วนหนึ่งของกลไกเพื่อการตรวจสอบ คุณสมบัตินักงาน การโน้มน้าว และการประเมินผล เธอตั้งข้อสังเกตถึงความสำคัญที่จะต้องเข้าถึงผู้ทรงสิทธิ ทำให้คนในชุมชนเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของ เธอยอมรับว่าจำเป็นต้องมีการพัฒนากรอบการติดตามและประเมินผล โดยใช้เครื่องมือที่ออกแบบมาเป็นพิเศษ เพื่อกำหนดตัวชี้วัดขั้นพื้นฐานที่ดี กำหนดนิยามที่ชัดเจน และกำหนดกรอบการทำงานขั้นพื้นฐาน ความร่วมมือระดับภูมิภาคที่ดีขึ้นและการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดมีประโยชน์เช่นกัน

เธอล่าปิดโดยการให้สัญญากับคณะกรรมการบริหารว่า จะมีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านเพศสภาพและความหลากหลายช่วงปลายปีนี้ โดยถือเป็นประเด็นเร่งด่วนต่อไป คณะกรรมการบริหารจะพิจารณาข้อมูลจากสำนักเลขาธิการใหญ่และสำนักงานภูมิภาค จากนั้นจะมีการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ในระยะสั้น และการจัดทำแผนในระยะยาวต่อไป

## วาระที่ 17:

### บทบาทของเชิควัน

**การเรียนรู้เป็นการปฏิบัติซึ่งไม่เพียงช่วยให้เราได้รับความรู้เกี่ยวกับการทำงานที่ได้ผลเท่านั้น หากยังช่วยให้ “ตัวเราและพฤติกรรมของเรา” ดีขึ้นในระหว่างกระบวนการนั้นด้วย - ฟาบีโอลา อาร์ชี**  
อ่านคำนิยามของ “การเรียนรู้”

นิโคลกล่าวเปิดการประชุม ด้วยการพูดถึงงานที่ทำแล้วตามมติที่ 7 ของการประชุมสภาสากลปี 2560 รวมทั้งการกำเริบข้อปในอัมสเตอร์ดัมช่วงต้นปีนี้ เป้าประสงค์ในวาระนี้คือการให้ข้อมูลเกี่ยวกับข้อเสนอของคณะกรรมการบริหาร และรับฟังความเห็นจากที่ประชุมเพื่อนำไปปรับปรุงข้อเสนอ

ก่อนจะมีการแบ่งผู้เข้าร่วมประชุมเป็นกลุ่มต่าง ๆ ที่ประชุมใหญ่ได้รับฟังข้อมูลจากผู้อำนวยการแต่ละเชิควัน ซึ่งได้พูดอย่างชัดเจนถึงปัญหาท้าทายต่อบทบาทของตน ทั้งในเรื่องของการเข้าถึงทรัพยากร แรงกดดันในการทำงาน และปัญหาด้านความมั่นคงปลอดภัย และอื่น ๆ ผู้นำเสนอขอขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุมที่ได้ให้ความเห็นอย่างตรงไปตรงมา และให้คำมั่นสัญญาว่าจะนำความเห็นนี้ไปพิจารณาเพื่อปรับปรุงข้อเสนอ

จากนั้นมีการแบ่งผู้เข้าร่วมประชุมเป็นสามกลุ่มย่อย เพื่ออภิปรายในประเด็น i) ชี้แจงบทบาทของเรา ii) ทำแผนที่การเรียนรู้ iii) Resource Allocation Mechanism (RAM)

### ชี้แจงบทบาทของเรา

วัตถุประสงค์ของการพูดคุยคือการพิจารณาสถานการณ์ และรับฟังความเห็นเพื่อจำแนกบทบาทของหน่วยงาน สำนักงานภูมิภาค สำนักงานระดับประเทศ และสำนักเลขาธิการสากล ซึ่งเกี่ยวข้องกับส่วนต่าง ๆ ของงานที่เราทำ

ผลการพูดคุย:

- งานวิจัย: มีการแสดงข้อกังวลเกี่ยวกับการขาดการปรึกษาหารือกับสำนักเลขาธิการสากล ในการทำงานวิจัยในประเทศที่มีสำนักงานระดับประเทศอยู่ หน่วยงานที่ได้รับทุนแสดงความเครียดเนื่องจากไม่สามารถทำวิจัยในประเทศของตนเองได้

