



# กรอบยุทธศาสตร์ระดับสากลของ



แอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล (2565-2573)



# ภายในปี 2573

ในโลกที่มีแต่ความไม่แน่นอน  
แอมเนสตี้ อินเตอร์เนชั่นแนล จะโดดเด่นในฐานะขบวนการ  
เคลื่อนไหวระดับสากลที่สามารถเชื่อมโยงกับบริบทในแต่ละพื้นที่  
เราจะใช้ทรัพยากรและระบบสมาชิกภาพ  
ในการสร้างสะพานระหว่างขบวนการทางสังคม  
และปกป้องบุคคลที่ยืนหยัดเพื่อสิทธิมนุษยชน  
เพื่อรับฟังและขยายเสียงของพวกเขา





# ประเด็นเร่งด่วน ด้านสิทธิมนุษยชนระดับโลกของเรา

## ประเด็นเร่งด่วน 1 - เสรีภาพในการแสดงออก และพื้นที่ประชาสังคม

ผลลัพธ์ 1.1. สร้างความเข้มแข็งให้กับเสรีภาพในการแสดงออกและการสมาคม - รัฐ และบริษัทต่างๆ รวมถึงบริษัทยักษ์ใหญ่ด้านเทคโนโลยีมีกฎหมาย นโยบาย และ/หรือแนวปฏิบัติที่ยึดถือและปกป้องเสรีภาพในการแสดงออกและการสมาคมทางออนไลน์และออฟไลน์

ผลลัพธ์ 1.2. สร้างหลักประกันสิทธิในการชุมนุมสำหรับทุกคน - รัฐขยายและปกป้องสิทธิของประชาชนในการชุมนุมโดยสงบรวมถึงบนพื้นที่ดิจิทัล ตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชน และปกป้องบุคคลจากการถูกควบคุมตัวโดยพลการและการพิจารณาคดีที่ไม่เป็นธรรม และจากการทรมาน





## ประเด็นเรื่องด่วน 2 - ความเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติ



**ผลลัพธ์ 2.1. การส่งเสริมความยุติธรรมทางเพศ และจัดการกับปัญหาอำนาจทับซ้อน - รัฐ**  
มีกฎหมาย นโยบาย และแนวปฏิบัติที่ส่งเสริมความเสมอภาคของโอกาส และการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยเฉพาะผู้ที่ถูกเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ

**ผลลัพธ์ 2.2. การส่งเสริมสิทธิด้านสุขภาพ**  
ที่อยู่อาศัย และหลักประกันทางสังคม - รัฐ  
ดำเนินมาตรการที่เป็นรูปธรรมเพื่อรักษาสิทธิด้านสุขภาพ สิทธิในที่อยู่อาศัย และสิทธิในหลักประกันทางสังคมของทุกคนโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ



**ผลลัพธ์ 2.3. การดำเนินการเพื่อรับรอง  
ความเป็นธรรมด้านสภาพภูมิอากาศ - รัฐยุติ  
และกำหนดให้บริษัทต่างๆ ยุติการใช้นโยบาย  
และแนวทางปฏิบัติที่ก่อให้เกิดมลพิษ และ  
ความไม่ยั่งยืนทางด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ  
ซึ่งส่งผลกระทบในด้านลบต่อสิทธิมนุษยชน  
ของประชาชน**

**ผลลัพธ์ 2.4. การปกป้องสิทธิของผู้ลี้ภัยและ  
ผู้อพยพและสิทธิของผู้ที่ได้รับผลกระทบโดยตรง  
จากวิกฤติ-รัฐนำมาตรการที่ปกป้องประชาชนจาก  
การทำให้พวกเขาอยู่ในสถานะของกลุ่มชายขอบ  
เนื่องจากการข่มเหง และวิกฤติต่างๆ มาใช้ และ  
ปกป้องสิทธิของผู้ลี้ภัยและผู้อพยพเพื่อรับรอง  
ว่าพวกเขาจะมีการเข้าถึงสิทธิต่างๆอย่างเท่าเทียม  
กันและปราศจากการเลือกปฏิบัติ**