- การรณรงค์: มีการตั้งคำถามถึงแนวคิดของ “การรณรงค์ระดับโลก” เนื่องจากมีการปรับเนื้อหาให้เข้ากับบริบทของภูมิภาคและประเทศ ส่งผลให้เกิดการรณรงค์ระดับย่อยที่แตกต่างกัน
- การสื่อสาร: จำเป็นต้องมีการจัดสรรทรัพยากรและการกำหนดนิยามที่ชัดเจนขึ้น เพื่อกระตุ้นให้มีการตอบรับเร็วขึ้น รวมทั้งจำเป็นต้องจัดให้มีขั้นตอนปฏิบัติที่ยืดหยุ่นและดีขึ้น
- การรณรงค์กีดกัน: จำเป็นต้องพิจารณาบทบาทของเช็คชั้นในประเด็นนี้ในระยะยาว แทนที่จะพิจารณาจากเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

**ซารา หว่อง** รองผู้อำนวยการด้านการพัฒนาองค์กรสำนักเลขาธิการใหญ่ยืนยันว่า จะมีการตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาเอกสาร Principles and Assumptions (ORG 30/005/2013) ซึ่งเสนอให้มีการแบ่งแยกการทำงานระหว่างเช็คชั้นกับสำนักงานภูมิภาค โดยจะมีการปรับปรุงเนื้อหาของเอกสารตามความเห็นที่ได้รับจากที่ประชุมสมัชชาโลก และเวิร์กชอปที่อัมสเตอร์ดัมในเดือนเมษายน คาดว่าจะสามารถนำเอกสารที่ปรับปรุงแล้วมาเสนอได้ก่อนการประชุมสมัชชาโลกในปี 2562

## ทำแผนที่การเรียนรู้

วัตถุประสงค์ของการอภิปรายคือการทำความเข้าใจมากขึ้นถึงความต้องการของเช็คชั้นทักษะของพวกเขา และความต้องการความสนับสนุน

ผลการพูดคุย:

- ความต้องการของเช็คชั้น: ทำอย่างไรจะกระตุ้นให้สมาชิกสากลมีส่วนร่วมกันนโยบาย ทำงานกับผู้ทรงสิทธิ คลี่คลายความขัดแย้ง ทำงานด้านความสัมพันธ์กับคณะกรรมการบริหาร / เจ้าหน้าที่ ขั้นตอนปฏิบัติด้านความปลอดภัย การอบรมสำหรับประธาน / คณะกรรมการบริหาร / ผู้อำนวยการ การอบรมด้านยุทธศาสตร์ การทำงานกับชุมชนชายขอบ การเติบโต การระดมทุน และการคัดเลือกผู้ทำงานรณรงค์ การสร้างอิทธิพลกับผู้มีอำนาจในการตัดสินใจและสิทธิมนุษยชนศึกษา
- ทักษะที่เช็คชั้นเสนอให้ได้: เชื่อมโยงการทำงานระดับภูมิภาคกับระดับประเทศ สิทธิมนุษยชนศึกษาและการเคลื่อนไหวในยุโรปตะวันออก การส่งเสริมการมีส่วนร่วม การทำงานกับผู้ทรงสิทธิ การระดมทุนแบบเข้าถึงตัว การสนับสนุนการเคลื่อนไหวของเยาวชน การจัดค่ายเยาวชน การรณรงค์กีดกันด้านสังคมและการจัดการวิกฤตด้านการสื่อสาร และการสื่อสารในสถานการณ์วิกฤต การแต่งตั้งคณะกรรมการเสนอชื่อที่มีประสิทธิภาพ และสามารถกำหนดประเด็นได้
- ความจำเป็นที่จะต้องได้รับความสนับสนุนจากเพื่อน: การเติบโต การประเมินผล คณะกรรมการ



พาสีโอลากล่าวสรุปโดยยืนยันว่า จะมีการแต่งตั้งคณะทำงานทั้งสามกลุ่มในประเด็นหลักข้างต้น เพื่อจัดทำเครื่องมืออย่างเป็นระบบเกี่ยวกับทรัพยากรและทักษะในขบวนการ เธอกระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมประชุมเสนอตัวเองเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของคณะทำงานเหล่านี้

## RAM

วัตถุประสงค์ของวาระนี้คือการพูดคุยรูปแบบการระดมทุนของ RAM การพิจารณาถึงทางเลือกต่าง ๆ และการปรับกระบวนการตัดสินใจให้สอดคล้องกับภูมิภาค เป้าประสงค์ของ RAM คือการช่วยให้เกิดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนมากที่สุดสำหรับแอมเนสตี้ โดยการสนับสนุนการปฏิบัติงานของเช็คชั้นที่ได้รับทุน

ยักษ์โครายงานว่า มีการจัดสรรงบประมาณระดับโลกจำนวน 16 ล้านปอนด์ เพื่อเป็นเงินทุนสำหรับกิจกรรมระดมทุนแบบ RAM ที่จัดสรรให้กับเช็คชั้นและสำนักงานระดับประเทศ คณะกรรมการ RAM เป็นผู้เสนอแนะกับเลขาธิการว่าจะให้เงินทุนกับใคร ทีมสนับสนุน RAM ทำหน้าที่วิเคราะห์และพัฒนาข้อเสนอแนะ โดยตั้งอยู่บนความเห็นจากภาคส่วนต่าง ๆ

ความคืบหน้าในช่วงที่ผ่านมาได้แก่ ระยะเวลาการสมัครขอทุนที่สั้นลง การกระจายตัวของทุนที่กว้างขวางขึ้น การกำหนดเป็นเงื่อนไขของทุนให้มีการระดมทุน การเพิ่มจำนวนเงินทุน และความเห็นของผู้อำนวยการภูมิภาคที่มีต่อกระบวนการตัดสินใจ

ตามมติข้อที่ 7 สำนักเลขาธิการใหญ่ได้พัฒนาโครงการวิจัยต้นแบบการระดมทุนแบบใหม่ โดยมีกำหนดเส้นตายในการดำเนินงานตามรูปแบบการระดมทุนแบบใหม่ของ RAM ระหว่างเดือนเมษายน - พฤศจิกายน 2562 หลักการสำคัญที่ผ่านความเห็นชอบสำหรับการระดมทุนระดับโลกในอนาคตประกอบด้วย หลักเกณฑ์เพื่อการตัดสินใจที่โปร่งใส สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านสิทธิมนุษยชน การพูดคุยที่ยึดหยุ่นกับเช็คชั้นและสำนักงานภูมิภาค และขั้นตอนที่ตรวจสอบได้อย่างชัดเจน (ทั้งในส่วนของการกำกับดูแลและการบริหาร) ของหน่วยงานทุกแห่ง

แม้ว่าผู้เข้าร่วมประชุมจะพอใจกับการนำเสนอ แต่เห็นว่ารูปแบบนี้ไม่ครอบคลุมถึงผลกระทบต่อบุคลากร เนื่องจากเช็คชั้นต้องทำงานภายใต้แรงกดดัน โดยยังต้องพึ่งพากับแหล่งทุน มีความเห็นเป็นเอกฉันท์ว่า การลงทุนแบบ RAM ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของเช็คชั้นในโลกฝ่ายใต้ได้ โดยเฉพาะประเทศที่มีลำดับความสำคัญเร่งด่วน

ผู้เข้าร่วมประชุมเสนอว่า ไม่ควรกำหนดเป้าหมายการระดมทุนแบบ RAM เป็นจำนวนเงินที่คงที่ แต่กำหนดเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับการทำงานด้านสิทธิมนุษยชนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เนื่องจากสำนักงานภูมิภาคทราบปัญหาของเช็คชั้นดีกว่า สำนักงานภูมิภาคจึงควรเข้ามามีบทบาทตรงนี้มากกว่าสำนักเลขาธิการใหญ่ที่ลอนดอน มีการบันทึกข้อมูลผลกระทบต่อทรัพยากรเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงเช่นนี้

มีการปิดการพูดคุยในวาระนี้ด้วยการตั้งข้อสังเกตว่า อาจมีการกำหนดความคาดหวังมากเกินไปสำหรับเช็คน โดยไม่มีการจัดสรรเงินทุนให้เพียงพอ จึงมีข้อเสนอให้ลดความคาดหวังต่อเช็คนลง เพื่อให้บทบาทของผู้อำนวยความสะดวกยิ่งยืนมากขึ้น ที่ประชุมเห็นชอบว่า ควรมีการพูดคุยในประเด็นนี้ต่อไปในเวทีผู้อำนวยความสะดวก ซึ่งเป็นวาระสำหรับวันจันทร์ที่ 9 กรกฎาคม



## ช่วงเปลี่ยนผ่านของเลขาธิการ

การประชุมสมัชชาโลกปี 2561 เป็นช่วงเปลี่ยนผ่านผู้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการจากชาลีล เซตติ เป็นนคูมี นายดู การทบทวนผลงานของชาลีลในช่วงแปดปีที่ผ่านมา และการรับฟังวิสัยทัศน์ของคูมี จึงเป็นองค์ประกอบสำคัญอย่างหนึ่งของการประชุมของแอมเนสตีอินเตอร์เนชันแนล