# งานในประเด็นสิทธิมนุษยชนอื่นๆ ของเรา

- การยกเลิกโทษประหารชีวิต
- การเข้าถึงความยุติธรรมและการเยียวยา
- การป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในระบบยุติธรรมทางอาญา
- การต่อต้านการเลือกปฏิบัติต่อบุคคลเฉพาะกลุ่ม
- การพัฒนาสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม
- การปกป้องผู้ที่ได้รับผลกระทบจากธุรกิจการค้าอาวุธของโลก



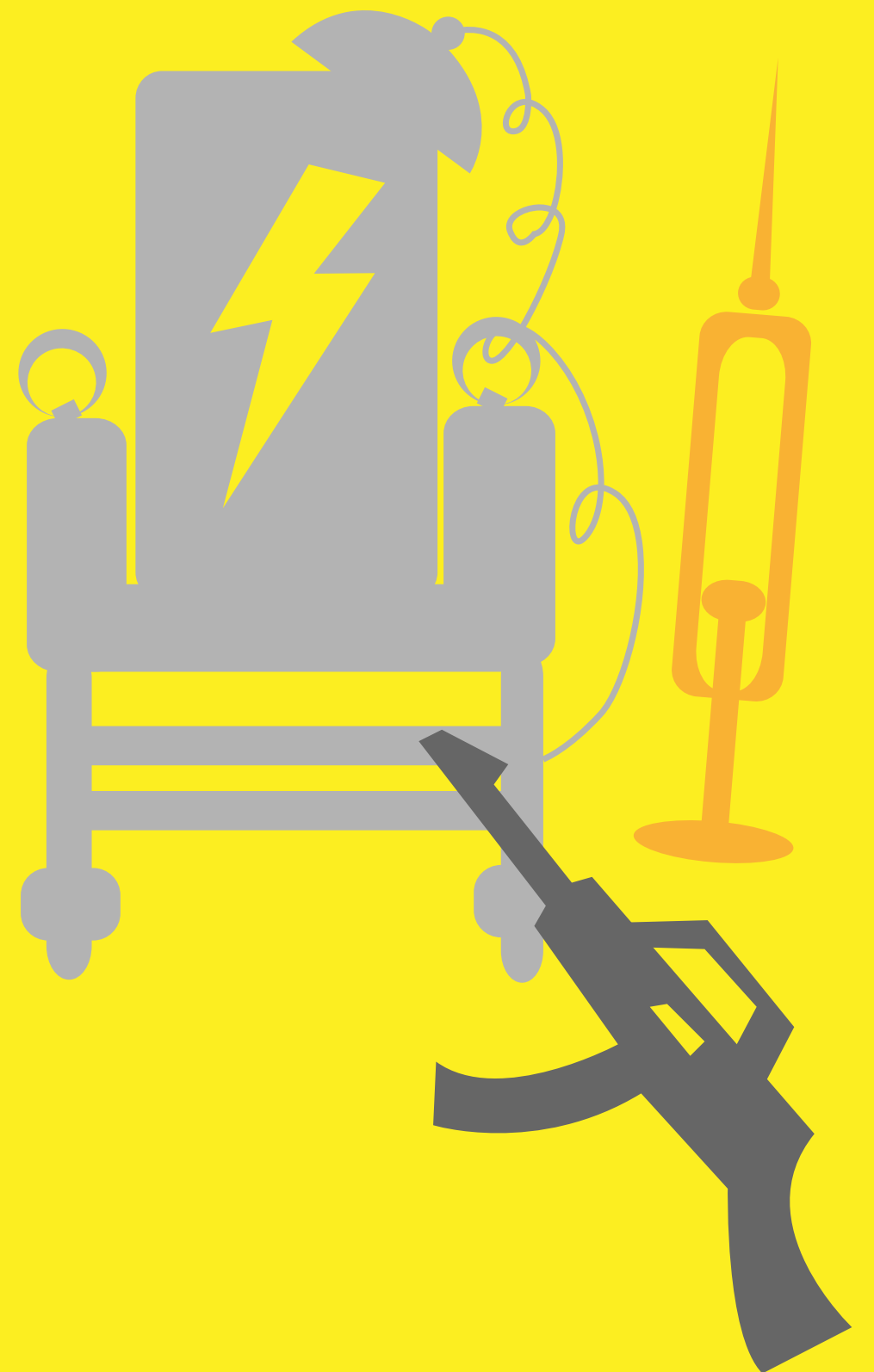


# การนำครอบครัววิทยาศาสตร์มาปรับใช้

แอมเนสตี อินเตอร์เนชันแนล จะดำเนินงานผ่านแนวทางปฏิบัติ 2 ระดับ ดังนี้

ก. การระดมทรัพยากรในประเด็นเร่งด่วน  
ระดับโลก 80% ของทรัพยากรสำหรับงาน  
ด้านสิทธิมนุษยชนของแต่ละประเทศ  
จะถูกนำไปลงทุนในสองประเด็นเร่งด่วน