### วาระที่ 13:

#### อาลาชาลีล

เมื่อใดที่เกิดการตกเตียงจนวุ่นวายในแอมเนสตี เรามักคิดถึงบุคคลคนนั้นที่อยู่ในหมู่บ้านหรืออยู่ในสลัม บุคคลซึ่งต้องการแอมเนสตี บุคคลซึ่งเป็นเหตุให้แอมเนสตีดำรงอยู่ และบุคคลซึ่งทำให้ความคิดของเรากระจ่างชัดมากที่สุด....เราไม่ได้เป็นแค่สื่อกลาง นั่นเป็นเหตุให้แอมเนสตีต้องดำรงอยู่ - ชาลีล เซตติ

คริสตินกล่าวเปิดการประชุมด้วยการขอบคุณชาลีล เซตติ เลขาธิการที่กำลังพ้นจากตำแหน่งสำหรับการทำงานของเขาในฐานะผู้นำฝ่ายปฏิบัติงานที่สำนักเลขาธิการใหญ่ แอมเนสตี อินเตอร์เนชันแนล โดยเขาดำรงตำแหน่งตั้งแต่ปี 2553-2561 ซึ่งนับเป็นพลังของการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวก

ที่ประชุมใหญ่ได้รับชมวิดีโอที่จัดทำขึ้นเพื่อการอำลา และผู้เข้าร่วมประชุมได้พากันกล่าวขอบคุณชาลี สำหรับแรงบันดาลใจ พลัง แรงกระตุ้น และความสามารถของเขาในการร่วมมือกับทุกคนที่มาจากองค์กรระดับรากหญ้า และผู้ที่ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมไปถึงผู้นำระดับโลก **เคต อัลเลน** ผู้อำนวยการ แอมเนสตี้สหราชอาณาจักร กล่าวว่าความสำเร็จมากที่สุดของชาลีคือการเปลี่ยนแอมเนสตี้จากขบวนการของโลกฝ่ายเหนือ ให้เป็นขบวนการระดับโลกได้อย่างแท้จริง **อิตัล อิเชอร์** อดีตผู้อำนวยการ แอมเนสตี้ตุรกีกล่าวถึงตอนที่ชาลีมาเยี่ยมเขาในเรือนจำ ส่วน **อเลกซ์ เนวี** ผู้อำนวยการ แอมเนสตี้แคนาดา (ทีมภาษาอังกฤษ) ให้ความเห็นว่าการดำรงตำแหน่งของชาลีทำให้งานด้านสิทธิมนุษยชนของเราเข้มแข็งขึ้น และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่วนบุคคลอื่นกล่าวถึงความต้องการของชาลีที่จะเผชิญหน้ากับปัญหาท้าทาย ในขณะเดียวกันก็แสดงท่าทีที่เป็นมนุษย์ที่มีความเห็นอกเห็นใจ และรับฟังความเห็นต่าง ๆ

เอ็มวิกาสกล่าวขึ้นชมวิสัยทัศน์ของชาลีและความสามารถของเขา ในการผลักดันให้บุคคลมุ่งไปสู่เป้าหมายที่ถูกต้อง เธอมีข้อสังเกตว่าในช่วงที่เขาดำรงตำแหน่งเลขาธิการ ชาลีเดินทางไปเยือน 117 ประเทศ ส่งผลให้ภาพลักษณ์และแบรนด์ในระดับสากลของแอมเนสตี้ดีขึ้นอย่างมาก ดังจะเห็นได้จากการรายงานข่าวของสื่อมวลชนที่เพิ่มจาก 3,000 ครั้งในปี 2554 เป็น 10,000 ครั้งต่อปีในปี 2560 เอ็มวิกาสกล่าวขึ้นชมแรงกระตุ้นของชาลีเพื่อกระบวนการเปลี่ยนแปลงในระดับปฏิบัติงาน ทั้งในรูปของ GTP และการสนับสนุนกระบวนการปฏิรูปการบริหารงาน ในทางส่วนตัว เธอได้ขอบคุณชาลีสำหรับความมุ่งมั่น ความเป็นผู้นำ และทักษะในการรณรงค์กดดัน เอ็มวิกาสได้มอบหนังสือชื่อ ‘Moving Closer to the Ground’ เพื่อเป็นของที่ระลึกให้กับชาลี เป็นหนังสือที่รวบรวมคำประกาศและสุนทรพจน์ของชาลี ในช่วงที่เขาดำรงตำแหน่งเลขาธิการ โดยมีโคฟี อันนันเป็นผู้เขียนคำนำ