ข. การระดมทรัพยากรในงานในประเด็นอื่นๆ  
เราจะทุ่มเททรัพยากร 20%  
สำหรับงานด้านสิทธิมนุษยชนในประเด็นอื่นๆ  
ที่มีความเร่งด่วนและสอดคล้องกับนโยบาย  
ของแอมเนสตี อินเตอร์เนชันแนล



# การเสริมสร้างความสามารถ ของเราเพื่อการเปลี่ยนแปลง ด้านสิทธิมนุษยชน



แอมเนสตี้จะเสริมสร้างและ  
พัฒนาศักยภาพในการดำเนินงาน  
ตามทฤษฎีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

- ก. การเสริมสร้างกลุ่มศักยภาพหลักของเรา
- > การเสริมสร้างงานวิจัยด้านสิทธิมนุษยชน
  - > การขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชนศึกษา
  - > การพัฒนางานรณรงค์ให้นำไปสู่ผลลัพธ์







## ข. การเสริมสร้างความแข็งแกร่งของขบวนการเคลื่อนไหว ที่เป็นพลังประชาสังคม

> ส่งเสริมให้สมาชิก นักกิจกรรม และผู้สนับสนุนของเรา  
มีความเชื่อมโยงกับการรณรงค์ระดับรากหญ้ามากยิ่งขึ้น  
มีทักษะ และมีความเป็นอิสระ

> สร้างวัฒนธรรมของการมีส่วนร่วมและขบวนการ  
ต่อต้านการเหยียดเชื้อชาติที่แข็งแกร่ง สร้างความหลากหลาย  
โดยการดึงดูกลุ่มสมาชิกของแอมเนสตี้ที่ถูกมองข้าม

> ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม  
ความเชื่อมโยง และความเป็นอยู่ที่ดี  
ระหว่างนักกิจกรรม เจ้าหน้าที่  
และพาร์ทเนอร์ของเรา





ค. การเสริมสร้างงานของเราพร้อมกับพาร์ทเนอร์  
และขบวนการเคลื่อนไหวที่เป็นพลังประชาสังคม  
เรามุ่งมั่นที่จะทำงานเพื่อสนับสนุนและเชื่อมโยง ขบวนการ  
เคลื่อนไหวระดับรากหญ้า ระดับท้องถิ่น และพลังประชาสังคม  
ผ่านการดำเนินการต่างๆ ดังนี้



## การร่วมคิดร่วมสร้าง:

เราจะเสริมความสามารถของเราในการเข้าร่วมขบวนการเคลื่อนไหว  
ที่เป็นพลังประชาสังคมเพื่อปกป้องสิทธิมนุษยชนกลุ่มอื่นๆ และ  
ร่วมมือกับผู้อื่นในการทำวิจัย การรณรงค์



## การแบ่งปันพลังและทรัพยากรของเรา:

เราจะเพิ่มการแบ่งปันสื่อและพื้นที่การรณรงค์เพื่อขยายเสียงงานของพาร์ทเนอร์ของเรา และจะให้การสนับสนุนและการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับศักยภาพและความต้องการของพวกเขา

## ความหลากหลาย:

เราจะปรับปรุงคุณภาพและเพิ่มปริมาณการดำเนินการร่วมกันและส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเครื่องมือและวิธีการทำงานกับขบวนการเคลื่อนไหวและชุมชนอื่นๆ

โดยเราจะให้ความสำคัญกับองค์กรพันธมิตรและขบวนการเคลื่อนไหวที่เน้นเยาวชนเป็นสำคัญ และ/หรือนำโดยผู้ที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนที่เราต้องการแก้ไข





**ง. การเพิ่มทรัพยากรและรายได้ของเรา  
เราจะต่อยอดกิจกรรมสร้างรายได้ที่เคยประสบความสำเร็จใน  
อดีตเพื่อเพิ่มทรัพยากรทางการเงินและนำไปแบ่งสรรปันส่วน  
อย่างเหมาะสมให้สอดคล้องตามหลักคุณค่าของเรา**

# การดำเนินงานตาม กรอบยุทธศาสตร์



แอมเนสที่จะปรับเปลี่ยนการดำเนินงานไปสู่กรอบยุทธศาสตร์ใหม่  
อย่างค่อยเป็นค่อยไป โดยเริ่มจากงานที่เรามีความเชี่ยวชาญและ  
ทรัพยากรอยู่ในปัจจุบัน จากนั้นจึงเคลื่อนไหวยังอย่างเป็นระบบ  
เพื่อเพิ่มศักยภาพและ ความเชี่ยวชาญของเราในประเด็น  
ที่ยังไม่มีความคุ้นเคย



# การแบ่งระยะการดำเนินงาน



การดำเนินงานในประเด็นเร่งด่วนระดับโลกจะเกิดขึ้น  
ผ่านแนวทางปฏิบัติที่แบ่งออกเป็นระยะ ตามตารางด้านล่าง

## ระยะที่ 1 (2565-2568)

ศักยภาพที่มีอยู่ทรัพยากรและ  
ความเชี่ยวชาญที่มีอยู่ในปัจจุบัน  
เพื่อบรรลุ  
ผลงาน  
ระดับโลก



- > เสรีภาพในการแสดงออก  
และพื้นที่ประชาสังคม
- > สิทธิด้านสุขภาพและสิทธิ  
ในที่อยู่อาศัย
- > การไม่เลือกปฏิบัติและ  
ความเป็นธรรมทางเพศ
- > บุคคลและชุมชนที่มีความเสี่ยง  
รวมถึงผู้ลี้ภัยและผู้ที่ได้รับ  
ผลกระทบจากวิกฤต

# ระยะที่ 1 (2565-2568)



ศักยภาพที่ต้องได้รับการพัฒนา  
(ยังไม่มีหรือมีเพียงบางสำนักงาน  
และสำนักงานเลขานุการใหญ่ที่มี)

สร้างความเชี่ยวชาญ นโยบาย และ  
ทักษะ; อาจต้องเปลี่ยนประเด็นการ  
ทำงานหรือสรรหาทรัพยากรเพิ่มเติม

สำหรับสำนักงานใน  
ประเทศต่างๆ และ  
สำนักงานเลขานุการ  
ใหญ่



- > สภาพภูมิอากาศ
- > บรรษัทและงานด้านเทคโนโลยี
- > หลักประกันทางสังคม
- > การโยกย้ายถิ่นฐานการต่อต้าน  
การเหยียดเชื้อชาติ อำนาจกับซ้อน  
การบูรณาการ ประเด็นเพศภาวะ  
เข้าสู่กระแสหลัก

- > ความเป็นผู้นำ  
ทางด้านสตรีนิยม
- > ความเป็นอยู่ที่ดี  
ของนักกิจกรรม  
และเจ้าหน้าที่และ  
ความเคารพ  
ซึ่งกันและกัน



# การติดตามความคืบหน้า การวัดผลกระทบ และการมีความรับผิดชอบ

เราจะประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของเราภายใต้  
กรอบยุทธศาสตร์ 2565-2573 โดยการติดตามความคืบหน้า  
ผ่านเป้าหมายที่เป็นรูปธรรมเป็นประจำทุกปี ซึ่งจะช่วยให้เรา  
มองเห็นว่าเราเข้าใกล้เป้าหมายที่ได้วางไว้ในกรอบยุทธศาสตร์  
มากแค่ไหนและจะช่วยระบุข้อมูลเชิงลึกและ  
การเรียนรู้เพื่อให้นำไปใช้ในการดำเนินงานต่อไป







# GLOBAL STRATEGIC FRAMEWORK



AMNESTY INTERNATIONAL'S THAILAND (2022-2030)



# By 2030,

**in a world of uncertainty Amnesty International will stand out as a broad-based global movement of local relevance. We will use our resources and our own constituency of people to build bridges between movements and individuals standing up for human rights, to listen, and to amplify their voices.**



# Our global human rights priorities



## Priority 1 – Freedom of expression and civic space

**Outcome 1.1. Strengthening freedom of expression and association – States and corporations, including tech-giant corporations, have laws, policies and/or practices in place that uphold and protect freedoms of expression and association online and offline.**