ชาลีเริ่มพูดอำลา โดยเน้นให้เห็นความสำคัญของการวางแผนที่ต่อเนื่องทั้งในระดับการปฏิบัติงานและการบริหารงาน และระบุว่าที่ผ่านมาได้ทำงานเป็นเวลาแปดปีโดยขึ้นตรงกับประธานกรรมการบริหารสี่คนต่างกรรมต่างวาระกัน ในฐานะเลขาธิการ เขาขอบคุณคณะกรรมการบริหารขบวนการแอมเนสตี้ องค์กรภายนอก ทีมบริหารจัดการระดับโลก (GMT) สำนักเลขาธิการใหญ่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทีมแกนนำอาวุโส (SLT) และเจ้าหน้าที่สำนักเลขาธิการใหญ่ ที่ช่วยเหลือเขาในการเป็นผู้นำของแอมเนสตี้ ชาลีได้แสดงความรู้สึกได้รับเกียรติจากการทำงานให้กับแอมเนสตี้มาแปดปี และได้ส่งมอบงานต่อให้คูมี นายดู โดยอวยพรให้เขาประสบความสำเร็จในตำแหน่งใหม่ในฐานะเลขาธิการของแอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล

## วาระที่ 15:

### ยินดีต้อนรับคูมี

**โครงสร้างในปัจจุบันถูกทำลายไปแล้ว เราไม่สามารถร่วมมือกับมันได้อีกต่อไป เราต้องกล้าหาญ  
เพียงพอที่จะเรียกร้องการเปลี่ยนแปลงขั้นพื้นฐาน - คูมี นายดู**

เอ็มวิกาสีเริ่มการประชุมด้วยการบอกว่าเธอและคณะกรรมการบริหาร ยินดีต้อนรับคูมี นายดู  
ในบทบาทใหม่ในฐานะเลขาธิการ

คูมีได้กล่าวถึงวิสัยทัศน์ของเขาในบทบาทนี้ โดยยอมรับถึงสถานการณ์ที่เลวร้ายในโลก และ  
เราได้เห็นประเด็นด้านสภาพภูมิอากาศ สิ่งแวดล้อมและสิทธิมนุษยชน เป็นที่รับรู้และเชื่อมโยงกันมาก  
ขึ้น เขาแลกเปลี่ยนความเห็นว่าจะมีวิธีการช่วยให้แอมเนสตี์เดินหน้าต่อไปอย่างเข้มแข็งขึ้นได้อย่างไร

**ถ้างานของเราไม่ทำให้เกิดการปราบปราม แสดงว่าเรายังทำงานไม่ดีพอ - ว่าด้วยการดื้อแพ่ง  
มวลชน**

**ถ้าจะทำให้แอมเนสตี์เข้มแข็งและเดินหน้าต่อไปได้ เราต้องอุทิศตนเองเพื่อสนับสนุนให้ขบวนการ  
ของเราสามารถทำงานกับขบวนการสิทธิสตรีได้ และทำให้เยาวชน ผู้หญิง และบุคคลอื่น ๆ ที่ถูก  
ผลักดันให้อยู่ชายขอบ สามารถแสดงความเห็นและมีผู้รับฟัง มีตัวตนอยู่และมีพลังในทุกสิ่งที่เราทำใน  
นามแอมเนสตี์ - ว่าด้วยการมีส่วนร่วมกับประชาคมในวงกว้าง**

**เราต้องกระตุ้นให้เยาวชนเป็นแกนกลางของขบวนการ...เราต้องเปิดกว้างเพื่อให้สามารถยอมรับ  
พลังที่หลากหลายในภายนอก และทำให้เกิดโอกาสที่แอมเนสตี์จะเป็นขบวนการที่มีประชาชนเป็น  
ศูนย์กลางอย่างเต็มที่ - ว่าด้วยการมีส่วนร่วมของเยาวชน**

**เราจำเป็นต้องพัฒนาความสามารถในการสื่อสาร เพื่อเข้าถึงคนทั่วไป เพราะคนทั่วไปเหล่านี้มัก  
สามารถทำสิ่งที่ยิ่งใหญ่ได้ - ว่าด้วยการสื่อสารและการมีส่วนร่วม**

**เราต้องเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับขบวนการอื่น ๆ ที่ทำงานกับผู้พิการ สิทธิชนพื้นเมือง หรือสิทธิ  
ของผู้มีความหลากหลายทางเพศ โดยทำหน้าที่เป็นพันธมิตรที่น่าไว้วางใจ ฟังพาได้และน่าเชื่อถือ -  
ว่าด้วยความเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงกัน**

**การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หมายถึงการปกป้องลูกหลานของเราในอนาคต และสิทธิทุก  
ประการซึ่งเป็นสิ่งที่แอมเนสตี์ให้ความสนใจและมีส่วนเกี่ยวข้อง เราจำเป็นต้องวางยุทธศาสตร์ใน  
การใช้พื้นที่นี้ และถามตัวเองว่า เราจะรับงานเพิ่มเติมได้อีกหรือไม่ - ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพ  
ภูมิอากาศ**

**การเติบโตอย่างมีเป้าหมายเป็นเรื่องสำคัญ ไม่ใช่เพราะเราต้องการสร้างฐานผู้สนับสนุนเท่านั้น  
หากเราไม่มีผู้สนับสนุนมากเพียงพอ หากเราไม่แสดงให้เห็นว่าเรามีผู้สนับสนุนอยู่เบื้องหลัง รัฐบาล  
ก็จะบอกว่า “พวกคุณคือใครกัน?” เราจึงจำเป็นต้องสร้างฐานมวลชนที่แท้จริงขึ้นมา รวมทั้งการ  
พัฒนาศักยภาพของผู้ให้ทุนสนับสนุนเรา โดยการเป็นผู้สนับสนุนด้านเงินทุนต้องเป็นองค์ประกอบ  
สำคัญของงานที่เราทำ - ว่าด้วยเป้าหมายที่ 5 การเติบโตอย่างมีเป้าหมาย**



คูมิกกล่าวในตอนท้ายโดยให้ความหวัง เขาได้เล่าเรื่องที่น้องชายเล่าให้ฟังระหว่างถูกคุมขังว่า “เราแยกออกได้ว่าเป็นการต่อสู้เพื่อความยุติธรรม ไม่ใช่เพราะการเสียสละใหญ่หลวงของคนเพียงจำนวนน้อย แต่เพราะการเสียสละไม่มากนักของคนจำนวนมาก”

คูมิกกล่าวว่าเมื่อเข้าร่วมขบวนการในวันที่ 15 สิงหาคม เขาจะเดินทางไปทำงานช่วง 10 วันแรก ที่แอฟริกา ก่อนจะกลับไปทำงานใหญ่ในลอนดอน เขามีแผนที่จะรับฟังอย่างลึกซึ้ง เพื่อให้ทราบความเห็นจากบุคคลทุกส่วนจากขบวนการในช่วงหกเดือนแรกในฐานะเลขาธิการคนใหม่ของแอมเนสตี้

## วาระที่ 18:

### มติจากที่ประชุมสมัชชาโลก

ผลลัพธ์ของวาระที่ 18 ได้ถูกผนวกไว้เป็นเนื้อหาในรายงานการอภิปรายของกลุ่มการปฏิบัติการบริหารงานและกฎหมายและนโยบาย กรุณา[คลิกที่นี่](#)เพื่อดูรายงาน

มติอย่างละเอียดของการประชุมสมัชชาโลกปี 2561 และสรุปการประชุมของคณะกรรมการเตรียมการประชุม เป็นส่วนหนึ่งของ[เอกสาร](#)ชื่อ “2018 Global Assembly Decisions” (ORG 50/8766/2018)





**วาระที่ 20:**

**สรุปและมองไปข้างหน้าในปี 2562**

**เราจะไม่สามารถเป็นองค์กรที่น่าภาคภูมิใจอย่างที่ควรเป็นได้ หากเราัวแต่แช่กันเอง - คริสติน แอมพ์**

หลังการอภิปรายในประเด็นการตรวจสอบได้ทั้งสองฝ่ายในการประชุมวันแรก คริสตินขอให้หน่วยงานต่าง ๆ รายงานถึงพันธกรณีที่ต้องการทำให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และเป้าหมายที่ 5 การเติบโตอย่างมีเป้าหมาย

ในนามของคณะกรรมการบริหารและ SLT เอ็มวิกาสิและโคลัมยืนยันว่าจะทำทุกอย่างที่ทำได้เพื่อประกันให้เกิดความพอใจของคนในขบวนการ ซึ่งอาจรวมถึงการอบรมและการสนับสนุนซึ่งกันและกัน และดูแลให้ทุกคนได้รับสวัสดิการ

**เชิขชั้นต่าง ๆ ได้แสดงพันธกิจดังนี้:**

**แอมเนสตีสหราชอาณาจักร**

สัญญาว่าจะทำให้ 2% ของประชากรในสหราชอาณาจักรมีส่วนร่วมกับการงานขององค์กรภายในปี 2563 ซึ่งหมายถึงการเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานอย่างใหญ่หลวง แต่ทางเชิขชั้นนี้มีโอกาสจะทำตามเป้าหมายนี้ได้