**Outcome 1.2. Securing the right to peaceful assembly for all – States expand and protect people’s right to peaceful assembly, including in the digital space, in line with human rights standards, and protect individuals from arbitrary detention and unfair trials, and from torture.**



## Priority 2 – Equality and non-discrimination



**Outcome 2.1. Promoting gender and intersectional justice – States have laws, policies and practices in place that advance equality of opportunity and public participation for those otherwise subjected to multiple, intersecting forms of discrimination**

**Outcome 2.2. Strengthening enjoyment of rights to health, housing and social security – States are taking concrete measures to uphold the rights of everyone - without discrimination - to health, housing, and social security.**



**Outcome 2.3. Securing climate justice - States phase out, and require corporations to phase out, polluting and other environmentally unsustainable policies and practices that negatively impact people's human rights.**

**Outcome 2.4 Protecting the rights of refugees and migrants and rights of people on the frontlines of crises – States adopt measures that protect people against extreme forms of marginalization as a result of persecution and crises and protect the rights of refugees and migrants to ensure equal and non- discriminatory access to rights.**





# Our flexible areas of work

- > Ending the death penalty
- > Access to justice and redress
- > Preventing human rights abuse within the criminal justice system
- > Combatting discrimination against specific groups
- > Advancing Economic, Social, and Cultural Rights (ESCR)
- > Protecting people in the context of the global arms trade



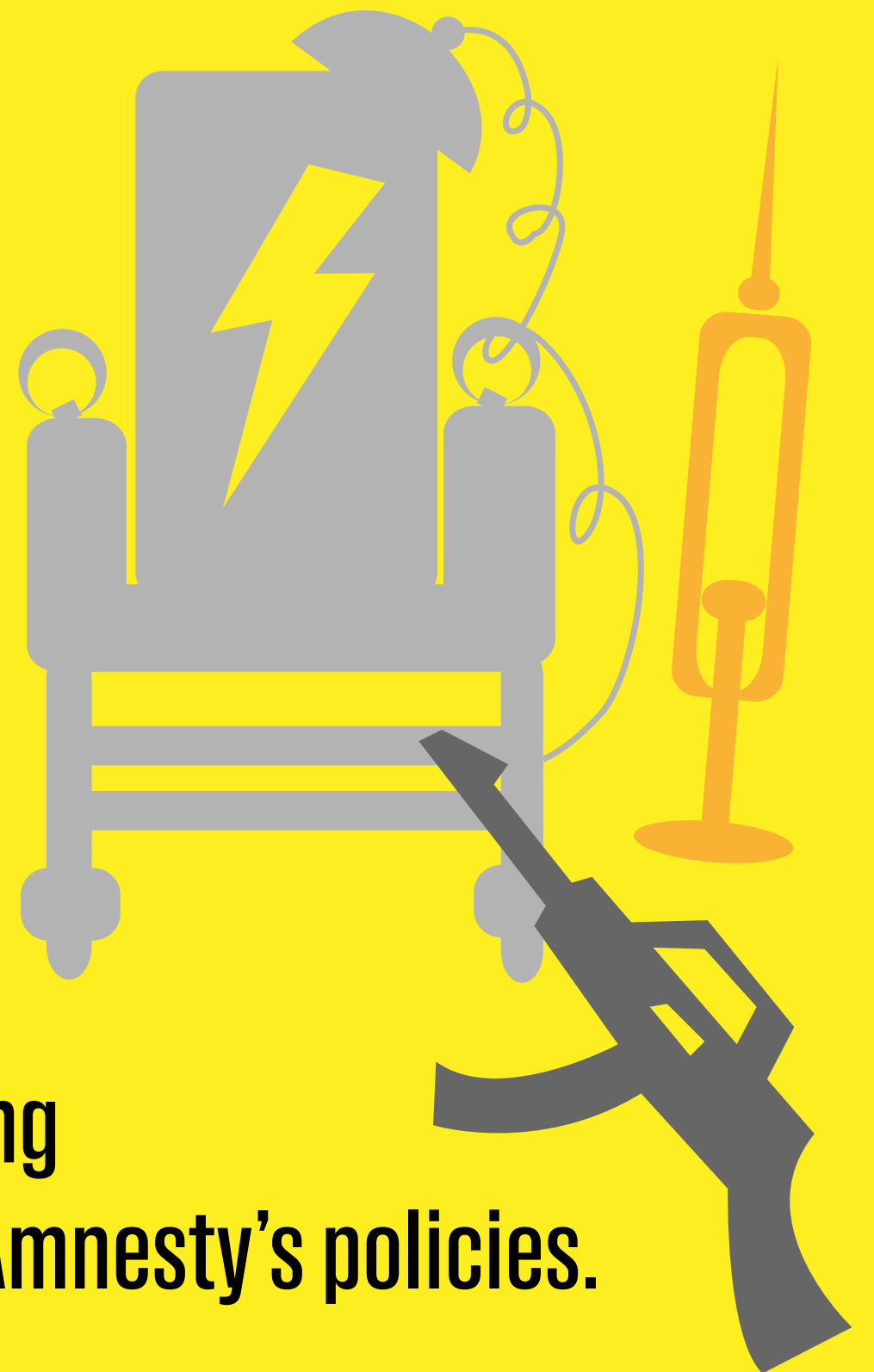


# Applying the strategic framework

Amnesty International will adopt a two-tier approach:

**A. Investing in global priorities**  
80% of each entity's resources for human rights work will be invested in the two Global Priorities

**B. Investing in flexible areas of work**  
We will devote up to 20% of our resources for human rights work to the flexible areas of work and pressing issues – always in compliance with Amnesty's policies.



# Strengthening our ability to deliver human rights change



Amnesty will strengthen and evolve the capabilities on which implementation of its theory of change depends, as follows:

- A. Strengthening our core capabilities
  - > Enhancing Human Rights Research
  - > Mobilizing Human Rights Education (HRE)
  - > Delivering Compelling Advocacy







## **B. Strengthening Amnesty people-powered movement**

**Under the 2022-2030 strategic framework, we will:**

- > Empower our members, activists and supporters to be more connected to grassroots campaigning, skilled, human rights impact-oriented and autonomous**
- > Create an inclusive culture and resiliently anti-racist movement, increasing our diversity by attracting groups who are under-represented in Amnesty's membership.**
- > Act to foster belonging, connectedness and wellbeing among our activists, staff and partners**





## **C. Enhancing our work with partners and other people-powered movements**

**Amnesty International commits to support and connect grassroots, local, and people-power movements through:**



### **Co-creation:**

**We will enhance our capacity to join forces with other people-power movements for the protection of human rights, increasing collaboration with others in research, campaigns, and advocacy**



## **Sharing our power and resources:**

**We will increase sharing of our media and campaigning platforms to amplify the voices and causes of our partners and will provide effective support and training – appropriate to partners’ capabilities and needs.**

## **Diversity:**

**We will increase the quality and quantity of joint actions and encourage peer- exchange of tools and methodologies with other movements and communities**

**In all this work, we will particularly prioritise partners and movements that are youth-focused and/or led by those directly affected by the human rights issues we seek to address.**





## **D. Growing our resources and income**

**We will build on the success of our past income generation activities to grow financial resources and distribute them based on our values.**



# Implementing the strategic framework

Amnesty will transition into the new Strategic Framework in a gradual way, starting strongly where our current expertise and resources lie and then moving systematically to raise our capacity and expertise on frontier issues.



# Phasing



The Global Priorities will be brought to life through a phased approach – as mapped out below

## Phase 1 (2022-2025)

Adequate capacity available  
Existing resources and  
expertise to  
deliver  
work  
globally



- > Freedom of expression and civic space
- > Rights to health and housing
- > Non-discrimination and gender justice
- > Individuals and communities at risk including refugees and crisis

# សម្រាប់ 1 (2565-2568)



**Capacity in development  
(not available yet or only  
in IS or specific entities)  
Building expertise, policy,  
and skills; may need to  
either replace other areas  
of work or additional  
resources must  
be made available  
at National  
Entities and  
the IS**

- > Climate
- > Corporate and technology work
- > Social security
- > Migration
- > Anti-Racism, intersectionality, gender mainstreaming
- > Feminist leadership
- > Activist and staff well-being and mutual respect



# Monitoring progress, measuring impact and being accountable



We will assess our human rights impact under the 2022-2030 Strategic Framework by monitoring our progress against concrete targets on an annual basis. This will allow us to see how close we are from achieving the ambitions laid out in our Strategic Framework and identify key insights and learnings that will inform our further implementation.