**แอมเนสตีเบลเยียม (เฟลมมิช)**

สัญญาว่าจะทำให้เกิดการเติบโตอย่างยั่งยืน และจะมีส่วนสนับสนุนในการพัฒนาขบวนการและสมาชิก

**แอมเนสตีประเทศไทย**

สัญญาว่าจะเพิ่มการทำงานกับเยาวชน โดยยอมรับถึงปัญหาเนื่องจากประเทศอยู่ใต้การปกครองของรัฐบาลทหาร

**แอมเนสตีอิตาลี**

สัญญาว่าจะแสวงหารูปแบบใหม่ในการเคลื่อนไหว และวิธีการต่าง ๆ ที่จะกระตุ้นให้มีคนหน้าใหม่ ๆ เข้ามามีส่วนร่วมกับการขบวนการ

คริสตินขอบคุณเชิขชั้นที่มีส่วนช่วยเหลือ และกระตุ้นผู้เข้าร่วมประชุมให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากกันต่อไป ซึ่งหมายถึงการปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ เธอยังได้พูดถึงเสียงสะท้อนจากตัวแทนเยาวชนบางส่วน ซึ่งได้แจ้งให้คณะกรรมการเตรียมการประชุมทราบว่า พวกเขาไม่รู้สึกว่าที่ประชุม



สมัชชาโลก เป็นพื้นที่ที่ปลอดภัยเพื่อแสดงความเห็น คริสตินกระตุ้นให้เราตระลึกถึงวิสัยทัศน์ของ  
แอมเนสตี้ที่ต้องการเป็นขบวนการที่มีส่วนร่วมและหลากหลาย ซึ่งหมายถึงการดูแลให้ปฏิสัมพันธ์  
ต่างๆ ของเรามีส่วนหนุนเสริมซึ่งกันและกัน

เอ็มวิกาสีขอบคุณที่ประชุมสมัชชาโลกที่ให้ความเห็นชอบต่อวาระของคณะกรรมการบริหาร  
ในการขยายกรอบเวลาของเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ นโยบายด้านการทำแท้งและนโยบายควบคุมยา  
เสพติด คณะกรรมการบริหารจะเริ่มทำงานเพื่อประกันว่า สมาชิกจะสามารถเข้าถึงเอกสารและข้อมูล  
ที่จำเป็นต่อการมีส่วนร่วมได้

## สุดท้ายนี้ ขอขอบคุณ

- คณะกรรมการบริหารขอบคุณคริสตินที่ดำเนินรายการการประชุมสภาสากลปี 2560  
ขอบคุณประธานสมัชชาปี 2560 และเวทีประชุมผู้อำนวยการ รวมทั้งการประชุมสมัชชาโลก  
เป็นครั้งแรก
- คณะกรรมการเตรียมการประชุมยังขอบคุณคริสติน ซึ่งทำหน้าที่อย่างมีส่วนร่วมและมีความ  
อ่อนน้อมต่อมตน แต่มั่นคงในฐานะประธานสมัชชาโลก
- ขอบคุณโทนี ลอเรนซ์และนาตาลี คัควู สำหรับการทำให้กับคณะกรรมการเตรียมการ  
ประชุม ปี 2561
- ขอบคุณอาสาสมัครและล่ามจากแอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล โปแลนด์
- ขอบคุณผู้เข้าร่วมการประชุมสมัชชาโลกทุกคน

คริสตินจบการประชุมสมัชชาโลก ด้วยการกระตุ้นให้ที่ประชุมมีเอกภาพ และเตรียมตัวในการ  
ทำงานตามแนวทางของขบวนการ

## ที่ประชุมสมัชชาสากล:

### ผลการเลือกตั้ง

### ประธานที่ประชุมสมัชชาโลก

แอน เบอร์เธอร์ (ได้รับเลือก) 42 คะแนน

คริสติน แพมพ์ 20 คะแนน

### เลือกตั้งโดยไม่มีคู่แข่ง

คณะกรรมการตรวจสอบสมาชิกภาพ

มาเรียน พิงค์ 58 คะแนน

วานูชี วอลเตอร์ 57 คะแนน

โทเร เอช เดวิดสัน 56 คะแนน

### เลือกตั้งโดยไม่มีคู่แข่ง

คณะกรรมการเตรียมการประชุม

ชาบีลา เซการาม 54 คะแนน

นินา มอนราด โบล 51 คะแนน

อาวัวร์ อาเยโซ 47 คะแนน



## ภาคผนวก 1:

### ใครที่อยู่ในห้องประชุม และใครที่ไม่ได้อยู่ในห้องประชุม?

ตามมติที่ 5 ของการประชุมสภาสากลปี 2560 ประธานการประชุมสมัชชาโลกเสนอผลการสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับเพศสภาพและความหลากหลายของผู้เข้าร่วมประชุมสมัชชาโลก โดยไม่ระบุชื่อ เจ็ดตารางแรกในรายงานอยู่ในส่วนของการต้อนรับ เหลือเพียงแผนภูมิสองรูปและตารางหนึ่งตาราง ซึ่งอยู่ในรายงานส่วนนี้

<b>แผนภูมิ 1   ผู้เข้าร่วมการประชุมสมัชชาสากล จำแนกตามภูมิภาคหรือถิ่นที่อยู่</b> 5% ตะวันออกกลางและแอฟริกาเหนือ 15% แอฟริกา 17% อเมริกา 17% เอเชียแปซิฟิก 46% ยุโรป	<b>แผนภูมิ 2   ผู้เข้าร่วมการประชุมสมัชชาสากล จำแนกตามรสนิยมทางเพศ</b> 3% เลสเบียน 2% เควีย์ร์ 13% ไม่ระบุ 10% ไบเซ็กชวล 5% เกย์ 67% รักต่างเพศ
<b>แผนภูมิ 3   ผู้เข้าร่วมการประชุมสมัชชาสากล จำแนกตามอายุ</b>	<b>แผนภูมิ 4   ผู้แทนถาวร จำแนกตามอายุ</b> 3% 60+

2% 60+	2% ไม่ระบุ
12% <25	3% <25
28% 25-35	29% 25-35
28% 36-45	31% 36-45
29% 46-59	32% 46-59
1% ไม่ระบุ	

## แผนภูมิ 5 | ผู้เข้าร่วมการประชุมสมัชชาโลกเป็นชนกลุ่มน้อยที่ถูกเลือกปฏิบัติจากคนส่วนใหญ่หรือไม่

6% ใช่      87% ไม่      7% ไม่ระบุ

<b>แผนภูมิ 6   ผู้เข้าร่วมการประชุมสมัชชาโลกเป็นชนพื้นเมืองหรือไม่</b>  4% ไม่ระบุ      7% ชนพื้นเมือง 89% ไม่เป็นชนพื้นเมือง	<b>แผนภูมิ 7   ผู้เข้าร่วมการประชุมสมัชชาโลกจำแนกตามระดับการศึกษา</b>  2% ไม่ใส่ข้อมูล 4% มัธยม / การศึกษานอกโรงเรียน 34% ปริญญาตรี หรือพันระดับมัธยม 60% ปริญญาโทหรือเอก
<b>แผนภูมิ 8   ผู้เข้าร่วมการประชุมสมัชชาโลกจำแนกตามศาสนา</b>  11% ไม่ระบุ 4% พุทธ 25% คริสต์ 4% ฮินดู 8% อิสลาม 44% ไม่มีศาสนา (Agnostic / Atheist) 1% Unitarian Universalism 1% ซิกข์ 1% พยานพระยะโฮวา 1% อิสลาม 1% ยูดาเย	<b>แผนภูมิ 9   ผู้เข้าร่วมการประชุมสมัชชาโลกมาจากชนชั้นกลางหรือกลางระดับบน</b>  31% ไม่ 7% ไม่ระบุ 62% ใช่ (ดูจากพื้นฐานครอบครัวที่ถือว่าเป็นชนชั้นสูงหรือชนชั้นกลาง ไม่ว่าจะเป็ปริมาณทรัพย์สินและ/หรือการศึกษาในประเทศต้นกำเนิด)

## ตาราง 1 | ผู้เข้าร่วมการประชุมสมัชชาโลกที่เป็นผู้พลัดถิ่นในประเทศ / ผู้ลี้ภัย และผู้อพยพ

### ผู้พลัดถิ่นในประเทศ / ผู้ลี้ภัย

4% ใช่ 94% ไม่ 2% ไม่ระบุ

### ผู้อพยพ\*

5% ใช่ 92% ไม่ 3% ไม่ระบุ

\*ในบริบทของประเทศที่ท่านอาศัยอยู่ ท่านเป็นผู้เข้าเมืองที่เคยเกิดประสบการณ์รังเกียจหรือเลือกปฏิบัติ เนื่องจากเป็นคนเข้าเมืองหรือไม่?

## ภาคผนวก 2:

### รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

[คลิกที่นี่](#) สำหรับรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมสมัชชาโลกปี 2561

